

CAO-voorstellenbrief Tankstations en Wasbedrijven 2020

1. Looptijd

Wij gaan ervan uit, dat wij met u een nieuwe cao afsluiten met een looptijd van een jaar maar een langere looptijd is bespreekbaar.

2. Loon

Onze looneis is een verhoging van 5% per jaar.

3. Veiligheid en welzijn

3.1. Kooi

Wij willen afspraken maken over het werken in de kooi. Er is in de sector het idee dat deze vorm van bescherming niet nodig is voor werknemers die niet achter de kassa zitten. Alsof de centen beveiligd moeten worden in plaats van de mensen.

3.2. Alleen afsluiten

Werknemersverklaring bij de pilot alleen afsluiten.

3.3. Recht op sanitaire stop

Wij vinden dat werknemers ten alle tijde gebruik moeten kunnen maken van de sanitaire voorzieningen. Dus ook wanneer men alleen werkt.

4. Langer doorwerken

4.1. Generatiepact

Wij willen dat het generatiepact, zoals in de andere metaal cao's is geregeld, ook gaat gelden voor de Tank- en Was. Dus 80-90-100 als recht voor werknemers en 60-80-100 als optie wanneer werknemer en werkgever samen instemmen.

4.2. Pensioenakkoord Zware beroepen, bedrijfs-AOW en pensioensparen.

In de sector is veel onregelmatig en fysiek zwaar werk. De processen zijn vaak zo ingericht, dat je als werknemer weinig regelvrijheid hebt. Je moet werken volgens vaste procedures en protocollen. Dit geldt voor zowel de directe als ondersteunende functies. Onze inzet is dat alle werknemers die onder een cao vallen aangemerkt worden als werknemers met zware beroepen.

4.3 Introductie bedrijfs-AOW

Wij willen in de cao opnemen dat per 1 januari 2021, 3 jaar voor de AOW-datum een regeling wordt aangeboden. Als werknemer kun je dan € 19.000 bruto per jaar krijgen wat netto gelijk is aan een AOW-uitkering voor gehuwden.

4.4 Sparen van vrije tijd voor pensioen

Gelet op het pensioenakkoord willen we afspreken dat werknemers het fiscale maximum aan vrijedagen mogen opbouwen (5 jaar). Dit conform het pensioenakkoord en in afwachting van de definitieve pensioenregeling.

4.5 Ontzietmaatregelen 55 plus

Wij vinden dat werknemers die de 55 jaar bereikt hebben, niet extra belast zouden moeten worden en dus vrijgesteld worden van overwerk en nachtdiensten.

5. Overwerk

Wij willen opnemen dat over het salaris plus toeslag, vakantietoeslag en vakantieopbouw plaatsvindt. En dat de toeslag voor overuren ook gaat over de toeslagen (bijvoorbeeld bij een nachttoeslag).

6. Opleidingen

Wij willen dat opleidingen (cursussen en certificaten) die nodig zijn voor het uitoefenen van de functie, gegeven worden binnen het rooster en dus vergoed worden als werktijd. Mocht het niet mogelijk zijn om dit binnen werktijd te organiseren, dan wordt het beschouwd en beloond als overwerk.

Bovenstaande is conform de nieuwe EU-richtlijnen

Herziening richtlijn schriftelijke verklaring: de ontwerp-richtlijn betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie

Artikel 13: verplichte opleiding

Als de werkgever (op grond van het Unierecht of het nationale recht of collectieve overeenkomsten) verplicht is zijn werknemers een opleiding te verstrekken om het werk waarvoor zij zijn aangeworven uit te voeren, deze opleiding kosteloos wordt aangeboden aan de werknemers, als arbeidstijd wordt beschouwd en, indien mogelijk, plaatsvindt tijdens de werkuren.

6.1. Individuele leerrekening

Wij willen met u onderzoeken of het mogelijk is om een individuele leerrekening aan te bieden zodat werknemers over hun eigen scholingsbudget kunnen beschikken.

7. Uitzendkrachten

Wij willen afspreken dat alle bepalingen uit deze cao ook van toepassing zijn op uitzendkrachten.

8. Vergoeding bedrijfshulpverlening (artikel 25)

Een werknemer met een extra taak als BHV-er dient recht te krijgen op een jaarlijkse vergoeding. De hoogte van deze jaarlijkse vergoeding dient afhankelijk te zijn van de rol van de bedrijfshulpverlener die als werknemer als zodanig is aangewezen.

Voorstel:

VERANTWOORDELIJKHEID	VERGOEDING
Basis BHV-er	250 euro
Allround BHV-er	500 euro
BHV-er met leidinggevende taken	750 euro

9. Organisatieverlof (artikel 34.2)

Voorstel: het verlof voor ambassadeurs verhogen van drie (3) naar (8) dagen met behoud van loon.

Op basis van wat ter tafel komt zullen wij tijdens de onderhandelingen de voorstellen kunnen aanpassen of nieuwe voorstellen inbrengen.

Ter bespreking voor het cao-overleg hebben we in ieder geval

5 Aanpassingen door wet en regelgeving:

Artikel 14 Arbeidsovereenkomst

Artikel 21 Algemeen erkende feestdagen

Artikel 32.10 Vakantiedagen oproepkrachten

Artikel 34.10 Kraamverlof omvormen naar geboorteverlof