

Nouryon cao delegatie
Tav mevrouw Inge Doomen

Wijchen, 6 oktober 2020

Betreft: Cao voorstellen CNV Vakmensen

Geachte mevrouw Doomen, Beste Inge

Hiermee ontvangt u de voorstellen van CNV Vakmensen ten behoeve van wijziging en verlenging van de Nouryon cao('s) per 1 januari 2021.

- Duur: 01-01-21 – 31-12-21
- Loon: + 4 procent op basis van 12 maanden, minimaal 1000,00 euro
- STI regeling transparant maken, de regeling is nu te veel konijn uit de hoge hoed
- Generatiepact: 80-90-100 patroon voor iedereen gedurende maximaal 6 jaar. Dit voorstel wordt ingegeven vanuit het idee dat jong en oud tijdelijk behoefte kunnen hebben aan minder werk en meer privé (zie ook eindrapport Duurzame Inzetbaarheid Nouryon 2020).
- Vouchers of individueel budget á €1500,00 euro te besteden aan duurzaam inzetbaar. In de praktijk blijkt dat werknemers heel goed hun eigen verantwoording nemen indien dat wordt gefaciliteerd. Dit budget is nadrukkelijk bedoeld voor alle niet werkgerelateerde opleidingen.
- 'zwaarwerk' / pensioenakkoord uitwerken en effectueren (gebruik per 01-01-21)
- een verzoek van de werknemer om niet op kantoor te werken wordt gehonoreerd tenzij de continuïteit van Nouryon aantoonbaar in gevaar komt. Niet op kantoor werken dient per dag te worden gecompenseerd met een bedrag ter grootte van €2,50 netto in verband met extra kosten voor werknemer.
- 5 mei jaarlijks feestdag (6.5.2. Cao A-I, normatief)
- Verrekening netto vakbondscontributie via WKR
- Flexkracht krijgt na 6 maanden een vast dienstverband aangeboden
- Samenvoeging diverse Nouryon cao's. De bestaande cao structuur (obligatoir, normatief, hoger-lager personeel) wordt door de gemiddelde werknemer als onbegrijpelijk ervaren.
- Op verzoek van de werknemer kan er volgens een rooster van 4 x 9 worden gewerkt zonder verrekening van verlof, verlet etc. Werknemers kunnen zo mogelijk hun tijd beter indelen (zie ook eindrapport Duurzame Inzetbaarheid Nouryon).
- Mogelijke extra premie voor behoud huidige niveau pensioen is rekening Nouryon
- Schrappen eenzijdig wijzigingsbeding (3.8 Cao A-I, normatief)
- 5.1.2. Cao A-I normatief in overeenstemming brengen met pensioenleeftijd ipv AOW leeftijd
- 15 Cao A-1 normatief aanpassen waarbij Wazo leidend is met enkele bijzonderheden in Cao
- Werkgeversbijdrage continueren

- Wij maken een voorbehoud voor mogelijke wijzigingen of aanvullingen op deze voorstellen vanwege de gewijzigde manier van ledenraadplegingen als gevolg van Covid-19

Op 21 oktober a.s. gaan wij graag met u in gesprek over de nieuwe Nouryon cao's en vertrouwen op constructief overleg. Onze cao delegatie bestaat uit de heer Eddie Broekhuizen en ondergetekende.

Met vriendelijke groet,
Namens CNV Vakmensen,

Arthur Bot
bestuurder