

Albert Heijn Logistics nie podejmuje prawie żadnych kroków

CNV Vakmensen daje dobry przykład: podejmujemy kroki w zakresie konsultacji w sprawie układów zbiorowych pracy. Po godzinie namysłu AH powiedział: nie wiemy. Może następnym razem. Ale z drugiej strony, może nie.

CNV chce się skonsultować

CNV nie chce powtórki z zeszłego roku. Dlatego CNV Vakmensen wraz z FNV podjęło następujące kroki:

- CNV obniżył podwyżki z 9 % do 6% plus €50, czyli nieco poniżej 8% . FNV obniżył z 6% plus €100 na 6% plus €50. CNV Vakmensen i FNV mają teraz takie same żądania płacowe i nadal mogą je obniżyć. AH utrzymuje się po 3 rundach na poziomie 3% . AH nie daje żadnego kroku do przodu.
- CNV utrzymuje, że od 49 lat zejdzie z nocnych zmian. CNV chce jednak podnieść wiek RSD dla nowych pracowników o 1 rok. AH po prostu trzyma się poprzedniej rundy negocjacji: nowi pracownicy w wieku 56 lat nie pracuje nocnych zmian i RSD. AH nie daje żadnego kroku do przodu.
- Jeśli norma zostanie obniżona, a niektóre dodatki weekendowe zostaną wyrównane dla wszystkich, CNV wycofuje propozycję podwyższenia najniższej grupy płac. AH chce spokojnie patrzeć na normę w ciągu roku, a nie teraz.

Ponadto CNV Vakmensen podtrzymuje:

- Okres obowiązywania zbiorowego układu pracy 1 rok do połowy kwietnia 2025 r., okres obowiązywania statusu socjalnego przedłużony do połowy kwietnia 2024 r. AH zgadza się z nami
- W tekście zbiorowego układu pracy: jeśli odejdiesz z nocnych zmian w wieku 49 lat, zachowasz swoje stanowisko, miejsce zatrudnienia i dział. AH przyznaje, że tak już jest w przypadku liderów zespołów, liderów zmian, kokpitu, ale nie chce jeszcze zmieniać tekstu. Oraz AH chce podnieść wiek w DCM do 58 lat!
- W tekście zbiorowego układu pracy jest wskazane, że pracownicy tymczasowi są oceniani nie tylko na podstawie tempa pracy (normy). AH zgadza się z nami.
- Norma indywidualna musi być niższa niż norma grupy. W przeciwnym razie nieswiadomie podnosisz standard.
- Wymiana 1 na 1 w dowolnej funkcji. A na stanowiskach MM1 można stworzyć setki dodatkowych miejsc pracy, bez żadnych konsekwencji dla stałych pracowników. CNV raz po raz prosi AH: pokaż, że nasze rozumowanie jest błędne. AH nie reaguje. To nie są negocjacje. AH nie chce przekroczyć 150 etatów
- Dni robocze na papierze, w umowie o pracę
- Zachęcanie wszystkich do wzajemnego rozumienia się w miejscu pracy, czyli kursy językowe wliczone w czas pracy.

Odpowiedź Albert Heijn Logistics

CNV Vakmensen naprawdę myśli, że: teraz AH również zrobi krok naprzód. A potem robimy my kolejny krok i znowu AH, aż będziemy mieli zbiorowy układ pracy. Ale AH kazał nam czekać godzinę, a potem powiedział: nie wiemy. Z wyjątkiem kilku punktów, AH mówi to samo, co w pierwszej rundzie. Następnym razem będzie czwarta runda. Wtedy CNV chce mieć zbiorowy układ pracy.

Czwarta runda zbiorowego układu pracy odbędzie się 26 marca. Następnie otrzymasz kolejny newsletter CNV.

W razie pytań można kontaktować się również w języku polskim na maila: bmuc@cnvvakmensen.nl