

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van een jaar. Een langere looptijd is bespreekbaar als er ook voor die langere looptijd goede afspraken kunnen worden gemaakt.

Loon

Wij stellen een loonsverhoging voor van 10% per 1 januari 2024. Wij stellen ook voor om de eindejaarsuitkering te verhogen van 7,5% naar 8,33%.

Verlof

- In lijn met de aanbeveling vanuit de STAR stelt CNV Vakmensen voor om 5 mei, Bevrijdingsdag, jaarlijks als een feestdag aan te merken.
- Wij stellen voor om het P-budget te verhogen, van 70 uur naar 72 uur.
- Het lijkt ons goed om "zorgverlof" te verwijderen uit de doelen van het P-budget. Er zijn mogelijkheden voor kort- en langdurend zorgverlof (wettelijk). Dat zijn de aangewezen vormen van zorgverlof. Het P-budget is bedoeld voor verlof, verkopen van dagen of het cafetariamodel.
- De cao biedt de mogelijkheid om extra verlof te kopen. Dat is nu maximaal 64 uur: wij zouden dit graag verhogen naar 72 uur.

Vitaliteitsverlof

De regeling Vitaliteitsverlof (H10 art. 4) is een door werknemers gewaardeerde regeling. Het lijkt ons daarom goed om de voorlopigheid van deze regeling op te heffen en de regeling als een vast onderdeel van de cao voort te zetten.

Ontwikkeling

Aan iedere medewerker wordt eens in de drie jaar de mogelijkheid geboden een beroep te doen op het Fit for the Future-budget van €1000, dat de medewerker mag besteden aan zijn of haar doelen in het kader van loopbaanontwikkeling (inclusief loopbaan- en financieel advies). Het lijkt ons goed om het bedrag te verdubbelen naar €2000, te besteden naar keuze van de werknemer aan: financieel/loopbaan advies en/of opleiding.

Mobiliteit

In het "Waar je werkt-budget" staat aangegeven wat de kilometervergoeding is bij woon-werkverkeer. Er is nu een kilometervergoeding van 19 eurocent per kilometer. Fiscale wetgeving maakt het mogelijk om in 2024 een kilometervergoeding te verstrekken van 22 cent per kilometer. Nu de brandstofprijzen zo gestegen zijn stellen wij voor om de kilometervergoeding te verhogen naar 22 cent per kilometer.

Werkdruk

De meerderheid van de mensen die de enquête heeft ingevuld geeft aan last te hebben van een te hoge werkdruk. Wij horen graag wat PGGM nu doet om de werkdruk te verlagen. De voorstellen vanuit de enquête zijn: meer pauzes, minder administratie, meer personeel, meer sport/ontspanningsmogelijkheden.

Overige

Bij de vraag in onze enquête wat men nog mist in de cao PGGM kwam een aantal keren de wens voor een workation naar voren. De mogelijkheid om vanuit het buitenland te kunnen werken. Wij willen graag kijken wat de mogelijkheden hiervoor zijn.

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanvullende/gewijzigde voorstellen te komen.

Klazina Tulner,
bestuurder CNV Vakmensen