



Aan : Soraya Faez (CNV vakmensen) en John van Dorland (FNV procesindustrie)
Van : Floris Hekster (Sonneborn Refined Products BV)
Datum : 18 oktober 2022
Beterft : CAO Sonneborn Refined Products BV

Geachte bestuurders, beste John en Soraya,

Zoals besproken tijdens het laatste CAO-overleg zien wij een groot belang om de gevolgen van de inflatie te beperken. Daarin heeft iedereen een rol. Gelukkig heeft de Rijksoverheid inmiddels dat ook zo ingeschat en zorgt al per 1 november voor een stevige demping van de kosten van huishoudens. Uiteraard blijft er een stevige kostenstijging over, die voor individuele huishoudens en voor onze medewerkers een enorme impact kan hebben. Wij vinden het belangrijk hier goed oog voor te hebben.

De impact van de inflatie bestaat ook voor Sonneborn, met name door de directe en indirecte gevolgen van de stijging van energiekosten. Onze energiekosten zijn met meer dan 10 miljoen euro per jaar toegenomen. Daarnaast zijn de kosten voor afvalverwerking en vrijwel alle chemicaliën geëxplodeerd. Deze kostenstijgingen hebben een enorme impact op de financiële resultaten van onze operatie en vereist een stevige strategische herijking.

Sonneborn vindt het belangrijk goede arbeidsvoorwaarden en een goede loonsverhoging te bieden. Dat hebben wij de afgelopen jaren ook altijd gedaan. En dat willen we ook nu weer doen. We kijken daarbij ook naar wat andere en vergelijkbare organisaties doen. Het 12-maandsgemiddelde van de cao-afspraken in deze cao periode is 3,2%. Het gemiddelde van de chemie zit daar in 0,2% boven. Het gemiddelde cijfer van de afgesloten cao's in september bedraagt 4,36%. Als we de acht recent afgesloten chemie CAO's nemen (looptijd vanaf 1 juni 2022) dan zit het gemiddelde percentage op 3,76% op 12-maandsbasis met verdelingen tussen de 2,88 en 4,62. In deze groep zit ook een CAO met een zeer winstgevende moeder waarbij eind augustus een akkoord is gesloten op 3,75%. Sonneborn beoogt aan te sluiten bij deze resultaten om een aantrekkelijke werkgever te blijven.

Doordat de Rijksoverheid per 1 november maatregelen neemt, is de invloed op de koopkracht gelukkig iets minder geworden. Echter, wij realiseren ons ook dat de huidige situatie al problematisch kan zijn voor sommige medewerkers. Daarom bieden wij graag maatwerk aan voor de medewerkers die daarom vragen. Daarnaast willen we naast een structurele stijging van de lonen graag een eenmalige bijdrage bieden om de acute financiële druk te reduceren.

Hieronder treffen jullie ons op 17 oktober uitgebrachte bod aan om tot een cao te komen.

Eindvoorstel Sonneborn Refined Products BV – voor de cao 2022 -2023

1. Looptijd



De cao heeft een looptijd van 1 oktober 2022 tot en met 31 december 2023;

2. Salarisaanpassing

- De salarissen worden verhoogd per 1 oktober 2022 met 6.25%;
- Er vindt een eenmalige uitkering plaats in januari 2023 ter grootte van € 200.- op een zo fiscaal vriendelijk mogelijke wijze;

3. Deeltijdwerken in de ploegen

We zullen een vervolg geven aan deze studie naar de flexibilisering van de werktijden, waarin deeltijdwerk een onderdeel kan zijn. De vakbonden en de OR zullen worden betrokken. Shiftplan adviseert daarbij over de mogelijkheden, gevolgen en implementatie;

4. Overwerktoeslag ploegdienst en dagdienst

Wij begrijpen de onvrede over de twee verschillende percentages bij overwerk en willen hier ook zelf graag iets aan doen. We hebben afgesproken dat we hier gezamenlijk onderzoek naar gaan doen gedurende de looptijd van deze CAO;

5. RAU

De RAU zal op gelijke wijze als het loon worden geïndexeerd;

6. Bedrijfssparen

De afspraken over bedrijfssparen zullen worden gecontinueerd;

7. Consignatie

De medewerkers die een consignatievergoeding ontvangen zullen worden betaald naar het aantal keren / uren dat zij daadwerkelijk consignatie 'lopen' waarbij we dit altijd zullen berekenen naar het voltijds salaris. In de CAO zal hiertoe een aanvulling worden opgenomen ;

8. WW/WGA

Partijen zijn overeengekomen dat de werkgever de eerste 0,5% van de gedifferentieerde WGA premie niet op de werknemer zal verhalen. Indien de premie hoger wordt dan genoemde 0,5% zal 50% van het meerdere op het netto loon van de werknemer worden verhaald;

9. BBL schaal

In de CAO zal een separate loonschaal worden opgenomen voor BBL-leerlingen. Deze zal, na overeenstemming daarover, gedurende de cao periode worden toegevoegd aan de cao;

10. Werkervaringsplaatsen



Sonneborn zal zich inspannen om 3 werkervaringsplaatsen aan te bieden gedurende de looptijd van de CAO;

11. Diversiteit

De directeur *inclusion* binnen ons concern doet onderzoek naar hoe diversity en inclusion in onze organisatie is verankerd en deze zal met acties komen om daarmee inclusion verder te versterken in onze organisatie;

12. Vakbondscontributie

De mogelijkheid om de vakbondscontributie fiscaal aantrekkelijk te verrekenen blijft voor de duur van de CAO gehandhaafd zolang deze past binnen de vrije ruimte van de WKR;

13. Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage aan de vakverenigingen zal worden voortgezet voor de duur van de CAO;

14. Werkgeluk

Wij zijn met u van mening dat werkgeluk enorm belangrijk is. Wij hebben u aangegeven verteld dat wij als leidraad voor de wijze waarop wij met elkaar omgaan de ideeën van Patrick Lencioni in onze organisatie gebruiken. Dat geldt voor heel HFSinclair. Dat is de basis om te zorgen dat er vertrouwen ontstaat en van daaruit 'werkgeluk'.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Floris Hekster'.

Floris Hekster
Bestuurder
Sonneborn Refined Products BV