

Cao Intersnack voorstellen FNV 2019

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar: van 1 juli 2019 tot 30 juni 2020.

2. Loonontwikkeling

- a. De bonden streven naar koopkrachtbehoud en inkomensverbetering. Om de koopkracht van de werknemers van Intersnack op niveau te houden en positief te beïnvloeden is een structurele salarisverhoging nodig van 5% per 1 juli 2019 van de feitelijke salarissen. Wij stellen tevens voor om eventuele zogenaamde vloeren in de cao met hetzelfde percentage te verhogen.
- b. Wij stellen voor om de 3-ploegentoeslag 'artikel 10 1b' te verhogen van 19,5% naar 22%. Dit aangezien het huidige verschil met de 2-ploegentoeslag medewerkers slechts 4% is, wat ongeveer € 100,- bruto en grofweg € 60,- netto oplevert. Volgens onze leden is deze beloning onevenwichtig, gezien het aantal nachtdiensten in de 3-ploegendienst. Daarnaast zou hiermee deze toeslag meer in evenwicht komen met de omringende bedrijven, wat de wervingskracht voor nieuwe medewerkers positief beïnvloed.

2. Werktijden en roosters

Medewerkers ervaren twee knelpunten in de huidige roostersystematiek en hebben daarop 2 voorstellen.

- a. De aanvangstijd voor werken op feestdagen 'artikel 16 lid 4 ' te wijzigen naar 06.00 uur in plaats van 00.00 uur.
- b. Medewerkers stellen een studie voor om de belasting van de nachtdiensten te verkorten. Hierbij wil men onderzoeken of het mogelijk is om in ruil tegen pauzetijd en eventueel een aanvulling vanuit de ATV, te komen tot een cyclus van 4 nachtdiensten in plaats van 5 nachtdiensten per cyclus bij de 3 ploegendienst 'artikel 6 3c'.
- c. Wij begrijpen dat er met regelmaat op de vestiging Lelystad in de bakkerij een 6^e nachtdienst wordt ingepland. Leden vragen zich af of dit wenselijk is vanuit gezondheidsoverwegingen en of hiervoor andere oplossingen mogelijk zijn.

3. Levensfase bewust personeelsbeleid

Wij stellen voor om de huidige vaderschapsverlofregeling 'artikel 18d' aan te passen conform huidige wettelijke wijzigingen en zo te omschrijven dat deze tenminste aan het wettelijk minimum wordt aangepast in de toekomst "2020 ".

4. Klimaat, Werkdruk & overwerk

Op alle vestigingen wordt aangegeven dat het klimaat nog niet op orde is en de werkdruk te hoog is.

- a. Medewerkers zien dat er momenteel positieve ontwikkelingen zijn ten aanzien van het klimaat. Ze verwachten dat deze investeringen op korte termijn volledig geïnstalleerd zullen zijn en effectief kunnen worden toegepast voor aanvang van de zomer.
- b. Leden geven aan dat ze mede door invoering van IWS de afgelopen jaren veel veranderingen hebben meegemaakt, dat het ziekte verzuim en verloop binnen de organisatie hoog is. Daarnaast constateert men dat er op gelijkwaardig niveau wordt gepresteerd als vorig jaar. Waarbij men zowel qua instroom en ziekteverzuim hoopt op passende maatregelen. Hoe staat u hier tegenover, welke maatregelen worden er getroffen en wat zijn uw verwachtingen.

5. Divers

- a. Leden in Hardinxveld en Lelystad geven aan dat er de afgelopen jaren geen investeringen zijn gedaan in de kantineruimtes. Deze verdienen dit wel volgens hen. Kunt u aangeven wanneer wij deze opknappbeurten kunnen verwachten?
- b. Vanuit de vestiging Lelystad begrijpen wij dat hier een nieuwe functie is ontwikkeld als Team Lead. Schijnbaar wordt deze gelijk betaald zoals de andere operators functies. Kunt u aangeven waarom dit zo is en of deze functie middels de ORBA-systematiek is gewogen?
- c. Alle vestigingen geven aan dat volgens hen Intersnack een erkend leerwerkbedrijf is. Medewerkers vragen zich af of hiervan voldoende gebruik wordt gemaakt. Kennelijk is hier in het verleden intensiever gebruik van gemaakt middels leer-werkprogramma's en intensieve begeleiding op de werkvloer.
- d. Wij willen graag een update over het gereserveerde opleidingsbudget van 1% van de loonsom. Wordt dit volledig benut en door welke functies en salarisschalen?
- e. AWWN: wij willen de zogenaamde AWWN bijdrage continueren.
- f. VBC: wij willen met u de heldere en duidelijke afspraak maken, dat u binnen de werkkosten-regeling afdoende ruimte reserveert om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen. Waarbij wij u tevens willen vragen leden een bijdrage in de VBC te verstrekken van € 100,-.

Wij behouden ons het recht voor om gedurende en/of tijdens de onderhandelingen met aanvullende dan wel gewijzigde voorstellen te komen.