



Utrecht, 22 februari 2022

Leden vakbonden stemmen in met CAO resultaat

Op maandag 21 februari zijn de stemmen geteld die zijn uitgebracht bij het stemmen voor jullie cao. De vakbonden hebben op vier dagen diverse ledenraadplegingen georganiseerd om het nieuwe onderhandelingsresultaat toe te lichten.

De uitslag van de stemming:

- FNV: 76% van de leden die gestemd hebben is voor het resultaat
- CNV: 74% van de leden die gestemd hebben is voor het resultaat

De meerderheid heeft ingestemd met het onderhandelingsresultaat en dat betekent dat we een nieuwe cao hebben. Gefeliciteerd!

Hoofdpunten uit het resultaat:

- Looptijd: 18 maanden (vanaf 1-7-2021 tot en met 31-12-2022)
- Loonontwikkeling:
 - Per 1-1-2022 wordt voor alle fulltime cao-medewerkers € 40,- bruto structureel bij het maandsalaris opgeteld. Voor parttime medewerkers geldt dit naar rato. Ook de loonschalen worden op dat moment met hetzelfde bedrag verhoogd.
 - Per 2-1-2022 wordt een salarisverhoging van 2,8% toegekend.
- Terugkomuren: De terugkomuren worden aan het begin van elk kalenderjaar eerst verrekend met de toegekende doordeweekse feestdagen.
Voor de resterende terugkomuren gelden de volgende uitgangspunten:
 - Een uur is een uur, ongeacht wanneer dit uur wordt ingezet.
 - De terugkomuren mogen met verlof verrekend worden.
 - De resterende terugkomuren dienen door de medewerker te worden ingepland zoals overeengekomen met leidinggevende.
- Frites productie kerst en nieuwjaar:
 - Voor het kalenderjaar 2022 wordt de huidige afspraak dat er tijdens Kerst *geen* frites geproduceerd wordt gecontinueerd. Echter, dit geldt niet voor Nieuwjaardag. Op 1 januari 2023 is het mogelijk dat vanaf de middagdienst de voorbereidingen worden opgestart.
 - Vanaf 2023 wel mogelijkheid tot frites productie met Kerst en Nieuwjaarsdag.
 - Vanaf 2022 komt structureel per jaar 1 terugkomdag te vervallen.



- Eerder stoppen met werken-RVU mogelijkheid: Deze mogelijkheid wordt in het kader van het duurzaam inzetbaarheidsbeleid van LW/M ingezet. Cao-medewerkers die minimaal 10 jaar in dienst zijn van LW/M én in ploegendienst werkzaam zijn, en gedurende de looptijd van de cao maximaal (mag ook korter) 3 jaar voor hun AOW zitten, kunnen gebruik maken van deze regeling. Voor individuele gevallen die niet aan bovenstaande criteria voldoen, is er eventueel maatwerk mogelijk vanuit de werkgever. Er is door cao-partijen overeengekomen dat het al dan niet inzetten van de regeling jaarlijks wordt bekeken.
- Feestdagen
- Duurzaam inzetbaarheidsplan
- Thuiswerken
- Reiskosten
- Verlengde 2-ploegendienst
- Participatiewet
- Wet WIEG
- Werkgeversbijdrage
- Gedifferentieerde WGA premie
- Verrekening vakbondscontributie

Hoe nu verder?

Lamb Weston/Meijer maakt een concept tekst voor de nieuwe cao. Als we overeenstemming over deze tekst hebben, kunnen partijen overgaan tot het tekenen van de cao.

Dank

We willen de leden van FNV en CNV Vakmensen bedanken voor hun stemmen, betrokkenheid, en reacties die we hebben ontvangen. We zijn erg tevreden met de opkomst van de stemmers. Het is fijn voor de onderhandelingsdelegatie en kadergroep om zich gesteund te voelen door de achterban. Uiteraard houden we jullie op de hoogte van de teksten en verdere ontwikkelingen.

Met vriendelijke groet,

Mede namens de cao-onderhandelingsdelegatieleden

FNV: Jan Nout en Dick Beverdam

CNV Vakmensen: Jaap Brondijk

Servet Ozbakan
Bestuurder FNV Voedingsindustrie

Diana Kraan
Bestuurder CNV Vakmensen