

Onderhandelingsresultaat CAO Astellas 2023 ~ 2024

Op diverse momenten in 2023 is er tussen de directie van Astellas, FNV, CNV en De Unie intensief overleg gevoerd over de Astellas-cao. Partijen hebben een onderhandelingsresultaat bereikt.

Het bereikte onderhandelings-resultaat zal door FNV, CNV en De Unie aan de leden worden voorgelegd. Hiervoor ontvangen de leden op korte termijn een uitnodiging.

Looptijd

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 1 jaar en wel van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

Algemene verhoging

De CAO-salarisschalen en actuele salarissen (voor medewerkers in schalen 1 t/m 11 (Global Grade 6-16) worden per 1 april 2023 structureel verhoogd met 8,5%.

Sociaal Plan

Het huidige Sociaal Plan wordt ongewijzigd verlengd van 1 januari 2024 tot en met uiterlijk 31 december 2025.

Persoonsgebonden Budget (PGB)

Per 1 april 2023 wordt de huidige regeling voor het Persoonsgebonden Budget definitief opgenomen in de CAO (in de bijlage staat de huidige tekst van het PGB). Tevens worden een Register Loopbaanprofessional én een gecertificeerde energiecoach als bestedingsdoelen opgenomen.

ADV (art. 1.8.10 lid 1)

Werkgever kan ieder jaar in overleg met de OR collectief per vestiging vaste Adv-dagen vaststellen, waarbij het doel is 3 vaste Adv-dagen per kalenderjaar vast te stellen.

Feestdagen (artikel 1.7.3)

Astellas gaat inventariseren of er knelpunten zijn rondom het opnemen van niet christelijke feestdagen; tijdens het periodiek overleg met de bonden zullen de resultaten besproken worden.

Project Art

De CAO wordt aangepast aan de effecten van de wijziging naar de kwalitatieve beoordelingssystematiek.

Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van deze CAO biedt Astellas de mogelijkheid om de in 2023 betaalde vakbonds-contributie fiscaal gunstig te verrekenen met de 13e-maanduitkering in december.

Werkgeversbijdrage

De huidige regeling wordt voortgezet conform de FIB-regeling.

Leiden/Meppel, 16 mei 2023

Astellas

FNV

CNV

De Unie

Jaron van Scherpenseel

Esam Laassal

Hank Oomkes

Harma Pathke

Bijlage Persoonsgebonden Budget (PGB)

Huidige cao-tekst: Medewerkers komen gedurende de looptijd van de cao in aanmerking voor een Persoonsgebonden Budget van € 350 bruto per jaar. Medewerkers kunnen een bedrag ter hoogte van maximaal 3 jaar sparen en een voorschot van maximaal 2 jaar opnemen waarmee het totaal nooit meer dan 3 jaar kan overschrijden. Het maximaal te besteden budget over een periode van 3 jaar komt daarmee op € 1.050 bruto. Bij vertrek op eigen initiatief geldt een terugbetalingsregeling op het eventuele voorschot.