

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

A A N T E K E N E N

Food Technology Noord-Oost Nederland
t.a.v. de heer R. Groenendijk
Bedrijvenpark Twente 20
7602 KA Almelo

Per e-mail: richard.groenendijk@jbtc.com

AFDELING

DOORKIESNUMMER
030 - 7511533

E-MAIL
m.veit@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht

DATUM
2 december 2020

ONS KENMERK
20-028/RP/PF/mv

UW KENMERK

BETREFT
Ultimatum

Geachte heer Groenendijk,

Op 26 oktober 2020 heeft CNV Vakmensen met u gesproken over de voorgenomen reorganisatie bij Food Technology Noord-Oost Nederland (hierna te noemen FTNON). Tot op heden is er geen enkel formeel overleg geweest over een sociaal plan. Toch heeft u ons op 20 november al een eindvoetel gestuurd.

CNV Vakmensen heeft zeer ernstige bezwaren tegen de voorgenomen reorganisatie waarbij werkzaamheden worden overgeheveld naar het buitenland. Het verplaatsen van deze werkzaamheden zou volgens u leiden tot een kostenbesparing. Een groot deel van de medewerkers bij FTNON in Almelo verliest hun werk zonder dat u zich bereid hebt getoond om met ons een passend sociaal plan af te spreken om de gevolgen voor deze groep medewerkers op te vangen.

Naar aanleiding van uw brief d.d. 6 oktober jongstleden - die wij op 8 oktober 2020 ontvingen - hebben wij u op 12 oktober 2020 verzocht een overleg met CNV Vakmensen in te plannen.

Het eerste gesprek heeft plaatsgevonden op 26 oktober 2020. U heeft een toelichting gegeven op de voorgenomen reorganisatie maar over een sociaal plan is toen niet gesproken.

Na enige discussie, waarbij wij u er op wezen dat u gebonden bent aan artikel 6.8.3. en 6.8.4. van de cao Metalektro, zond u ons op 6 november jl. een concept sociaal plan toe. Hierin stelde u voor een transitievergoeding met factor 1 en een tekenbonus van 15% als medewerkers een vaststellingsovereenkomst zouden tekenen.

Op 13 november jongstleden hebben wij u verzocht met ons een overleg over het sociaal plan in te plannen op 23 of 24 november 2020. Op 16 november jongstleden hebben wij dit verzoek nog eens herhaald omdat nog steeds geen

overleg had plaatsgevonden, noch was ingepland om te spreken over het sociaal plan.

Het concept sociaal plan hebben wij op 11 november 2020 besproken met alle medewerkers van FTNON. Een ledenraadpleging heeft plaatsgevonden op 17 november 2020. Op 18 november 2020, daags na de ledenraadpleging, hebben wij u onze inzet toegezonden.

Op 20 november 2020 ontvingen wij een schriftelijke reactie per mail naar aanleiding van onze inzet. Daarbij gaf u, althans uw gemachtigde, aan dat dit een eindvoorstel was. Desondanks werd voorgesteld dat we op dinsdag 24 november 2020 met elkaar van gedachten zouden wisselen. In hoeverre het aanbod voor ons moest worden opgevat als een eindbod, was voor ons niet duidelijk. Van een eindbod, terwijl we formeel nog niet een maal met elkaar in overleg zijn geweest over een sociaal plan, kan wat ons betreft geen sprake zijn.

Op 23 november jongstleden hebben wij uw voorstel van 20-11-2020 voorgelegd aan onze leden. Unaniem hebben onze leden aangegeven hiermee niet akkoord te willen gaan.

Op 24 november sprak CNV Vakmensen, in aanwezigheid van uw gemachtigde met u. Tijdens dit overleg heeft u ons laten weten dat uw voorstel voor een sociaal plan d.d. 20 november 2020 is op te vatten als een eindbod. Wij hebben u tijdens dit gesprek erop gewezen dat er formeel geen overleg heeft plaatsgevonden over een sociaal plan zoals dit in de cao Metalektro is afgesproken.

Uw eindbod d.d. 20 november 2020 hebben wij op 30 november 2020 voorgelegd aan de leden van CNV Vakmensen. Dit door u verwoorde eindbod is unaniem afgewezen. Daarbij werd ook duidelijk dat de actiebereidheid onder onze leden groot is.

Wij kunnen derhalve niet anders dan vaststellen dat, aangezien uw eindbod door onze leden is afgewezen, thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten. Gezien de ontstane situatie hebben wij besloten u een ultimatum te stellen.

