

Voorstellenbrief CNV Vakmensen voor een nieuwe cao Lyondell Chemie Nederland B.V. per 1 april 2024

Duur van de nieuwe cao

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor de nieuwe cao voor van 12 maanden, vanaf 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025. Een langere looptijd is bespreekbaar, mits het totaalpakket aan afspraken daar aanleiding toe geeft.

Inkomen

2. Loonsverhoging

- Wij stellen een structurele verhoging van de basis maandsalarissen en de schaalsalarissen met 8,5% per 1 april 2024, om de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2022 te repareren.
- Daarnaast willen wij ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn, wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 april 2024, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2025 structureel worden aangepast.
- Wij stellen ook voor om in het kader van een structurele koopkrachtverbetering de lonen met 100 euro bruto per maand per 1 april 2024 te verhogen.

3. Ploegentoeslag over vakantietoeslag, 13^e maand en overwerk

In de huidige cao is afgesproken dat een toeslag wordt gegeven over het basismaandsalaris in verband met werken in een ploegendienst. Deze toeslag wordt op dit moment niet gerekend over de vakantietoeslag, 13^e maand en overwerk. Wij stellen voor dat de werknemers de ploegentoeslag per 1 april 2024 ook ontvangen over de vakantietoeslag, 13^e maand en overwerk

4. Indexeren van vergoeding voor brandweer- EHBO, BHV- en/of ander hulpverleningsprogramma

In artikel 47 van de huidige cao zijn vergoedingen afgesproken voor het in bezit zijn en verlenging van een geldig EHBO diploma, BHV diploma, rijks diploma Brandwacht en certificaat bevelvoerder en wanneer werknemers aangemerkt zijn als bronbestrijder. Wij stellen voor deze vergoedingen structureel te indexeren met de cao loonsverhogingen.

5. Indexeren van structurele jaarlijkse uitkering

In artikel 38 van de huidige cao is opgenomen dat elke werknemer een jaarlijkse bruto uitkering ontvangt in de vorm van een lump sum ter grootte van 1520 euro, verdeeld over 12 maanden. Wij stellen voor dit bedrag structureel te indexeren met de cao loonsverhogingen.

Kwaliteit van werk

6. RVU

Wij stellen voor om, indien er een verlenging of verruiming van de Regeling Vroegtijdig Uittreden (RVU) wordt vastgesteld, dat Lyondell Chemie Nederland B.V. deze automatisch zal volgen en de beschikbare fiscale ruimte ten minste volledig benut.

7. Pensioen

Per 1 januari 2024 wordt de minimale aanvangsleeftijd pensioendeelname verlaagd naar 18 jaar. Dat betekent dat iedere werknemer van 18 jaar of ouder deelnemer wordt in de pensioenregeling. Wij stellen voor de leeftijd in artikel 51.1 aan te passen naar 18 jaar (in plaats van 21 jaar).

Verlof

8. Vakantierechten

Wij stellen voor dat in de tabel in artikel 24.2 de staffel van 60 tot en met 67 jaar wordt opgedeeld in twee staffels, namelijk 60 tot en met 64 jaar en 65 jaar tot de AOW gerechtigde leeftijd, waarbij de staffel 65 jaar tot de AOW gerechtigde leeftijd voor de volcontinue 90 bovenwettelijke verlofuren kent en voor de dagdienst en semicontinu 96 verlofuren.

9. Extra verlof aankopen

Wij stellen voor dat werknemers per jaar maximaal 32 uur aan extra verlof kunnen aankopen in plaats van 16 uur wat nu in artikel 29 van de huidige cao als afspraak is opgenomen.

10. Verlofsparen

In artikel 26.7 van de huidige cao is opgenomen dat maximaal 1680 uur gespaard kan worden om eerder te stoppen met werken. Wij stellen voor afspraken te maken in de cao inzake de invoering van verlofsparen. Gespaard verlof kan aangewend worden voor het eerder stoppen met werken, een sabbatical, het volgen van een studie of verlenen van mantelzorg. Er kan maximaal 100 weken gespaard worden door onder andere bovenwettelijke dagen en tijd voor tijd in te leggen. De intentie van het saldo verlofsparen is om dit op te nemen in tijd en niet uit te laten betalen in geld.

Scholing en ontwikkeling

11. Loopbaanscan

Wij stellen voor dat elke werknemer die onder de cao valt eens per vijf jaar een loopbaanscan kan doen, gefinancierd door de werkgever. Tijdens de loopbaanscan heeft de werknemer één of meerdere gesprekken met een loopbaancoach en komt de werknemer tot inzichten over zijn huidige loopbaan en wat nodig is voor zijn/haar toekomstige loopbaan. Dit kan bijvoorbeeld bij James Loopbaan.

Overige voorstellen

12. Vergoeding zorgverzekering

In artikel 46 van de huidige cao is opgenomen dat de werkgever 60 euro bruto per maand vergoedt aan werknemers die aanvullend verzekerd zijn middels de door de werkgever aangeboden collectieve aanvullende zorgverzekering. Wij stellen voor de hoogte van bedrag aan werkgeversbijdrage aan te passen naar 125 euro bruto per maand en dit bedrag structureel te indexeren met de cao loonsverhogingen.

13. WGA-gedifferentieerde premie

Wij stellen voor dat de werkgever voor de looptijd van de cao, de premielast voor de WGA-gedifferentieerde premie volledig zal dragen.

14. Nevenwerkzaamheden

Wij stellen voor de huidige tekst in artikel 11 van de huidige cao aan te passen naar: *De werknemer moet de werkgever inlichten in het geval hij/zij betaalde en/of onbetaalde werkzaamheden voor derden verricht of wil verrichten. De werkgever kan nevenwerkzaamheden alleen verbieden op grond van een objectieve rechtvaardigingsgrond, zoals opgenomen in de wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden (artikel 7:653a BW).*

15. Vakbondscontributie

Wij stellen voor de mogelijkheid om de betaalde vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen, zoals opgenomen in artikel 52 van de huidige cao, te continueren in de nieuwe cao.

16. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage zoals opgenomen in artikel 8 van de huidige cao te continueren in de nieuwe cao.

Wij behouden ons het recht voor voorafgaand dan wel tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende en/of gewijzigde voorstellen in te brengen, indien de omstandigheden daar naar onze mening aanleiding toe geven.