

Update periodiek overleg RFH en de vakbonden

Royal FloraHolland en de vakbonden praten geregeld met elkaar. Dat noemen we een periodiek overleg. Op deze manier houden we elkaar op de hoogte van dingen die er spelen. Denk aan onderwerpen uit de cao, de loonsverhoging van 1 oktober en de Coronamaatregelen. Op 7 oktober hebben we elkaar weer gesproken. We geven je graag een update hierover.

Vorige week hebben we jullie laten weten dat RFH de loonsverhogingen per 1 oktober heeft toegekend¹. Het gaat om de loonsverhogingen die de sociale partners in een addendum bij de cao gezamenlijk hadden uitgesteld. De toekenning drukt ook een blijk van waardering voor de medewerkers van RFH uit. Medewerkers kunnen deze verhoging goed gebruiken nu zij voor kostenstijgingen kunnen komen te staan (denk aan huurverhogingen, stijgende zorgverzekeringpremies, stijgende pensioenpremies etc.). Toch was het uitkeren van de loonsverhogingen een lastige keuze voor RFH. Want het financiële dilemma waar RFH voorstaat, is nog niet weg. Als sociale partners zijn we blij met de investering die de medewerkers hebben gedaan door akkoord te gaan met het uitstel van de loonsverhogingen. Maar het bedrijf is financieel nog niet gezond. RFH en vakbonden houden zich aan de afspraken en RFH kent de loonsverhogingen per 1 oktober toe. Maar niet met terugwerkend kracht. Dit hebben RFH en de vakbonden zo besproken.

Huishoudboekje

In de media lees je dat de sierteeltsector aan het herstellen is. Maar wat betekent dat nu? En wat betekent dat voor RFH?

Het gaat om de omzet die kwekers maken. Oftewel de inkomsten die kwekers krijgen met de verkoop van hun bloemen en planten. Als er minder producten worden verkocht en de prijzen zijn goed, heeft een kweker méér omzet met minder productverkoop. En dus zeg je: de sierteeltsector is aan het herstellen. Maar wat gebeurt er nu bij RFH? Als kwekers minder producten op de klok aanbieden, zijn er minder karren voor de klok. RFH krijgen juist (voor een groot deel) haar inkomsten uit tarieven voor het verwerken van klokkarren. En déze inkomsten nemen fors af.

Samengevat; een groot deel van de kwekers heeft een hogere omzet maar RFH heeft fors minder inkomsten. En dus gaat er in het huishoudboekje meer geld uit dan er binnenkomt.

Verlies

Het jaar is nog niet voorbij, maar toch is het onwaarschijnlijk dat RFH in de laatste maanden van het jaar het verlies goed kan maken. Deze periode is nu eenmaal niet de meest winstgevende. We kunnen dus al vrij zeker zeggen dat RFH dit jaar met verlies afsluit. En ook voor het komende jaar ziet het er nog niet erg rooskleurig uit. Laten we hier voorop stellen dat er geen reorganisaties gepland zijn. In welke vorm dan ook. RFH moet blijven investeren in haar mensen, in het bedrijf en blijft nadenken over nieuwe investeringen om het huishoudboekje op orde te brengen. Zodat er nu én in de toekomst een goede balans is tussen medewerkers en het bedrijf RFH.

Blijven praten

Samen zijn we trots op de medewerkers en zien dat iedereen hard werkt om door de crisis heen te komen. Een crisis die – voorlopig - nog niet over is. We hopen natuurlijk allemaal dat alles weer snel bij het oude is. En dat we allemaal over deze klap heen komen. Maar het zijn onzekere tijden. RFH heeft aangegeven graag met de vakbonden in gesprek te willen over de loonsverhoging van volgend jaar. En dan ook al praten over de nieuwe cao en het nieuwe sociaal plan. De vakbonden hebben aangegeven dat zij daar nu geen mandaat voor hebben. De vakbonden hebben wel gelijk gezegd dat – als de financiële situatie van RFH verder verslechtert - we natuurlijk weer om de tafel kunnen en praten over wat er dan nodig is. We hopen allemaal dat dit niet nodig is, maar met elkaar in gesprek blijven is altijd goed. Werkgelegenheid en een financieel gezonde onderneming zijn belangrijke onderwerpen.

¹ 2,5% cao-verhoging en de periodieke verhoging (1% gemiddeld, alleen als je hier recht op hebt).