

Ksiazeczka dotycząca układu zbiorowego pracy AH Logistyka i przygotowania do nowego zbiorowego układu pracy.

Ksiazeczka dotycząca nowego układu zbiorowego pracy na rok 2023 została podpisana. Możesz ją znaleźć na naszej stronie internetowej. Nowy zbiorowy układ pracy zbliża wielkimi krokami. Jakie są główne tematy? Przedstawiciele CNV omówią je 14 listopada. Następnie CNV Vakmensen przeprowadzi ankietę.

Ankietę prawdopodobnie otrzymasz w styczniu. Ponieważ członkowie CNV ustalą, co zostanie zawarte w liście z propozycjami CNV.

Jakie tematy omówimy z przedstawicielami CNV 14 listopada?

- Podwyżka wynagrodzenia: w jakim kierunku pójdzie w przyszłym roku?
- Stabilność zatrudnienia: praktycznie nikt nie dostaje już umowy na czas nieokreślony i na pełny etat. Jak przełamać ten zły trend?
- Regulacja dla pracowników starszych: zgodnie z zbiorowym układem pracy, jeśli masz ponad 49 lat, nie musisz pracować na zmiany nocne. Naukowo udowodniono, że żyjesz znacznie krócej, jeśli pracujesz wiele lat na nocnych zmianach. Jak możemy zapewnić, że każdy będzie mógł unikać nocnych zmian w nadchodzących latach? W tym również pracownicy niepełnoetatowi i średni kierownictwo?
- Pracownicy tymczasowi: najchętniej chcieliby mieć umowę o pracę bezpośrednio z Albert Heijn, uczciwe opinie i realne standardy. Dlatego, z inicjatywy CNV Vakmensen, prowadzone są rozmowy między AH, agencjami pracy tymczasowej i związkami zawodowymi.
- Jeśli masz jakieś tematy, proszę poinformuj przedstawicieli CNV lub mnie. Omówimy Twój temat i uwzględnimy w nim pytanie w ankiecie CNV.

W ubiegłym roku osiągnęliśmy bardzo dobry wynik nowego zbiorowego układu pracy, ponieważ wszystkie grupy pracowników walczyły razem. Celem CNV Vakmensen jest osiągnięcie w przyszłym roku kolejnego korzystnego porozumienia w zbiorowym układzie pracy. Możemy to osiągnąć tylko wtedy, gdy znów wszystkie grupy pracowników będą razem współdziałać.

Roel van Riezen
Bestuurder CNV Vakmensen
E bmuc@cnvvakmensen.nl