



Directie GKN Fokker,

Formeel heeft u ons te kennen gegeven dat de vestigingen Fokker Elmo en Fokker Landing Gear sluiten. Het personeel heeft u vervolgens ingelicht op vrijdag 18 maart 2022 en wij hebben ledenvergaderingen gehouden op woensdag 23 maart jl. De mededeling is hard aangekomen onder het personeel. We hebben afgesproken om donderdag 31 maart a.s. een formeel overleg te hebben over de wijze waarop de gevolgen worden opgevangen voor het personeel.

De werknemers begrijpen niet goed waarom de vestigingen worden gesloten. Wij willen dan ook nog eens een duidelijke toelichting op het nut, noodzaak en onderbouwing van de sluiting van beide vestigingen. Ook welke alternatieven zijn bedacht om de sluiting eventueel te voorkomen. Vooralsnog stellen wij ons op het standpunt dat wij zeer ernstige bezwaren hebben tegen de sluiting van Fokker Elmo en Fokker Landing Gear en de daarmee gepaard gaande ingrijpende reorganisatie van de personeelsbezetting. Verder vragen wij van u een duidelijk beeld dan wel stappenplan over de planning waarbinnen de sluiting gestalte gaat krijgen.

In een brochure aan het personeel heeft u redelijk gedetailleerd aangegeven welke regelingen volgens u van toepassing kunnen worden. Voorts heeft u in een brief aan het personeel aangegeven met ons overleg te hebben over de regelingen die in uw brochure staan vermeld.

Onze leden zijn het niet eens met de regelingen zoals die zijn voorgesteld in uw brochure. Wij hebben dan ook in overleg met onze leden de volgende voorstellen geformuleerd:

- Het huidige Sociaal Plan toe te passen.
- In verband met de langere duur van de voorgestelde reorganisaties het huidige Sociaal Plan te verlengen tot en met 2024.
- Aan het Sociaal Plan een verplaatsingsregeling dan wel transferregeling toe te voegen.
- In de brochure van GKN Fokker aan het personeel geven jullie aan dat werknemers die geen passend werk in Papendrecht hebben vanwege de afstand, er toch voor kiezen om mee te gaan naar Papendrecht en binnen een half jaar aangeven het toch te belastend te vinden, zij aanspraak kunnen maken op de vertrekregeling. We stellen voor dat in deze situatie werknemers recht hebben op toepassing van het Sociaal Plan.
- Verder geven jullie aan dat werknemers die minimaal drie dagen (60%) per week thuis kunnen werken en geen passende baan hebben vanwege de afstand niet onder het Sociaal Plan vallen. Wij delen deze mening niet. Wij stellen voor dat deze werknemers (als zij vallen onder de basis cao en HP-cao Metalektro) kunnen kiezen tussen toepassing van het Sociaal Plan dan wel gebruik te maken van de voorgestelde thuiswerkregeling.

- De afstand van een uur enkele reis zonder files als criterium voor geen passend werk wordt als onrechtvaardig beschouwd. Wij stellen voor om deze definitie aan te passen. Tijdens het overleg komen we met een aanvullend voorstel hierop.

Wij stellen voor als het gaat om de verplaatsingsregeling:

- Een reiskostenvergoeding op basis van de werkelijke km vergoeding conform ANWB-richtlijnen, die verder strekt dan de zakelijk km vergoeding van 27 cent/km voor een lange periode. Verdere details bespreken we tijdens het overleg.

- De meerdere reistijd woon- werk die ontstaat bovenop de huidige woon- werk reistijd te vergoeden in tijd afgerond naar boven per half uur. De reistijd wordt gebaseerd op een routeplanner waarbij rekening wordt gehouden met filetijd. Voor een lange periode. Details bespreken we in het overleg.
- Verder vinden we dat moet worden onderzocht of werknemers in werktijd kunnen reizen en daarmee acceptabele werk- privé balans per dag kan ontstaan. Vanuit de leden komt het verzoek om de invoering van flexibele werktijden toe te passen. We stellen voor om roosters mogelijk te maken waarbij spraken is van een kortere werkweek.
- We stellen voor om het bijzonder verlof voor tandarts, arts en specialistenbezoek uit te breiden in verband met langere reistijden.
- Mantelzorg moet mogelijk blijven voor werknemers op basis van hun huidige situatie.
- We stellen voor dat voor werknemers zonder rijbewijs voor vervoer wordt gezorgd.
- We stellen voor dat werknemers van een poolauto van de zaak gebruik kunnen maken.
- Compensatie voor extra kosten van kinderopvang stellen wij voor.
- Hoewel wij van mening zijn dat niet veel werknemers gebruik zullen maken van een verhuiskostenregeling, kunnen we ons vinden om de verhuiskostenregeling conform het handboek mogelijk te maken voor werknemers die binnen een straal van 30 km van Papendrecht een nieuwe woning vinden.
- Wij stellen voor om de retentiebonus van een maandsalaris volgens de brochure om te zetten in een warme structurele retentietoeslag van een maandsalaris per jaar.
- We stellen voor om ook werknemers met een tijdelijk contract of werken op uitzendbasis onder de werkingssfeer van de verplaatsingsregeling te laten vallen.

We behouden ons het recht voor om met aanvullende voorstellen te komen.

Voor onze onderbouwing waarom wij van mening zijn dat het Sociaal Plan moet worden toegepast verwijzen wij naar onze mailwisseling op 14 september 2021.

Met vriendelijke groet,

Mede namens Hans Korver (De Unie) en Casper Vaandrager VHP-2

Jan Meeder
Bestuurder FNV Metaal

Henk van Beers
CNV Vakmensen