

	<u>Het resultaat!</u>	<u>Wat waren onze eisen?</u>	<u>Waar komen we vandaan?</u>
Loon	1 juli 2022 € 42,50 structureel per maand 1 juli 2022 eenmalig € 382,50 bruto als compensatie van de cao-loze periode 1 september 2022: 2,75% 1 maart 2023: 3,25 % 1 januari 2024: 0,4% Jeugdlonen en BBL-schalen per 1 januari 2023 minimaal met 5% erbij	3% met een minimum van € 110,00 per maand.	1,4%
Generatiepact	Blijft een recht. En wordt nu voor onbepaalde tijd voortgezet	Moet een recht blijven.	Het recht afschaffen, vanaf 60 jaar alleen met instemming van de werkgever hiervan gebruik maken. Vanaf 63 jaar en 4 maanden dit wel als recht laten gelden.
RVU	Is een afspraak, met de volgende voorwaarden op hoofdlijnen: - max bruto salaris van €3750 ex toeslagen - minimaal 5 jaar in de sector Verdere afspraken zullen binnenkort verder uitgewerkt worden.	Voor iedereen in de sector beschikbaar, 3 jaar voor AOW leeftijd kunnen uittreden.	Vervroegde uittreding, dit is bespreekbaar, maar wanneer je gebruik maakt van het generatiepact kun je hier geen gebruik van maken.
Leeftijdsdagen	Dagen op 54 jaar worden verplaatst naar 1 dag op 56 jaar en 1 dag op 57 jaar		Je krijgt dagen vanaf 60 jaar in plaats van 54 jaar.
Ploegendienst	Geen concrete afspraken		Vrijstelling verplichting 10 jaar voor AOW leeftijd. (is nu 55 jaar)

Overwerk	Geen concrete afspraken		Vrijstelling verplichting 10 jaar voor AOW leeftijd. (is nu 55 jaar)
Consignatie	Geen concrete afspraken		Vrijstelling verplichting 10 jaar voor AOW leeftijd. (is nu 55 jaar)
Ouderschapsverlof	Geen concrete afspraken	Betaald ouderschapsverlof	
Wet WIEG (extra geboorteverlof)	Geen concrete afspraken	Aanvulling tot 100% op salaris voor werknemers die gebruik willen maken van geboorteverlof	
Stagevergoeding	Geen concrete afspraken	€ 2,00 per uur stagevergoeding voor stagiaires	
Overige voorstellen	Allemaal afgewezen	Overige voorstellen	