

Voorstellen CNV Vakmensen voor cao Aviko Rixona per 1 januari 2021

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een nieuwe cao met een looptijd voor van 1 jaar, van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Een langere looptijd behoort tot de mogelijkheden, mits de te maken afspraken dienovereenkomstig zijn.

2. Loon en loonschalen

Wij stellen een verhoging van de lonen en loonschalen voor van 5% per 1 januari 2021. Daarnaast stellen wij voor dat de afbouwregeling inzake de Persoonlijke Toeslag Inkomen in artikel 25 lid 3F in de huidige cao niet van toepassing is gedurende de nieuwe cao.

3. Regeling Vervroegd Uittreden

Naar aanleiding van de uitwerking van het pensioenakkoord, willen wij graag afspraken maken in het kader van zwaar werk:

- Aviko Rixona biedt haar werknemers die de leeftijd hebben van drie jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd, de mogelijkheid om eerder te kunnen stoppen met werken waarbij Aviko Rixona het maximum door de fiscus vrijgesteld bedrag ter beschikking stelt.
- Aviko Rixona biedt haar werknemers de mogelijkheid om maximaal 100 weken verlof te sparen en dit te gebruiken voor het eerder stoppen met werken.

4. Werkgroep Duurzame Inzetbaarheid

Naar aanleiding van de protocol afspraak in de laatste twee onderhandelingsresultaten inzake het verder ontwikkelen van een beleid op duurzame inzetbaarheid van werknemers, ontvangen wij graag de adviezen vanuit de werkgroep Duurzame Inzetbaarheid.

5. Individuele leerrekening

Scholing en ontwikkeling hebben hoge prioriteit bij CNV Vakmensen, zeker nu de baan zekerheid daalt door de Coronacrisis. Wij stellen voor een individuele leerrekening te openen voor de werknemers bij Aviko Rixona, gefaciliteerd door James Leerrekening. De werkgever stort jaarlijks 300 euro op deze individuele leerrekening, zodat de werknemer hiervan gebruik kan maken voor scholing en ontwikkeling. Daarnaast moet het voor werknemers mogelijk zijn ook andere bronnen, zoals bovenwettelijke verlofdagen, in de leerrekening te brengen. Deze individuele leerrekening wordt buiten de werkgever geplaatst, zodat als de werknemer van werkgever wisselt, hij/zij nog steeds gebruik kan maken van dit budget.

6. Aandacht voor mantelzorg en rouw op het werk

6.A Mantelzorg

Uit onderzoek blijkt dat momenteel gemiddeld 25% van de werknemers mantelzorg combineert met een betaalde baan. Het SCP verwacht dat in 2025 dit percentage 45% zal zijn. CNV Vakmensen vindt een goede balans tussen verplichtingen op het werk en privé (als mantelzorger) van groot belang. Wij stellen dan ook voor dat Aviko Rixona zich inspant om het predicaat 'Mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid' te verkrijgen.

6.B Rouw op de werkvloer

In het najaar van 2019 is een onderzoek gedaan naar rouw op de werkvloer door CNV Vakmensen. Uit de verhalen van de respondenten kwam naar voren dat werk een helende werking kan hebben, als er een sfeer is van erkenning, acceptatie en zorg. Rouw is een ongemakkelijk en lastig onderwerp waar de werkgever en collega's vaak niet weten hoe hiermee om te gaan. Door meer aandacht te besteden aan hoe om te gaan met rouw op de werkvloer en vooral te luisteren naar degene die rouwt, kan dit iemands rouwproces verlichten en voorkomen dat diegene op den duur uitvalt.

Wij stellen voor:

- Aviko Rixona vergroot de bewustwording en schenkt meer aandacht aan dit onderwerp door dit bespreekbaar te maken bij leidinggevende en het personeel, bijvoorbeeld in de functioneringsgesprekken.
- Iedere werknemer heeft recht op tien dagen flexibel betaald rouwverlof in verband met het verwerken van het overlijden van een partner, (pleeg- of schoon/stief) kind, (stief- of schoon) ouders, of broer of zus. Het verlof wordt binnen een jaar na de overlijdens dag opgenomen.

7. Internationale solidariteit

In het kader van internationale solidariteit voert CNV Internationaal projecten uit in ontwikkelingslanden om op te komen voor de rechten van werknemers. Dit zijn projecten om de arbeidsvoorwaarden en/of –omstandigheden te verbeteren en om werknemers te voorzien van trainingen, voorlichting en betere voorzieningen. Wij verzoeken Aviko Rixona om een bijdrage van 5000 euro te leveren aan een van de projecten die CNV Internationaal uitvoert.

8. Vakbondscontributie

Wij verzoeken de werkgever de werknemers de mogelijkheid te geven om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te laten verrekenen.

9. AWWN werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de afspraak over de AWWN werkgeversbijdrage conform de AWWN regeling voor de nieuwe cao te continueren.

10. Participatiebanen

Wij stellen voor het aantal participatiebanen te handhaven op het huidige niveau.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.