



CNV wijzigingsvoorstellen cao Zoetwaren per 1 oktober 2024

Looptijd

Een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 oktober 2024 tot 1 oktober 2025.

Loonsverhoging

CNV Vakmensen stelt een structurele verhoging van de loonschalen en de daadwerkelijke salarissen voor per 1 oktober 2024. De structurele loonsverhoging bestaat uit een percentage en een vast bedrag. CNV stelt een structurele verhoging voor van 3% en daar bovenop een structureel vast bedrag van €100,- bruto.

Reiskostenvergoeding

Een minimale reiskostenvergoeding voor alle werknemers voor hun woon-werkverkeer van tenminste het onbelaste bedrag van €0,23 per kilometer voor de afstand van huis naar werk en terug. Bedrijven met een betere regeling kunnen die houden. Ook stellen wij voor dat deze reiskostenvergoeding elk jaar wordt aangepast aan het fiscaal maximum.

Duurzame Inzetbaarheid

Werknemers in de branche geven aan dat het steeds zwaarder wordt om de eindstreep te halen.

80/90/100 regeling

Wij stellen voor om de werknemer een jaar eerder gebruik te laten maken van de 80/90/100 regeling, te weten 9 jaar voorafgaand aan de voor werknemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd.

Doorbetaalde pauze

Daarnaast stelt CNV voor dat in de roosters met nachtdiensten alle pauzes volledig worden doorbetaald.

RVU

Ook zetten wij in op voortzetting van de huidige RVU-regeling.

Een goede werk-privé balans

Het is belangrijk dat iedereen het werk gezond, veilig en met plezier en autonomie kan blijven doen. Hierbij is het belangrijk om meer ruimte te bieden aan werknemers om voor zichzelf en voor anderen te kunnen zorgen. Daarnaast is het als sector ook belangrijk om aantrekkelijk te blijven voor zowel jong als oud.

Geboorteverlof

CNV stelt dan ook voor het wettelijk geboorteverlof van 9 weken tegen 70% loon aan te vullen tot 100%.

Mantelzorg

Om aan de groeiende zorgvraag te voldoen, wordt in de toekomst naar verwachting steeds vaker een beroep gedaan op mantelzorgers. Preventief samenwerken in mantelzorgsituatie werkt het beste. CNV stelt voor dat het onderwerp mantelzorgverlening vast onderdeel wordt van het functioneringsgesprek tussen werknemer en werkgever waarin maatwerkafspraken gemaakt kunnen worden.



Rouwverlof

CNV vraagt daarnaast aandacht voor het thema rouw. Wij stellen voor om bij het overlijden van partner, ouder of kind een betaald rouwverlof op te nemen in de cao van maximaal 5 dagen. En daarnaast een rouwprotocol op te nemen in de cao. CNV biedt hierbij de handleiding 'Hoe werkt rouw' aan en vraagt hiernaar te verwijzen in de cao.

Werktijd

Veel werknemers geven aan dat zij niet alle tijd die zij aanwezig moeten zijn op het werk betaald krijgen. CNV vraagt dan ook dat in de cao wordt vastgelegd dat de tijd die de werknemer op instructie van werkgever aanwezig moet zijn op de werkplek en dus niet kan beschikken over de eigen vrije tijd als werktijd wordt aangemerkt.

Compensatie-uren

Werknemers geven aan meer zeggenschap te willen over de inroostering van de compensatie-uren. CNV stelt voor dat art. 8 lid 3 van de cao wordt aangepast door aan de tekst toe te voegen dat werkgever de compensatie-uren in overleg met de werknemer inroostert.

Vakbondsfaciliteiten

Toegang tot de werkvloer

Vakbondswerk vindt plaats op de werkvloer. CNV is een vereniging van leden; de leden zijn de vakbond. Deze leden zijn de werknemers in de bedrijven. Om als vakbond je werk goed te kunnen doen is het belangrijk dat er toegang mogelijk is tot de werknemers op de werkvloer. Wij stellen voor dat vakbonden toegang krijgen tot de kantine binnen de bedrijven.

Vakbondscontributie

Daarnaast stellen wij voor dat werkgevers de vakbondscontributie volledig vergoeden.