

Voorstellenbrief ProRail (per mail verzonden)

FNV Spoor: Mia Wijnen-Hendriks, Michiel Boer, Hans Op 't Hoog, Ebbo Kraan
CNV Vakmensen: Jerry Pique, Marcel Walraven, Harry Smelt
VHS Railprofessionals: Gezina ten Hove, Wico Molenaar, Pieter Lautenbach

Datum	5 oktober 2020	Eigenaar	Sandra Visser
Uw kenmerk		Telefoonnummer	06 17106273
Ons kenmerk/ID		Afdeling	HRM Expert Center
Bijlage(n)			
Onderwerp	Cao ProRail voorstellenbrief		

Beste bestuurders en kaderleden,

Ik stel het op prijs om met jullie en daarmee met de leden van de vakorganisaties en met al onze medewerkers de voorstellen te delen van ProRail om tot een nieuwe cao te komen.

Postadres
Postbus 2038
3500 GA Utrecht

www.prorail.nl

Deze voorstellenbrief heeft de volgende opbouw:

- Wat is voor ons de context van de onderhandelingen?
- Wat is de kern van onze voorstellen?
- Tot slot

In de bijlage zijn inhoudelijke onderdelen nader toegelicht.

De context van de onderhandelingen

Corona stortte Nederland in een diepe recessie. Ook de openbaar vervoersector is zwaar geraakt. De sector wordt getroffen door een fikse daling in de (reizigers-)inkomsten. Dit leidt tot grote verliezen bij de vervoerders. De overheid steunt de OV-sector met 1,5 miljard waarvan het grootste deel voor NS. En het einde is helaas nog niet in zicht. Deze bizarre omstandigheden zijn genoegzaam bekend en wij willen er daarom in deze voorstellenbrief niet te diep op ingaan. De onzekerheden kleuren echter wel de situatie waarin ProRail met de vakbonden tot een nieuwe cao wil komen.

Onze medewerkers hebben zich de afgelopen maanden volop ingezet om de prestaties van ProRail op peil te houden. Wij zijn hen daar allen zeer erkentelijk voor. Met elkaar hebben ze ervoor gezorgd dat treinen konden rijden en de organisatie naar behoren bleef draaien. Van onze collega's bij Verkeersleiding, die op meerdere VL posten en ICB locaties te maken hebben met onderbezetting, is veel gevergd. Zij hebben zich flexibel opgesteld en daar hebben wij grote waardering voor.

De meesten van ons werkten van de een op de andere dag verplicht thuis. Hun huis was vaak klaslokaal en speeltuin tegelijk. Collega's die niet thuis kunnen werken bleven naar hun werkplek reizen terwijl over de impact en besmettelijkheid van corona nog weinig bekend was. Ook nu blijft het spannend als een collega terugkeert van vakantie uit een oranje gebied of als een huisgenoot positief is getest.

Als werkgever vinden wij het belangrijk dat productief werken samen gaat met veilig en gezond werken. Wij doen ons best omstandigheden te creëren waarin dat mogelijk blijft.

Vorig jaar verliepen de cao-onderhandelingen moeizaam. Na afloop hebben wij met elkaar de tijd genomen het proces te evalueren en dit is de verbinding ten goede gekomen. Tijdens de startbijeenkomst van 2 september jl. maakten wij in een prettige sfeer heldere afspraken over het komende cao-proces. Dat schenkt ons als werkgever vertrouwen om nog dit kalenderjaar de onderhandelingen voor de komende cao af te ronden.

De kern van onze voorstellen

Vanuit deze context is de kern van onze voorstellen als volgt:

1. Wij willen graag afspraken maken over een gepaste beloning.
2. Ten aanzien van de nieuwe pensioenregeling is het uitgangspunt van ProRail dat wij de pensioenregeling die wordt afgesproken binnen de NS Sociale Eenheid blijven volgen om zodoende de arbeidsmobiliteit binnen de sector mogelijk te houden.
3. Wij stellen een looptijd van maximaal 2 jaar voor. Hiermee willen we in deze onzekere tijden voor een langere periode rust en duidelijkheid bieden aan onze medewerkers en onze organisatie.
4. Op meerdere vlakken is de organisatie en de inhoud van het werk van onze collega's volop in ontwikkeling. We stellen voor om studies uit te voeren die leiden tot beter inzicht of groter draagvlak en zo de basis bieden voor latere gemeenschappelijke besluiten. In de bijlage staat de nadere uitwerking.
5. Tenslotte doet ProRail een beperkt aantal inhoudelijke voorstellen, zoals in de bijlage toegelicht.

Tot slot

ProRail gaat graag in gesprek over de bovenstaande punten. Als daar aanleiding toe is, zullen we gedurende de onderhandelingen aanvullende voorstellen doen. Onze intentie is om dat niet te doen.

We lichten onze voorstellen graag toe op 7 oktober.

Namens ProRail spreek ik het vertrouwen uit dat wij in constructief overleg, zullen komen tot een nieuwe cao voor het einde van de looptijd van de huidige.

Met vriendelijke groet,

Raymond van Hattem

Directeur HR

Bijlage

Toelichting pensioen:

Wij hebben in de NS Sociale Eenheid één pensioenregeling. Die regeling kende de afgelopen 5 jaar een premie van 24%. Met de premie van 24% werd een jaarlijkse pensioenopbouw gefinancierd van 1,875%. Die 'premie-vaste periode' loopt aan het einde van dit kalenderjaar af. Onder andere door de extreem lage rente, kan met een premie van 24% de opbouw van 1,875% niet meer worden betaald. Als de huidige pensioenopbouw gehandhaafd wordt, is meer premie nodig. Als de premie wordt verhoogd, gaat het ook onze medewerkers meer kosten omdat zij 1/3 van de premie betalen.

