

HTM Personenvervoer N.V.
T.a.v. mevrouw K. Bosch
t.a.v. mevrouw S. Dwars
Postbus 28503
2502 KM Den Haag

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 - 751 1500

FAX
030 - 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
CNV Vervoer
DOORKIESNUMMER
06 2239 2964

PLAATS
Utrecht
DATUM
3 november 2021

ONS KENMERK
M2111 0245/SvdM/jc

UW KENMERK
--

E-MAIL
s.vandermeulen@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Cao HTM – voorstellenbrief CNV Vakmensen

Geachte mevrouw Bosch, geachte mevrouw Dwars,

Namens CNV Vakmensen doe ik u hierbij in bijlage de voorstellen toekomen voor de cao HTM 2021. In aanloop naar de totstandkoming van de voorstellenbrief hebben wij een enquête gehouden onder leden en niet-leden. Daarna is de voorstellenbrief tot stand gekomen op basis van het arbeidsvoorwaardenbeleid en de gesprekken met leden en kaderleden van onze vakbeweging.

Naar aanleiding van de enquête en de gesprekken is er een aantal belangrijke thema's voor CNV Vakmensen naar voren gekomen. Eén van die belangrijke thema's die naar voren is gekomen, is de hoge werkdruk.

Leden en kaderleden van CNV Vakmensen geven aan dat het water tot aan de lippen staan en dat de kwaliteit van werk en dienstverlening achteruitgaat. Terwijl goede oplossingen uit blijven. Sterker nog: er wordt gevoeld dat dit probleem keer op keer wordt aangegeven en er geen structurele oplossingen komen.

Vrij krijgen wordt steeds moeilijker, het ziekteverzuim loopt op, van sommige groepen oudere medewerkers wordt verwacht dat zij, zonder dat zij dit verplicht zijn, nachtdienst na nachtdienst blijven doen. Voor CNV Vakmensen is dit een belangrijk onderwerp.

In de werkgroep roosters is er veel tijd en aandacht besteed om de roosters passend te maken. Voor CNV Vakmensen is het belangrijk dat hier fatsoenlijke oplossingen uitkomen die de werkdruk verminderen, die gedragen worden door werknemers én waar de werknemer invloed op uit kan oefenen.

Daarom doen wij een aantal voorstellen rondom roosters om de werkdruk nu te verminderen én doen wij een voorstel voor meer inspraak rondom roosters en dienstenpakketten zodat werknemers meer inspraak krijgen om zo het vertrouwen terug te laten keren.

Een ander belangrijk thema voor de cao 2021 is de loonontwikkeling voor 2021. Gezien alle actuele ontwikkelingen is dit ook een uiterst belangrijk onderwerp. Door Covid-19 zijn er in de vorige cao geen afspraken gemaakt over een structurele loonsverhoging. Nu de inflatie sterk toeneemt, energieprijzen oplopen, benzine steeds duurder wordt, zijn wij van mening dat er een reële positieverbetering van onze medewerkers bij HTM nodig is.

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Ook hier hebben wij voorstellen voor geformuleerd.

De delegatie van CNV Vakmensen zal bestaan uit Andre van Driel, Remco Portier en Michel Wiersma.

In de **bijlage** treft u de voorstellenbrief namens CNV Vakmensen aan. Ten overvloede willen wij ons het recht voorbehouden om tijdens de onderhandelingen met nieuwe, dan wel aangepaste voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

Sanne van der Meulen
Onderhandelaar CNV Vakmensen

Bijlage: *voorstellen CNV Vakmensen voor de nieuwe HTM-cao*

Cao voorstellen CNV Vakmensen voor Cao HTM 2021

Looptijd en financiële vergoedingen

1. Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar met een loonstijging van 5% ingaande per 1 september 2021 over de salarissen en salarisschalen. Een langere looptijd is bespreekbaar, mits er een evenwichtig pakket aan cao-afspraken ligt.
2. In het onderhandelingsresultaat voor de cao 2017-2018 hebben partijen afgesproken om in 2025 tot een volledige 13e maand te komen. Conform deze afspraak stellen wij voor de eindejaarsuitkering te verhogen met €500,00.
3. Wij willen graag de reiskostenregeling updaten. Daarom stellen wij voor dat medewerkers ook over de eerste 6 kilometer van huis naar de opkomstlocatie te vergoeden. Bovendien moeten medewerkers die verhuizen ook recht krijgen op een reiskostenvergoeding over alle kilometers die zij afleggen naar hun werk.

