

Principeakkoord verlenging cao I, cao HP en de pensioen-cao 2020

Werkgevers verenigd in de Nederlandse Zuivelorganisatie (NZO) en de vakbonden FNV Voedingsindustrie, CNV Vakmensen en De Unie (verder te noemen partijen) hebben op 1 juli 2020 een principeakkoord bereikt over het verlengen van cao I, cao HP én de pensioen-cao. Partijen hebben gekozen voor verlenging van de cao met een beperkt aantal afspraken vanwege de gevolgen van de coronacrisis. De coronacrisis geeft bovendien een grote mate van onzekerheid over hoe de nabije toekomst binnen en buiten Nederland eruit komt te zien. Partijen hopen in Q4 2020 een volwaardig traject te kunnen starten voor de pensioen-cao en de reguliere cao's voor 2021 ev.

Het principeakkoord bevat de volgende afspraken:

1. Looptijd

De verlengde cao's I en HP hebben een looptijd van 1 april 2020 tot en met 31 december 2020. De verlengde pensioen-cao heeft een looptijd van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

2. Loonparagraaf

Cao I: de salarisschalen en individuele salarissen worden verhoogd met 1% per 1 april 2020.
Cao HP: de salarisschalen en individuele salarissen worden verhoogd volgens de regeling die geldt op ondernemingsniveau conform artikel 4 lid 3. Heeft de onderneming hiervoor geen regeling, dan worden de salarisschalen en individuele salarissen met 1% verhoogd per 1 april 2020.

Cao I: fulltime werknemers vallend onder de werkingssfeer van cao I ontvangen een eenmalige bruto uitkering van €500 als zij in dienst zijn op 1 april 2020 én nog steeds in dienst zijn op 1 juli 2020. Parttime werknemers ontvangen deze bruto uitkering naar rato. De eenmalige uitkering werkt niet door naar alle andere salariscomponenten zoals de vakantietoeslag etc.

Cao HP: de eenmalige bruto uitkering van €500 verwoord bij cao I geldt ook voor werknemers vallend onder de cao HP als de onderneming waar deze cao geldt geen eigen regeling heeft zoals verwoord in artikel 4 lid 3.

De structurele verhoging en de eenmalige uitkering worden zo spoedig mogelijk uitbetaald.

3. Verlenging pensioen-cao

Met het verlengen van de pensioen-cao blijven de extra kosten voor de onvoorwaardelijke indexatie in 2020 van toepassing. Deze extra kosten blijven tot 1 januari 2021 voor rekening van de betrokken werkgevers. Partijen spreken af om begin Q4 2020 de onderhandelingen voor een nieuwe pensioen-cao te hervatten op het punt waar partijen in 2019 waren gebleven voordat de onderhandelingen in een impasse terecht kwamen.

4. Studieafpraak thema Tijd

Partijen zijn met de totstandkoming van cao 2018-2020 een paritaire werkgroep gestart om nader onderzoek te doen naar de tijd gerelateerde bepalingen in de cao. De werkgroep heeft adviezen en voorstellen uitgebracht voor eventuele aanpassingen en wijzigingen in de cao. Partijen gaan de verlengingsperiode van cao I en cao HP gebruiken om deze adviezen en voorstellen verder te verkennen en te verdiepen, zodat deze resultaatgericht kunnen worden besproken bij de volgende cao-onderhandelingen.

5. DI-budget

In augustus 2019 hebben partijen een principeakkoord bereikt over het DI-budget. Dit principeakkoord moet redactioneel nog onderdeel uit gaan maken van de cao-tekst. Partijen zullen op basis van het principeakkoord DI-budget verdere concrete afspraken maken voor de evaluatie van fase 1a en de vormgeving van fase 1b.

6. VPL-rechten, zogenaamd "Voorwaardelijk recht"

Voor werknemers die op 31 december 2005 in dienst waren, heeft een aantal zuivelondernemingen premie opgebouwd als aanvullend pensioen. Dat was een voorwaardelijke compensatie voor de toen afgeschafte VUT- en prepensioenregelingen. Zoals destijds afgesproken komt deze premie op 1 januari 2021 als aanvullende pensioenstorting beschikbaar.

Op bedrijfsniveau zullen in overleg met de medezeggenschap afspraken worden gemaakt voor het onderbrengen van deze pensioenstorting in een pensioenbestemming.

Op verzoek van vakbonden zijn partijen bereid om aan werknemers die aan de overgangsmaatregel als beschreven in artikel 5 van bijlage 2 van de pensioen-cao rechten kunnen ontleen, de mogelijkheid te bieden om de aanvullende pensioenstorting als bruto loon uit te laten keren. Deze extra optie als bestemming van de aanvullende pensioenstorting komt per 1 januari 2021 beschikbaar.

Partijen zullen werknemers eerst goed informeren over de eventuele 'voors- en tegens' van de aanvullende pensioenstorting en over de eventuele 'voors- en tegens' van het uit laten keren van de aanvullende pensioenstorting als bruto loon alvorens werknemers hier een keuze in moeten maken. De werknemer kan daarbij zijn DI-budget inzetten voor bijvoorbeeld het inwinnen van individueel financieel advies bij het maken van een keuze of voor de verdere bestemming van de geldsom wanneer hij voor de uitbetaaloptie kiest.

7. Vakbondscontributie

De mogelijkheid om vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen blijft gedurende de looptijd van deze cao gehandhaafd.

8. Werkgeversbijdrage

De bestaande werkgeversbijdrageregeling voor vakbonden wordt gedurende deze cao ongewijzigd gehandhaafd.

Amersfoort, 1 juli 2020

Namens werkgevers,

Nederlandse Zuivel Organisatie
Dhr. S.M. Zweers



Namens vakbonden,

FNV Voedingsindustrie
Dhr. R. Vos

CNV Vakmensen
Dhr. H. Jongsma

De Unie
Dhr. J.J. Kapteijn

