

## Voorstel overgangsregeling seniorenverlof Metaal & Techniek

Alle werknemers van Holmatro die op 31 december 2023 55 jaar of ouder zijn vallen onder deze overgangsregeling seniorenverlof. De looptijd van deze overgangsregeling, en een eventuele verlenging daarvan, loopt gelijk aan de looptijd van de regeling Generatiepact in de Metalelektro.

Het uitgangspunt van deze overgangsregeling is dat een werknemer er nooit op achteruit kan gaan in het aantal seniorenuren waar de werknemer op 31 december 2023 halfjaarlijks recht op heeft. Oftewel, het behoud van de opgebouwde rechten. Deze overgangsregeling heeft dan ook alleen betrekking op het opbouwperspectief van de werknemer die aan de voorwaarden van de overgangsregeling voldoet.

Voor werknemers die op 31 december 2023 de leeftijd van 55 jaar t/m 67 hebben geldt het volgende:

- Voor werknemers die op 31 december 2023 de leeftijd van 61 bereikt hebben of ouder zijn veranderd er niets. Zij behouden de tot dan toe opgebouwde rechten waarmee zij halfjaarlijks seniorenverlof opbouwen.
- Voor werknemers die op 31 december 2023 de leeftijd van 55 t/m 60 bereikt hebben gaat de volgende staffel voor de opbouw van seniorenuren gelden. Deze staffel is gebaseerd op het aantal dagen dat men jaarlijks op zou bouwen tot aan de pensioenleeftijd en dient derhalve nog vertaald te worden in uren in plaats van dagen en halfjaarlijks in plaats van jaarlijks.

|         |    |
|---------|----|
| 55 jaar | 2  |
| 56 jaar | 2  |
| 57 jaar | 3  |
| 58 jaar | 6  |
| 59 jaar | 6  |
| 60 jaar | 8  |
| 61 jaar | 10 |
| 62 jaar | 10 |
| 63 jaar | 10 |
| 64 jaar | 10 |
| 65 jaar | 10 |
| 66 jaar | 10 |
| 67 jaar | 10 |

- De toekenning van eventuele “Holmatro-dagen” blijven in deze overgangsregeling buiten beschouwing. De afspraken die hier momenteel over in het personeelshandboek staan blijven van kracht

- Het Generatiepact in de Metalelektro zal voor de volgende variant worden opengesteld voor werknemers van 60 jaar en ouder. Dit is een recht van de werknemer en de werkgever dient een verzoek om deelname te honoreren.

Het gaat om de variant 80-90-100.

*(De variant die in het Generatiepact Metalelektro nu op de leeftijd van 62 jaar of ouder staat onder de voorwaarden van het Generatiepact Metaal & Techniek)*

- In afwijking op de afspraken in het Generatiepact zal een werknemer van 60 jaar en ouder die wil deelnemen aan de hierboven omschreven variant van het Generatiepact al zijn seniorenuren en “Holmatro-dagen” inleveren in plaats van de helft en deze niet verder meer opbouwen.

### **Overige voorstellen**

- Het negatieve inkomenseffect op het netto-inkomen door een hogere pensioenpremie zal door de werkgever gecompenseerd worden door de brutolonen dusdanig te verhogen dat het netto inkomenseffect van de hogere pensioenpremie nul is.

- De mogelijkheid om salarisverhoging in te zetten om verlofuren te kopen blijft tot en met 31 december 2023 bestaan. Vanaf 1 januari 2024 vervalt die mogelijkheid. Werknemers kunnen dan verlof kopen conform de cao Metalelektro met een maximum van 22 dagen.