

Wijzigingsvoorstellen CNV vakmensen voor de cao Forbo Novilon 2024

ALGEMEEN

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor. De looptijd wordt hiermee van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

ZEKERHEID VAN LOON

2. Repareren van opgelopen inflatieachterstand

CNV vakmensen stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 5,5% per 1-1-2024, om de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2021 te repareren.

3. Koopkrachtverbetering

Aanvullend stelt CNV vakmensen voor om in het kader een structurele koopkrachtverbetering per 1-1-2024 de lonen (en salarisschalen) met 100 euro bruto per maand te verhogen.

4. Stagevergoeding

We willen graag voor alle stagiaires bij Forbo Novilon een stagevergoeding afspreken die ongeacht hun opleidingsniveau gelijk is. We stellen voor om daar een vergoeding van 500 euro netto per maand voor af te spreken

ZEKERHEID VAN WERK

5. Uitzendkrachten

Mede doordat onze leden prioriteit geven aan het thema werkdruk en het verloop onder uitzendkrachten duiden als een van de grote redenen voor het ontstaan van hogere werkdruk, zien wij ons genoodzaakt om nu ten derden male ons voorstel met betrekking tot uitzendarbeid binnen Forbo te herhalen.

Uitzendarbeid is volgens CNV vakmensen bij uitstek bedoeld om pieken in de productie en ziekte van eigen werknemers op te vangen. Hieruit volgt dat een uitzendkracht per definitie slechts beperkte tijd actief is bij een werkgever. Gebrek aan perspectief voor uitzendkrachten leidt tot een hoger verloop, wat voor de vaste werknemers een verhoging van hun werkdruk betekent.

Wij stellen daarom voor dat uitzendkrachten die langer dan een jaar bij Forbo Novilon werken per 1 januari 2024 schriftelijk een vast contract aangeboden krijgen welke alleen schriftelijk kan worden afgewezen. Verder willen we graag de afspraak maken dat de maximale uitzendperiode bij Forbo Novilon 6 maanden zal bedragen. Is de uitzendkracht na deze termijn nog nodig, dan betreft zijn werk structureel werk en krijgt de uitzendkracht bij normaal functioneren een Forbo contract voor bepaalde of onbepaalde tijd aangeboden.

6. Reiskosten

Het is voor werknemers van groot belang dat zij hun werk kunnen bereiken. In de achterliggende periode zijn de kosten voor vervoer danig toegenomen.

Wij stellen voor om in de cao op te nemen dat alle voor woon-werk verkeer gereden kilometers vergoed worden tegen het fiscaal toegestaan maximumbedrag (per 2024 0,23 eurocent per gereden kilometer).

KWALITEIT VAN WERK

7. Bezetting per afdeling

Wij maken ons ernstig zorgen over het feit dat werkdruk op de cao wensenlijst van uw werknemers inmiddels een gedeelde eerste plaats bezet naast de looneis. Al meer dan 5 jaar geven werknemers

van Forbo aan dat zij een te hoge werkdruk ervaren. Dit gevoel komt voort uit een gevoelde structurele onderbezetting, het vertrek van collega's zonder vervanging en het frequent moeten inwerken van uitzendkrachten.

Daarom stelt CNV vakmensen voor om de minimaal noodzakelijke bezetting van vakkrachten per afdeling waarbij veilig gewerkt kan worden vast te stellen in overleg met de werknemers van de desbetreffende afdeling.

8. Mantelzorgregeling

Met het wegvallen van bejaardentehuizen, het minder toegankelijk worden van verpleegtehuizen en de matige beschikbare betaalbare thuiszorg, komt de zorg voor bejaarde familieleden terecht bij de werkende mens. CNV vakmensen stelt daarom voor om een regeling voor mantelzorgers in te richten, om te voorkomen dat deze collega's overbelast raken en uitvallen.

9. Ouderschapsverlof

Sinds augustus 2022 kunnen ouders 9 weken ouderschapsverlof opnemen in het 1e jaar na bevalling of adoptie met een UWV-uitkering van 70% van het loon. Wij stellen voor dat de werkgever deze 9 weken aanvult tot 100%

VERDUURZAMING

10. Groenfonds

Wij stellen voor er een vergroeningsfonds komt voor de medewerkers van Forbo Novilon. Daarbij wordt een groenbudget per medewerker voorgesteld van €2500,- per 3 jaar. Werknemers kunnen door besteding van het groenbudget bijdragen aan een beter milieu en hebben tevens lagere energiekosten. Dus goed voor het milieu, goed voor de medewerker

OVERIGE VOORSTELLEN

11. Internationale solidariteit

Wij stellen voor om de cao-afspraken Solidariteitsbijdrage/Internationaal Vakbondswerk Forbo-Novilon van €7.500 per jaar voor 2024 te continueren en als doorlopende afspraak in de cao op te nemen.

12. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor dat u de werkgeversbijdrage voortzet, volgens de regeling zoals deze overeengekomen is tussen FNV, CNV en AWWN.

13. Cao onderhandelingen

Wij stellen voor dat de onderhandelingen van Forbo Novilon en Flooring vanaf de nieuwe cao periode aparte onderhandelingen worden.

14. Loongroep onderzoek

Wij stellen voor een onderzoek naar de onderste schalen van de cao te doen. Navraag maakt dat de eerste 4 loonschalen niet gebruikt worden en daarom zou CNV vakmensen die graag zien verdwijnen, maar dit natuurlijk na onderzoek.

Wij behouden ons het recht voor om voorstellen te wijzigen, in te trekken of met aanvullende voorstellen te komen tijdens de cao onderhandelingen.