

Tuinland Assen
T.a.v. de directie, de heer G. Drenth
Borgstee 70
9403 TV Assen

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 15 70
FAX
030 751 15 09
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

AFDELING
Handel

PLAATS
Drachten

ONS KENMERK
M2306 0342/JK/eg

DOORKIESNUMMER
06-51602022

DATUM
12 juni 2023

UW KENMERK

E-MAIL
j.kampherbeek@cnvvakmensen.nl

BETREFT:
Eindrapportage Arbeidsinspectie

Geachte heer Drenth,

Op 2 juni 2023 is de rapportage van de Nederlandse Arbeidsinspectie gepubliceerd. De rapportage gaat in op de huidige situatie bij Tuinland. Het geeft een aantal tekortkomingen in het beleid van Tuinland aan en een aantal eisen tot naleving.

Er moeten zaken rondom de psychosociale arbeidsbelasting en intern ongewenst gedrag beter georganiseerd worden. Als vakbond zijn we verleden jaar betrokken bij de medewerkers van uw bedrijf. We hebben veel mensen gesproken en hebben u toen ook benaderd voor een gesprek over de situatie bij uw bedrijf. Dat gesprek is niet tot stand gekomen.

De inspectie heeft haar rapport met u heeft besproken. U geeft aan zich in de bevindingen te herkennen en ermee aan de slag te gaan om de geconstateerde overtredingen op te heffen. Dat is natuurlijk mooi maar het moet ook concreet gemaakt worden.

Het lijkt ons het juiste moment om gesprekken op te starten. Als vakbond hebben we de nodige ervaring bij verschillende bedrijven om in ieder geval de geconstateerde tekortkomingen bij Tuinland te helpen oplossen. We adviseren u daar graag bij.

De inspectie gaat in haar eisen tot naleving vooral in op administratieve tekortkomingen. Dat is belangrijk. Naast het goed op orde hebben van de regelingen is het natuurlijk ook belangrijk om binnen een organisatie met elkaar in gesprek te gaan over de gewenste cultuur. Een cultuur veranderen is lastig en daarin moeten de leidinggevenden het voortouw nemen.

Ook dat thema bespreken we graag met u. Voor onze leden (uw werknemers) is het belangrijk dat het zowel administratief op orde is maar vooral ook dat er ruimte komt om met elkaar in gesprek te gaan over de gewenste cultuur en hoe die te bereiken en te behouden is.

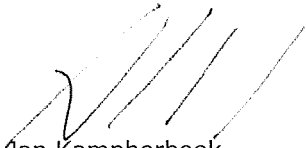
We willen daarover graag met u en eventueel andere leidinggevende in gesprek en zijn bereid om onze kennis op dit gebied met u te delen.

Daarnaast is het bij dergelijke veranderingen belangrijk dat de werknemers weten dat ze vertegenwoordigd worden door een partij waarbij zij alles kwijt kunnen en die geen directe banden heeft met het betrokken bedrijf. Zeker in een situatie waar het nog niet zo is dat men het idee heeft alles vrijuit aan de orde te kunnen stellen is het belangrijk dat er een vertegenwoordiger van de werknemers meepraat en meedenkt. Een rol die we als CNV bij veel bedrijven invullen.

We zouden dan ook op korte termijn een gesprek met u en eventuele andere directieleden of leidinggevenden willen hebben.

Voor de goede orde meld ik dat mijn collega Sijtze de Bruine, die vorig jaar de belangen van onze leden heeft behartigd, tijdelijk niet kan werken en ik hem tijdens zijn afwezigheid zal vervangen.

Met vriendelijke groet,



Jan Kampherbeek
Bestuurder CNV vakmensen

CC: leden CNV bij Tuinland