

Onderhandelingsresultaat Stora Enso De Hoop BV cao 2023 - 2024

Na onderhandelingsrondes op 19 april en 9 mei hebben partijen op 30 mei het volgende onderhandelingsresultaat bereikt:

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 jaar, van 1 mei 2023 tot 1 mei 2024.

2. Salaris

Met ingang van 1 mei 2023 worden de salarissen met € 100,- verhoogd en vervolgens per 1 mei nogmaals met 6% verhoogd.

De minimumvakantie-uitkering wordt op genoemde datum eveneens met dit bedrag en met het genoemde percentage verhoogd.

3. Resultaatafhankelijke beloning (RAB)

Deze regeling wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet, waarbij de EBIT percentages worden aangepast naar de oude situatie (van voor de cao 2022 – 2023)

De staffel voor de betaling van het 5% deel wordt:

EBIT, in mio EUR	Uitkering
≥ 8,0	0,5%
≥ 8,5	1,0%
≥ 9,0	1,5%
≥ 9,5	2,0%
≥ 10,0	2,5%
≥ 10,5	3,0%
≥ 11,0	3,5%
≥ 11,5	4,0%
≥ 12,0	4,5%
≥ 12,5	5,0%

Over het 2% deel zijn voor het kalenderjaar 2023 afspraken gemaakt met de OR en deze blijven ongewijzigd. De AEB is afgesproken voor het kalenderjaar en de uitkering vindt plaats in januari van het volgende kalenderjaar.

4. Levensfaseverlof (LFV)

Voor de werknemers die op of na 1 april 2012 in dienst zijn gekomen wordt de jaarlijkse opbouw van het LFV verdubbeld, gerekend met ingang van 1 januari 2023.

5. Nader onderzoek flexibele werktijden

Sinds 1 januari 2023 loopt op de TD voor 6 maanden een pilot naar flexibel werken. Na afloop wordt deze pilot geëvalueerd. Vakbonden worden over de uitkomsten geïnformeerd. Verzoeken naar parttime werken is maatwerk; tot nu zijn alle verzoeken gehonoreerd.

6. Protocol

Partijen hebben de huidige protocolafspraken besproken en daarover het volgende afgesproken:

Protocol 1 RVU: actualiseren (bedragen aanpassen aan niveau 2023)

Protocol 2 Pensioen: actualiseren (uitvoeringsovereenkomst met PGB wordt verlengd en partijen gaan werken aan uitvoering van de nieuwe pensioenwetgeving onder voorbehoud goedkeuring Eerste Kamer).

Protocol 3 Loopbaanscan voortzetten;

Protocol 4 Generatiepact/LFV: huidige tekst schrappen i.v.m. voorstel onder punt 4>

Vervangen door : Tijdens het CAO overleg wordt de voortgang van het LFV besproken.

Protocol 5 Flexibele werktijden: pilot TD toevoegen

Protocol 6 Deeltijdpensioen: handhaven

Protocol 7 Financieel advies: handhaven

Protocol 8 Fiscale uitruil: handhaven

Protocol 9 Flex en zekerheid: handhaven

Protocol 10 Missie: Passend binnen de strategie van Stora Enso gaat het MT in samenwerking met de OR een lange termijnplan ontwikkelen voor De Hoop (2040 – 2050). Dit moet in Q2 2024 afgerond zijn. Vakbonden zullen hierover worden geïnformeerd.

7. Werkgeversbijdrageregeling

De werkgeversbijdrageregeling wordt voortgezet indien een cao wordt overeengekomen.

Ellecom, 30 mei 2023

Stora Enso De Hoop BV

FNV Procesindustrie

CNV Vakmensen

R. Krauts

Ashna Kamta

Sharon van Boxmeer