**Bijlage 1**

Wat wilden werkgevers afspreken over **de looptijd, de loonsverhoging**, **de compensatie voor het later in gaan van de loonsverhoging en de regeling vervroegd uittreden** en wat wilden de vakbonden FNV en CNV tenminste afspreken.?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Onderwerp | **Eindbod** werkgevers | **Wat wilden vakbonden** **tenminste afspreken** |
| **Looptijd cao** | 28 maanden *(1 juni 2021 tot en met 30 september 2023)* | **24** maanden *(1 juni 2021 tot 1 juni 2023)* Wij vinden 24 maanden lang genoeg gezien de onzekerheid als het gaat om de inflatieontwikkeling. |
| **Loon Industrie** | 3,2% per 1 maart 2022, dit is inclusief 0,45%.  De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.  3,2% per 1 januari 2023, dit is inclusief 0,45% en 0,2%.  De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.  De 0,2% is een stijging voor het verlagen van de toeslagen tussen 24:00 en 04:00 uur per 1-1-2023.  De totale loonsverhoging in 2 jaar = 6,4%. Op jaarbasis is dat 2,74% | **3,45% per 1 maart 2022**, dit is inclusief 0,45%.  De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.  **3,65 % per 1 januari 2023**, dit is inclusief 0,45% en 0,2%.  De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.  De 0,2% is een stijging voor het verlagen van de toeslagen tussen 24:00 en 04:00 uur per 1-1-2023.  De totale loonsverhoging in 2 jaar = **7,1%.** Op jaarbasis is dat **3,55%.** |
| **Loon Ambacht** | 3,45% per 1 maart 2022, dit is inclusief 0,45%.  De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.  3,55% per 1 januari 2023, dit is inclusief 0,45% en een verhoging van de uurlonen met 0,08 euro cent (deze laatste is door de werkgevers gelijk gesteld aan 0,08% verhoging van de uurlonen).  De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.  De 0,08 eurocent per uur (gelijk gesteld aan 0,08%) is een compensatie voor het verlagen van de toeslagen tussen maandagavond 18:00 uur en vrijdagavond 22:00 uur.  De totale loonsverhoging in 2 jaar = 7% . Op jaarbasis is dat 3%. (uitgaande van 0,08% i.v.m. het vervallen van de toeslagen tussen maandagavond 18:00 uur en vrijdagavond 22:00 uur). | 3,45% per 1 maart 2022, dit is inclusief 0,45%.  De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.  **4,25 % per 1 januari 2023**, dit is inclusief 0,45% en een verhoging van de uurlonen met 0,08 euro cent (deze laatste is door de werkgevers gelijk gesteld aan 0,08% verhoging van de uurlonen).  De 0,45% is een compensatie voor het feit dat werknemers ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie gaan betalen.  De 0,08 euro cent per uur (gelijk gesteld aan 0,08%) is een compensatie voor het verlagen van de toeslagen tussen maandagavond 18:00 uur en vrijdagavond 22:00 uur.  De totale loonsverhoging in 2 jaar = **7,7%.** Op jaarbasis is dat **3,85%.** (uitgaande van 0,08% i.v.m. het vervallen van de toeslagen tussen maandagavond 18:00 uur en vrijdagavond 22:00 uur). |
| Compensatie later ingaan loonsverhoging | Eenmalig € 300,-- per 1 juli 2022 | Twee eenmalige uitkering die het later ingaan van de CAO loonsverhoging (niet op juni 2021 maar pas op 1 maart 2022) **volledige compenseert.**  **Het niet compenseren van het later in gaan van de CAO leidt er toe dat de werknemers in euro’s 30% minder krijgen dan wanneer de loonsverhoging betaald zou worden vanaf de ingangsdatum van de nieuwe CAO, 1-6-2021.** |
| Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) | Medewerkers van Industriële bakkerijen kunnen onder de volgende voorwaarden deelnemen aan de Regeling Vervoegde Uittreding:  - Wederzijdse vrijwilligheid van werkgever en werknemer  - Medewerker voldoet aan criteria m.b.t. een zwaar beroep  (op basis van voorstel NVB)  - Werknemer voldoet aan een dienstjareneis van 20 jaar werkzaam in de branche.  - Onderdeel van de RVU is de ondersteuning vanuit de overheid (25%) van de AOW-betaling door de werkgever via een op te stellen MDIEU-programma.  - De regeling in de cao vervalt per 1/1/2026 | Vakbonden wilden afspreken dat de werknemers met een zwaar beroep in de industriële bakkerijen en ambachtelijke bakkerijen **het recht krijgen om 1 jaar voor de AOW leeftijd van de RVU regeling gebruik te maken.**  **In overleg met de eigen werkgever kan bekeken worden of dat recht uitgebreid kan worden naar maximaal 3 jaar voor de AOW leeftijd van de werknemer.** |