

## **PROTOCOL Grondpersoneel**

### **Reiskostenregeling en thuiswerkvergoeding**

d.d. 1 september 2021

1. FNV, gevestigd te Utrecht
2. CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht
3. NVLT, gevestigd te Schiphol - Oost

enerzijds, verder te noemen "de werknemersorganisaties"  
en

4. Transavia Airlines C.V., gevestigd te Schiphol, gemeente Haarlemmermeer, verder aangeduid als "Transavia" en te dezen vertegenwoordigd door Transavia Airlines B.V. in haar hoedanigheid van beherend vennoot

anderzijds,

Overwegende dat:

- Door niet operationele afdelingen naar verwachting structureel gedeeltelijk vanuit huis zal worden gewerkt en de huidige Regeling woon-werkverkeer uit de cao Transavia Grondpersoneel daarbij niet goed aansluit;
- Het daarnaast op grond van fiscale regelgeving in de nabije toekomst niet meer is toegestaan een vaste reiskostenvergoeding te blijven uitbetalen indien daar (aanzienlijk) minder reisbewegingen tegenover staan;
- Partijen in zijn algemeenheid toe willen naar een toekomstbestendige reiskostenregeling;
- Partijen daarom een procesafspraken met elkaar hebben gemaakt en een werkgroep over dit onderwerp tot een advies is gekomen;
- Partijen onder andere op basis van dit advies tot afspraken zijn gekomen die zullen worden opgenomen in de nieuwe cao voor het grondpersoneel.

zijn op 1 september 2021 de volgende afspraken overeengekomen:

#### **1. Ingangsdatum protocol**

De ingangsdatum van dit Protocol is 1 januari 2022.

#### **2. Definities**

Hybride werkers - Onder hybride werkers als bedoeld in dit Protocol wordt verstaan medewerkers vallend onder de cao Transavia Grondpersoneel die hun werkzaamheden op structurele basis zowel vanuit huis als vanaf kantoor verrichten, omdat de aard van hun werkzaamheden dit toelaat.

Niet hybride werkers - Onder niet hybride werkers als bedoeld in dit Protocol wordt verstaan medewerkers vallend onder de cao Transavia Grondpersoneel die hun werkzaamheden op structurele basis op locatie verrichten, omdat de aard van hun werkzaamheden dit vereist.

### **3. Wijziging bijlage 4 cao - Regeling woon-werkverkeer**

Met ingang van 1 januari 2022 is sprake van twee verschillende regelingen voor woon-werkverkeer:

#### **3.1 Regeling voor niet hybride werkers**

3.1.1 De regeling voor niet hybride medewerkers blijft inhoudelijk ongewijzigd ten opzichte van het de huidige Bijlage 4, tenzij in dit Protocol expliciet anders vermeld.

3.1.2 Wanneer als gevolg van bijzondere omstandigheden (denk aan een aanzienlijke afname van de productie) niet hybride werkers tijdelijk in veel mindere mate naar hun werkplek reizen waardoor fiscale regelgeving aan het uitbetalen van een vaste reiskostenvergoeding in de weg staat, zal Transavia met de werknemersorganisaties in overleg treden.

#### **3.2 Regeling voor hybride werkers**

De regeling voor hybride werkers bevat in elk geval de volgende onderdelen:

