

Cao 1 juli 2021 t/m 30 juni 2022

AAN : Leo van Beekum (FNV), Peter Vlaming (CNV), Melanie Blonk (RMU)
VAN : Directie DLF
DATUM : 19 oktober 2021

Algemeen

Op 19 oktober 2021 hebben de vakorganisaties en de directie van DLF een **Principeakkoord** bereikt over de nieuwe cao van DLF.

Looptijd

De looptijd van deze cao is 1 jaar: van 1 juli 2021 t/m 30 juni 2022.

Salarisverhoging

Per 1 juli 2021 worden de individuele salarissen en salarisschalen verhoogd met 2,50%.

Gratificatie

Voor de werknemer die werkzaam is in een tweeploegendienst, zal vanaf 1 juli 2021, de ploegentoeslag worden meegenomen in de grondslag van de berekening van de gratificatie.

Reiskostenvergoeding woon/werkverkeer

De bedragen voor het vergoeden van de reiskosten in het kader van woon-werkverkeer worden per 1 juli 2021 verhoogd met 5%. Daarnaast wordt de staffel uitgebreid door de toevoeging van een extra trede voor de vergoeding van reiskosten boven de 30 km.

afstand woon werk (enkele reis)	Belastingvrije vergoeding per maand	
tot 5 km	geen	
5.1. tot 10 km	€	16,07
10.1 tot 11 km	€	31,06
11.1 tot 13 km	€	50,34
13.1 tot 16 km	€	69,62
16.1 tot 19 km	€	87,82
19.1 tot 22 km	€	106,03
22.1 tot 25 km	€	126,38
25.1 tot 30 km	€	139,23
30 km en meer	€	152,08

Aanvullend geboorteverlof

De werknemer die gebruik maakt van de regeling aanvullend geboorteverlof ontvangt van het UWV een uitkering van 70% van het maximum dagloon. DLF zal deze uitkering aanvullen tot 100% van het salaris.

Thuiswerkregeling

Werknemers die gebruik maken van de regeling om vrijwillig thuis te werken, mogen maximaal 2/5 van hun normale arbeidsduur thuis werken. Voor een fulltime werknemer zijn dat 2 dagen.

Opleidingsbudget

In het kader van Duurzame inzetbaarheid in het belangrijk dat medewerkers zich blijven ontwikkelen door het volgen van opleidingen. DLF heeft voor het organiseren van individuele opleidingen een budget van € 15.000 beschikbaar. Dit individuele budget is onderdeel van het totale opleidingsbudget van DLF BV.

Medewerkers kunnen hun individuele opleidingsbehoeften bespreken met de manager HR die hiervoor aan iedereen een persoonlijke uitnodiging zal sturen. Invulling van het budget zal plaatsvinden op basis van de studiekostenregeling van de cao.

Regeling Vervroegd Uitreten/Regeling verlofsparen/Generatiepact

DLF zal in de komende maanden nader onderzoek doen naar de kosten en andere randvoorwaarden en de naar de organisatorische consequenties van een mogelijke invoering van een of meerdere van bovenstaande regelingen (in hun onderlinge samenhang) binnen DLF. Belangrijke voorwaarden voor de directie van DLF zijn in dit verband de continuïteit van de bedrijfsvoering en de financiële consequenties bij het maken van de afwegingen.

In het kader van dit onderzoek zal DLF nader overleggen met externe deskundigen en specialisten van de vakorganisaties. Over de voortgang van het onderzoek zal verslag worden uitgebracht aan de vakorganisaties.

Gedifferentieerde WGA-premie

De directie van DLF zal gedurende de looptijd van de cao geen gebruik maken van haar wettelijk recht om het werknemersdeel van deze premie, in te houden op het nettosalaris van de werknemers. Dit zal ook als zodanig worden opgenomen in de cao.

Werkgeversbijdrage

DLF BV zal voor de looptijd van de cao een werkgeversbijdrage (conform de AWWN-werkgeversbijdrageregeling) aan de vakorganisaties betalen voor de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao.

SPAWW

DLF zal haar medewerking verlenen aan het verlengen van de aansluiting van DLF bij de Stichting PAWW. Hiermee kan de verzekering van het 3^e WW jaar voor werknemers van DLF worden gecontinueerd. DLF zal eveneens blijven zorgdragen voor het inhouden en afdragen van de door de werknemer verschuldigde premie via de salarisverwerking.

DLF BV

Peter de Bruijn

CNV Vakmensen

Peter Vlaming

RMU Werknemers

Melanie Blonk

FNV

Leo van Beekum