Nadere uitwerking voorstellen:

1. *Zelfroosteren*

ProRail staat als werkgever achter zelfroosteren. De pilot onder ruim 200 medewerkers toont aan dat de meerderheid van de collega's die momenteel zelfroosteren - met enige kanttekeningen - het zelfroosteren als overwegend positief ervaren en dat dit leidt tot een betere werk-privé balans. Maar een groot deel van onze collega's dat nog geen eigen ervaring met zelfroosteren heeft, is nog terughoudend. Vakbonden hebben in voorgesprekken ook aangegeven dat dit gevoel van terughoudendheid leeft bij veel van hun leden waardoor het nu niet opportuun is om een inhoudelijk voorstel te tafelen. Daarom kiest ProRail er voor om voor deze cao-onderhandelingen geen inhoudelijke voorstellen te doen. Wij stellen voor om de tijd te nemen om met elkaar te bekijken wat hier reëel in is naar de toekomst toe. Dit doen we graag in 2021. De medewerkers die momenteel zelfroosteren wordt ondertussen de gelegenheid geboden om in 2021 door te gaan.

2. *Studieafspraken over Sociale Spelregels, aanwezigheidsdiensten bedrijfsbrandweezorg en consignatievergoedingen*

- De sociale spelregels sluiten niet meer aan bij de huidige praktijk. Zo wordt er bijvoorbeeld in de spelregels nog gesproken over RGB-beoordelingsformulieren. Maar die zijn door de invoering van 'In gesprek' vervallen. Er is behoefte aan een up-date. Hiervoor doet ProRail een tekstvoorstel. Daarnaast willen we graag een gezamenlijke studie-afpraak maken over een mogelijke inhoudelijke wijziging van de Sociale Spelregels.
- Wij stellen een studie-afpraak voor over de mogelijkheid om aanwezigheidsdiensten te gaan draaien. ProRail Incidentenbestrijding heeft het voornemen om vanaf 2023 de bedrijfsbrandweezorg op emplacement Kijfhoek met eigen mensen en middelen op zich te nemen. ProRail wenst het werken in aanwezigheidsdiensten door medewerkers Incidentenbestrijding die een taak hebben in de bedrijfsbrandweezorg mogelijk te maken.
- Het bereikbaar zijn vanwege een consignatiedienst doet een beroep op de privétijd van een medewerker. De beloning die een medewerker hier nu voor krijgt in verhouding tot de hoogte van de beloning bij een oproep wil ProRail graag in een studieafpraak samen met vakbonden onderzoeken. In dit onderzoek zou ook bekeken moeten worden of de huidige afspraken rondom de vergoedingen kunnen worden vereenvoudigd. Uitgangspunt is dat er een kostenneutrale oplossing komt.

3. *Hybride werken*

Zodra het advies van het kabinet om anderhalve meter afstand te houden en maximaal thuis te werken komt te vervallen, wil ProRail gefaseerd overgaan naar hybride werken. Dit betekent voor medewerkers dat ze zelf een ideale balans kunnen zoeken tussen werken op kantoor en thuis. De kantoren van ProRail worden voor een deel omgebouwd naar ontmoetingsruimten voor groepen. Daarnaast blijven er individuele werkplekken beschikbaar. Het is belangrijk dat de cao van ProRail nu al op een aantal punten in lijn

wordt gebracht met hybride werken, zodat ProRail daar tegen die tijd klaar voor is. Per relevante bepaling in de cao is inzichtelijk wat de implicaties zijn en zullen wij een voorstel doen voor aanpassing.

4. *Tenslotte doet ProRail een aantal inhoudelijke voorstellen t.a.v. het Uitbetalen over- en meeruren als gevolg van consignatie, inconveniententoeslag en werken op een andere locatie dan de standplaats*
 - In de vorige cao is afgesproken om over- en meeruren als gevolg van een consignatiedienst uit te betalen in geld in plaats van in tijd. ProRail wil deze afspraak herzien. Belangrijkste reden hiervoor is dat de huidige afspraak in de uitvoering niet goed is vorm te geven en tot ongewenste situaties leidt.
 - In de vorige cao is een studie-afpraak gemaakt over de inconveniententoeslag. Er is een gezamenlijke werkgroep gevormd, die op 14 oktober nog bij elkaar komt. Naar aanleiding daarvan zal ProRail een voorstel doen tot wijziging van de inconveniententoeslag.
 - De standplaats van een medewerker is de locatie waar hij /zij de functie uitoefent in opdracht van ProRail. Werkt een medewerker op meer dan één locatie, dan stelt ProRail één locatie vast als standplaats. Reist een medewerker in opdracht van ProRail anders dan tussen het woonadres en de standplaats, dan is sprake van een dienstreis. Op dit moment wordt op verschillende wijze uitvoering gegeven aan de cao-bepalingen die hiermee samenhangen. Ook wordt het begrip dienstreis verschillend uitgelegd, met soms overtreding van de Arbeidstijdenwet tot gevolg. ProRail zal een voorstel doen dat beoogt helderheid te verschaffen en de toepassing op een lijn te brengen.