- a. Per werkdag kan een werknemer één type vergoeding ontvangen. Wanneer zowel vanuit huis als op locatie wordt gewerkt op één werkdag, dan geldt alleen de reiskostenvergoeding;
- b. Op een dag waarop geen werkzaamheden worden verricht is geen sprake van een kostenvergoeding;
- c. Voor een werkdag op locatie is sprake van een vaste vergoeding voor reiskosten, waarbij de meest gebruikte standplaats als uitgangspunt wordt genomen, gebaseerd op de afstand woon-werkverkeer, gemaximeerd op 70km per dag of opkomst;
- d. Voor een werkdag thuis is sprake van een vaste thuiswerkvergoeding. De thuiswerkvergoeding bedraagt overeenkomstig het NIBUD advies 2 euro netto per thuiswerkdag. Als het NIBUD advies over de hoogte van het bedrag wordt aangepast, wordt het bedrag in lijn daarmee geïndexeerd zolang er geen sprake is van zwaarwegende of bedrijfsspecifieke omstandigheden om dit niet te doen, waaronder in ieder geval die van fiscale aard. Deze afspraak wordt bovendien gemaakt onder de aanname dat er een gerichte vrijstelling komt per 1 januari 2022. Klopt de aanname niet dan treden partijen in overleg;
- e. Voor vergoeding van zakelijke reiskosten geldt het bepaalde in artikel 4 van bijlage 4 van de cao;
- f. De werknemer geeft voor de 10<sup>e</sup> van elke maand door op welke dagen hij in de voorgaande maand vanuit huis en op welke dagen hij op locatie heeft gewerkt. Indien de werknemer de gegevens niet (tijdig) heeft ingediend, ontvangt hij geen kostenvergoeding over de betreffende maand;
- g. Indien een werknemer door bijzondere omstandigheden de gegevens niet (tijdig) heeft kunnen aanleveren, dan wel verkeerde gegevens heeft aangeleverd, dan kan werknemer dit in overleg met de leidinggevende (laten) herstellen. Herstel vindt uiterlijk plaats binnen twee maanden na de maand waarin de (juiste) betaling had moeten plaatsvinden;
- h. Indien een werknemer gedurende een maand een verhuizing doorgeeft, wordt in de lopende maand de reiskostenvergoeding gebaseerd op het oude adres en vanaf de volgende maand op het nieuwe adres.

Overal waar in de cao tekst verwijzingen staan naar de huidige bijlage 4, worden deze aangepast aan de nieuwe systematiek.

#### **4. Regeling betreffende werknemers in de functiegroepen 10, 11 en 12 (bijlage 25 cao)**

Bijlage 25, artikel 3 van de cao wordt als volgt gewijzigd, zodat de uitsluiting ook ziet op de thuiswerkvergoeding:

'Bijlage 4 is niet van toepassing op werknemers waarvoor werkgever op andere wijze in mobiliteit voorziet. Bijlage 4 artikel 3 is niet van toepassing.'

#### **5. Betaalmoment en overgangsregeling**

5.1 Vanaf de ingangsdatum van deze afspraken zal het betaalmoment van de reiskostenvergoeding voor hybride werkers worden aangepast, van betaling vooraf in de maand zelf, naar betaling een maand achteraf. Als gevolg hiervan ontvangen hybride werkers in de maand januari 2022 geen reiskostenvergoeding of thuiswerkvergoeding. Dit betreft een overgangsmaand.

*Toelichting: na uitdiensttreding volgt in de maand na de einddatum afrekening van de reisen thuiswerkkosten over de laatste maand van het dienstverband.*

5.2 Werknemers die door deze overgangsmaand in financiële problemen komen, kunnen dit aangeven bij Transavia en ontvangen een voorschot op hun reiskostenvergoeding in de overgangsmaand. Het moment en de wijze van verrekening van dit voorschot op een later moment wordt met de werknemer in overleg afgestemd.

#### **6. Reiskostenvergoeding op basis van snelste route**

Voor de berekening van de reiskostenvergoeding wordt voor zowel hybride als niet hybride werkers met ingang van 1 januari 2022, de afstand woonplaats-werkplaats gebaseerd op de snelste route van de routeplanner van ANWB.

#### **7. Advies werkgroep standplaatsen d.d. 21 oktober 2019 (aanpassing artikel 7.4 cao)**

Partijen komen overeen per 1 april 2022 het advies van de 'werkgroep standplaatsen' d.d. 21 oktober 2019 inzake de aanpassing van artikel 7.4 cao, over te nemen in de nieuw af te sluiten cao vanaf 1 april 2022. Indien niet tijdig een nieuwe cao wordt afgesloten, dan komen partijen overeen de aanpassing van artikel 7.4 alsnog per 1 april 2022 in te voeren en zullen partijen in overleg treden over een proces om dit te bewerkstelligen.

Aldus overeengekomen te Schiphol en opgemaakt en getekend.

**Transavia Airlines C.V.** *PM*

...*Paul Marée*.....

P. Maree  
Manager Treasury & Insurance  
Datum

.....*M. van Boven*.....

M. van Boven  
Head of People & Organization  
Datum



**FNV**

.....  
B. Nelen  
Bestuurder  
Datum

**NVLT**

.....  
P. de Moor  
Bestuurder  
Datum

**CNV**

.....  
M. Wallaard  
Bestuurder  
Datum