

Pensioengeschil Teijin Aramid, maart 2021: waar gaat het om?

Over het pensioen verschillen FNV en CNV fundamenteel van inzicht met de directie. De directie wil persé jullie uitkeringsregeling omwisselen voor een beschikbare premieregeling. Nu daarin meegaan is gewoon niet verstandig.

De werkgever wil te vroeg naar een ander pensioensysteem. De nieuwe pensioen wet- en regelgeving op basis van het Nationale Pensioenakkoord 2019 zijn echter nog volop in de maak. De verkiezingen en een nieuwe regering kunnen tot veranderingen leiden. Onverstandig om nu te switchen en bij voorbaat de boot te missen.

Jullie huidige pensioenregeling voortzetten betekent ook in de toekomst een soortgelijke regeling met veel collectieve en solidaire kenmerken. Dat heeft de voorkeur van FNV en CNV. Hoe je het ook wendt of keert, de beoogde regeling van de werkgever kent per saldo minder collectieve en solidaire, en meer individuele kenmerken. Met gerede kans op pechgeneraties en gelukgeneraties.

De directie schermst er ten onrechte mee het compensatievraagstuk opgelost te hebben.

Dat is niet juist. Het compenseren is juist wezenlijk bij de overgang naar het nieuwe nationale pensioenstel. Centraal daarin is dat mensen die er in de toekomst op achteruit gaan, gecompenseerd worden. Hoe ga je dat doen? Uit de huidige premie of maak je extra geld vrij? Deze compensatie moet nog in kaart worden gebracht. Dit moet nog bij de overgang naar het nieuwe stelsel geregeld worden. Je wilt toch niet dat er open eindjes zijn?

Nu kiezen voor het werkgeversvoorstel betekent dat een eventuele compensatie juridisch gezien geen onderwerp van gesprek meer hoeft te zijn. Als FNV en CNV er te zijner tijd namelijk niet uitkomen met je werkgever, blijf jij in de pensioenregeling vast zitten die je werkgever nu wil doorvoeren. Nu kiezen voor het werkgeversvoorstel is dus slecht voor onze latere onderhandelingspositie voor een duurzaam goed pensioen.

Het werkgeversvoorstel leidt tot een tweedeling in arbeidsvoorwaarden, als je in de toekomst met het huidige personeel in de nu door de directie voorgestelde regeling blijft. Toekomstige nieuwe medewerkers kunnen daar niet aan deelnemen. Voor hen geldt voor pensioen een andere toezegging. Hoe die toezegging er dan uit ziet weten we nog niet.

De werkgever stelt dat zijn voorstel later een extra keuze biedt. Dat is maar de vraag! De collectieve en solidaire pensioenvoorkeur van FNV en CNV behoort volgens zeggen werkgever tot de mogelijkheden. Maar als we er tegen die tijd niet uitkomen met jullie werkgever, dan blijven jullie gewoon in zijn regeling met meer individuele kenmerken beklemd zitten.

FNV en CNV gaan voor de solidaire en collectieve pensioenregeling. En niet voor een meer individuele regeling met pech- en geluk-generaties. Wij hebben daar extra geld voor over. Zodat jullie ook in de toekomst verzekerd zijn van een duurzaam, goed en eerlijk pensioen.

Met vriendelijke groeten,

FNV Procesindustrie

Arno de Vries
Erwin Gibcus
Hans Rozema
Henk Sulmann
Janwillem Compaijen, bestuurder
janwillem.compaijen@fnv.nl

CNV Vakmensen

Jan Medendorp
Agostino di Giacomo Russo, bestuurder
a.digiacomorusso@cnvvakmensen.nl

Groningen/Apeldoorn, JC018, 4 maart 2021