

DJP-De Hoop BV
Robert Krauts
Robert Minnesma
Harderwijkerweg 41
6961 GH EERBEEK

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 751 1007

FAX
030 751 1609

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING
CNV VM

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2205 2080/PB/gk

DOORKIESNUMMER
06 51 60 20 43

DATUM
13 juni 2022

UW KENMERK
--

E-MAIL
p.boeseken@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Uitslag stemming

Geachte heren,

Onze leden hebben met een krappe meerderheid voor het onderhandelingsresultaat van 24 mei 2022 gestemd. Dit betekent dat de cao een feit is. Wij zijn in afwachting van de nota van wijzigingen zodat de cao spoedig aangemeld kan worden.

Het volgende willen wij met klem benadrukken:

De werknemers zijn onder enig protest akkoord gegaan met dit resultaat. Het is een karig resultaat, zeker gezien de hoge inflatie en de cao verhogingen in andere fabrieken waar de bedrijfscijfers er minder goed voor staan dan bij de Hoop. De mensen willen voor deze keer, gezien de nieuwe eigenaar, pas op de plaats maken. Wij verwachten van de cao 2023 het volgende:

- Een passende, reële loonsverhoging met een inhaalslag vanwege de hoge inflatie 2022.
- Een verbeterde reiskostenregeling die opgenomen wordt in de cao. De werkgever moet begrijpen dat de reiskosten bij werknemers enorm kunnen oplopen. Hiermee kan je waardevol personeel verliezen en trek je zeker geen nieuwe mensen mee aan. De reiskostenregeling moet recht doen aan de economische situatie.
- Na 10 jaar en een uitgebreide tussenevaluatie hadden wij van de werkgever verwacht een oplossing te vinden voor het levensfaseverlof. Echter, is er geen oplossing gevonden. Sterker nog, er is door de werkgever niet eens naar een oplossing gezocht. De werkgever zegt letterlijk: "wij hebben hier geen oplossing

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

voor". Dit vinden wij onacceptabel. Wij verwachten dat de werkgroep binnen 2 maanden start met het onderzoek naar concrete ideeën waarbij het levensfaseverlof-saldo voor de groep werknemers in dienst na 1 april 2012 significant wordt verhoogd. Ook dient het Generatiepact hierin meegenomen te worden.

Tijdens de onderhandelingen over de cao van 2023 zullen wij nieuwe afspraken maken over het Levensfaseverlof. Wij verwachten van de werkgever nu echt een proactieve houding ten aanzien van dit vraagstuk. Dit is immers ook een verantwoordelijkheid van de werkgever en onderdeel van jullie zorgplicht.

- Ten aanzien van de werkgroep over missie, visie en strategie wensen wij de werkgever en de Ondernemingsraad veel succes toe. De gesprekken zullen reeds gestart zijn.
- Tot slot willen wij benadrukken dat we het zeer ongepast vinden dat de cao verhoging een maand later ingaat, met als reden dat de Hoop anders het budget van mei niet haalt. De werknemers betalen hier de prijs van en waren hier absoluut niet blij mee. Dit zal de mensen nog lang bij blijven en we vragen de werkgever om goed na te denken of dit het waard was. Was dit het waard voor de Jong Verpakking? Budget halen versus waardering voor en loyaliteit van je werknemers? We hadden reeds aangegeven dat dit de waarde heeft van een grote kar boodschappen. Een kar boodschappen wat mensen in deze tijd eigenlijk niet kunnen missen. Daarnaast heeft het feit dat de 3,5% pas in juni ingaat ook consequenties voor de hoogte van de vakantietoelage. Wij verwachten dat de werkgever daar rekening mee houdt met de hoogte van de compensatie. Daarom horen wij graag in welke vorm en wanneer de werkgever de werknemers zal compenseren voor het feit dat de loonsverhoging een maand later in gaat. Wij hebben zelf al suggesties aangedragen zoals een multi inzetbare waardebon, later dit jaar.

Verder stellen wij voor om een periodiek overleg te plannen in november 2022. Graag plannen wij z.s.m. een afspraak in onze agenda's. Ook wensen wij in gesprek te gaan over het nieuwe pensioenstelsel en hoe wij dit gaan vormgeven in onze eigen pensioenregeling.

Wij ontvangen graag een inhoudelijke, schriftelijke reactie op bovenstaande punten en tevens de aangepaste cao teksten.

Met vriendelijke groet,

Peter Böeseken, bestuurder CNV Vakmensen
Sharon van Boxmeer, bestuurder CNV Vakmensen
Ashna Kamta, bestuurder FNV