Werkdrukvermindering

4. Gebroken diensten

Wij stellen voor dat medewerkers niet langer verplicht kunnen worden om na hun 58e gebroken diensten te draaien.

5. Processchema bijlage 9

CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat de werkvloer meer inspraak krijgt op roosters en dienstenpakketten. Dit schept weer vertrouwen. Daarom stellen wij voor om samen met HTM een nieuw schema uit te werken waar de rol van advies en instemming van de medezeggenschap voor publicatie van een nieuw dienstenpakket tot uiting komt.

Vergoeding rijddiensten door niet rijdend personeel

6. Vergoeding rijddiensten door medewerkers in functieschaal 10 of hoger. Wij stellen voor dat medewerkers in functieschaal 10 of hoger die een rijdienst uitvoeren in hun vrije tijd alleen worden gecompenseerd in geld conform de hoogste trede van functieschaal 55.

Duurzame Inzetbaarheid

7. OWN dagen

Vanaf 2021 heeft CNV Vakmensen zich hard gemaakt om meer gelijkheid te krijgen voor wat betreft OWN dagen tussen groepen medewerkers. Daarom stellen wij voor dat overig roosterpersoneel en uitvoerend technisch personeel 2 OWN dagen erbij krijgen vanaf 1 januari 2022.

8. Voorlichting eerder uittreden

In het kader van de zware beroepen regeling is het belangrijk voor werknemers om te weten wat hun financiële positie is voorafgaand aan de regeling. Daarom stellen wij voor dat werknemers die overwegen om eerder uit te treden, recht krijgen op onafhankelijk financieel advies om te zien of

eerder uittreden aantrekkelijk is.

Verlofsparen

Conform de afspraken uit het pensioenakkoord willen wij met HTM afspraken maken om het verlofsparen uit bijlage 16 op te rekken tot het maximale van 100 weken.

Addendums:

9. CNV Vakmensen wil de positie van werknemers met een zgn. addendum contract verbeteren. Daarom stellen wij voor dat werknemers die in dienst komen op basis van de addendum bepaling meteen een fulltime contract wordt aangeboden dat maximaal een jaar duurt voordat zij in vaste dienst komen.

Werkgroep roosters

10. Voor CNV Vakmensen is de vermindering van de werkdruk, meer ruimte om verlof op te nemen, meer zeggenschap over werktijden een belangrijk speerpunt voor de cao. Dagelijks ziet CNV de consequenties die deze hoge werkdruk heeft voor de balans tussen werk en privé van de leden. De werkgroep roosters is bezig met dit onderwerp. CNV Vakmensen stelt voor deze werkgroep onder begeleiding van Basis & Beleid verder te laten gaan met het uitwerken van de oplossingen. Hierbij is het belangrijk dat hier fatsoenlijke oplossingen uitkomen die de werkdruk verminderen. Uitgangspunten hierbij moeten zijn:
 - a. Werknemer krijgt invloed op zijn vrije dagen patroon
 - b. Werknemer krijgt zeggenschap over de tijden waarop hij werkt
 - c. Werknemer krijgt zeggenschap over zijn opkomstlocatieAls de oplossingen er zijn, moeten deze voorgelegd worden aan werknemers voordat deze geïmplementeerd worden.

Ontwikkeling van werknemers

11. Ontwikkeling van werknemers is een belangrijk speerpunt van CNV Vakmensen. Om mensen wend- en weerbaar te maken op de arbeidsmarkt van morgen is het belangrijk dat er wordt geïnvesteerd in ontwikkeling.
12. Wij stellen voor om in bijlage 11, de regeling rondom studiefaciliteiten de tegemoetkoming van de kosten voor de opleidingen genoemd in b, c en d te verhogen tot een maximum van netto €100 per maand.
13. Ontwikkeling is voor leden van CNV Vakmensen belangrijk. Binnen HTM is er niet voor iedereen die dat wil, perspectief om door te groeien en te ontwikkelen binnen zijn of haar loopbaan. Daarom stellen wij voor dat medewerkers een **budget** krijgen om met een loopbaancoach een loopbaan APK uit te voeren. Zodat deze medewerkers duidelijkheid krijgen over zijn of haar opleidingswensen- en mogelijkheden.

Sanne van der Meulen
Onderhandelaar CNV Vakmensen
November 2021