Eisen:

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan, zijn de volgende:

- Een sociaal plan met de looptijd van 1 december 2020 tot en met 31 december 2023.
- Een beëindigingsvergoeding op basis van de transitievergoeding 2020 (art. 673 boek 7 BW) vermeerderd met factor 1,85.
- Geen maximering van de beëindigingsvergoeding.
- Vergoeding voor juridische bijstand van € 750,- ex. BTW.
- Werknemers krijgen de mogelijkheid financieel advies in te winnen op kosten van werkgever met een maximum van € 750,- ex. BTW. Partijen kiezen gezamenlijk een financieel adviseur/adviesbureau.
- Outplacementtraject via MEPD voor iedere werknemer.
- Scholingsbudget van € 2.000,- ex. BTW per medewerker of een scholingspot ter waarde van € 40.000,- welke verdeeld kan worden onder de medewerkers die hier gebruik van willen maken.
- Vergoeding van de vakbondscontributie voor alle vakbondsleden (peildatum 1 januari 2021) voor de duur van 2 jaar – vooruit te voldoen aan de vakbonden -

- ook voor medewerkers met een tijdelijk dienstverband die vanwege de huidige reorganisatie van rechtswege afloopt.
- Eventuele studieschuld vervalt bij einde dienstverband;
 - Jubileum wordt uitgekeerd wanneer deze plaatsvindt binnen 12 maanden na de aanzegdatum.
 - Boventallige werknemers mogen een EVC traject doorlopen op kosten van de werkgever.
 - Er wordt een begeleidingscommissie ingesteld.
 - Het openstaande saldo ADV dagen zal uitbetaald worden bij de eindafrekening, een eventueel negatief saldo komt te vervallen.
 - Concurrentie- en relatiebeding vervallen bij einde dienstverband.
 - Een tekenbonus van € 1.500,- bruto indien een vaststellingsovereenkomst wordt overeengekomen.
 - Een Plaatsmakersregeling die overeenkomt met de transitievergoeding 2020 met factor 1 met een minimum van 3 bruto maandsalarissen.
 - Bij aanvaarden van een passende functie waarbij werknemer wordt ingedeeld in een lagere salarisgroep en waarbij het oude bruto salaris hoger ligt dan het maximum van de nieuwe salarisgroep, ontvangt werknemer een functiesalaris behorende bij de nieuwe functie en een persoonlijke toeslag, waarvan de som gelijk is aan het oude bruto salaris. De persoonlijke toeslag zal worden verhoogd met toekomstige CAO verhogingen.
 - Een functie die een schaal hoger ligt dan de huidige functie van een werknemer wordt ook als passend gezien wanneer de werknemer hiervoor binnen 12 maanden door middel van scholing geschikt is te maken.
 - Maatwerkafspraken voor medewerkers van 60 jaar of ouder, zoals voor medewerkers die 5 jaar voor hun AOW zitten een aanvulling van 20% op hun WW uitkering voor de duur van 2 jaar.
 - Leerlingen die door de reorganisatie hun stage- of leerwerkplek kwijtraken, ontvangen hiervoor een schadevergoeding van € 7.500,- bruto. De werkgever kan er ook voor kiezen om het salaris door te betalen tot einde schooljaar, terwijl de leerling elders de werkzaamheden voortzet. Dit om te stimuleren dat de leerling geen vertraging oploopt wegens het wegvallen van de werkplek.

Wij willen met u tevens afspreken dat partijen na het afsluiten van het sociaal plan uiterlijk 31 september 2023 weer met elkaar in overleg treden voor een eventuele verlenging van het sociaal plan.

Indien wij uiterlijk **vrijdag 4 december 2020 om 17.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door CNV Vakmensen uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur. Uiteraard zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties.

Indien dit zogenaamde: "technische overleg" door u wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden vóórdat de looptijd van dit ultimatum is verstreken opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden. U kunt ons daartoe bereiken door contact op te nemen met Rick Pellis, vakbondsbestuurder bij CNV Vakmensen, telefoonnummer: 06 5120 2994, e-mail: r.pellis@cnvvakmensen.nl.

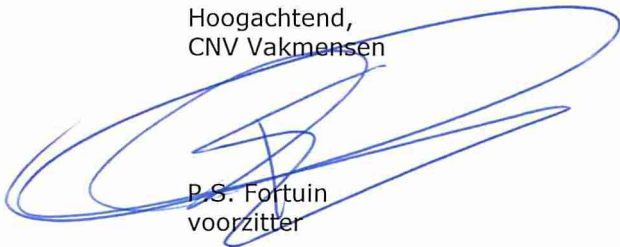
Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (bijvoorbeeld opdrachtgevers) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig. Wij wijzen erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons wordt gehandeld.

Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Hoogachtend,
CNV Vakmensen



P.S. Fortuin
voorzitter



J.T. Slok
alg. secretaris/penningmeester

i.a.a.:

- Agnes van der Schuur – FNV
- Jan van Schouten – advocaat FTNON