



Eindbod werkgevers cao SZS en HISWA-cao

Werkgeversorganisaties SZS en HISWA-RECRON hebben tijdens de onderhandelingsronde op 28 november 2022 aan de vakbonden FNV en CNV Vakmensen te kennen gegeven, het volgende eindbod te doen met betrekking tot de cao SZS en HISWA-cao.

Looptijd cao

Een looptijd van een jaar te weten van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Loonsverhoging

De loonschalen en de feitelijke salarissen worden per 1 januari 2023 verhoogd met 5%.

Reiskosten

De vergoeding voor reiskosten wordt verhoogd naar € 0,21 per kilometer.

Thuiswerken

De vergoeding voor thuiswerken wordt verhoogd naar € 2,13 per dag.

BHV

De werknemer die BHV'er wordt, krijgt recht op een toeslag van € 10,- bruto per maand.

Duurzame inzetbaarheid

Cao-partijen spreken af om gedurende de looptijd van de cao te onderzoeken of partijen tot een stappenplan voor duurzame inzetbaarheid kunnen komen. Het stappenplan zou beschikbaar moeten komen voor iedereen van 50 jaar en ouder. In een jaarlijks gesprek met de werknemer wordt gekeken hoe het met de werknemer gaat en wat een passende afspraak kan zijn om iemand gezond, gemotiveerd en bekwaam aan het werk te houden tot aan het pensioen.

Pensioenregeling Jachtbouw en watersport

De franchise wordt vastgesteld op het fiscale minimum 2023.

Bovenvermeld eindbod van werkgevers is geldig tot 1 januari 2023 en vervalt daarna van rechtswege.

SZS

HISWA-RECRON

Charlotte Soons

Martin Merks

december 2022