

Stem over eindbod sociaal plan Brand Energy & Infrastructure Services

De afgelopen periode hebben CNV Vakmensen en FNV namens de werknemers van Brand Energy & Infrastructure Services met de werkgever onderhandeld om te komen tot een sociaal plan. Ondanks het feit dat we lang met de werkgever hebben gesproken zijn we er niet uit gekomen. De werkgever doet een aantal onbegrijpelijke voorstellen die niet acceptabel zijn voor de vakorganisaties. De onderhandelingen zijn daarom stuk gelopen en het woord is nu aan de leden. In deze nieuwsbrief lees jij wat de mening is van de onderhandelingsdelegatie, lees je hoe je kunt stemmen en hoe een vervolg er uit zal komen te zien.

Het onderhandelingsproces

Op verschillende momenten hebben er onderhandelingen plaatsgevonden tussen de werkgever en de vakbonden. Na lang praten hebben wij op 2 maart geconcludeerd dat we uit onderhandeld zijn. Op dat moment vragen wij de werkgever om het laatste voorstel in tekst samen te vatten. Dat laatste voorstel noemen wij een **eindbod**, in de bijlage van deze nieuwsbrief ontvangen jullie dit eindbod.

De mening van de vakbonden

Afgelopen week hebben wij tijdens verschillende ledenvergaderingen op het bedrijf onze mening gegeven over het eindbod en het onderhandelingsproces. Voor degenen die hier niet bij aanwezig konden zijn een korte samenvatting.

De vakbonden zijn eensgezind in hun oordeel. Zowel CNV Vakmensen als FNV wijzen het eindbod af en leggen dit met een negatief stemadvies voor aan de leden. De redenen hiervoor zijn duidelijk:

Ontslagvergoeding

De ontslagvergoeding die Brand wenst af te spreken is ondermaats en komt nauwelijks uit boven de wettelijke ontslagvergoeding. Alleen voor collega's die meer dan 20 jaar werkzaam zijn voor de organisatie stelt men een significant hogere vergoeding voor. Een vergoeding die wij ook in dat geval alsnog te laag vinden.

Salaris na interne herplaatsing

Medewerkers die boventallig zijn kunnen herplaatst worden in een nieuwe of andere functie. Wanneer deze nieuwe functie een schaal lager is dan de huidige functie zal het salaris worden 'ingepast' in de nieuwe lagere schaal. Dit betekent dat er – zonder nadere afspraken – een risico bestaat dat je een lager salaris ontvangt. Dit 'gat' wordt niet gecompenseerd door een persoonlijke toeslag, iets dat wel gebruikelijk is in een sociaal plan. Wordt jou een nieuwe passende functie aangeboden, dan ben je verplicht deze te accepteren. Oók als dit betekent dat je dan minder zou gaan verdienen. Niet akkoord dus.

Verlies van vakantiedagen

Werkgever stelt voor dat de door jullie opgebouwde – maar niet opgenomen – vakantiedagen komen te vervallen bij het einde van het dienstverband. Dit is zeer ongebruikelijk en natuurlijk niet akkoord. Het is goed gebruik dat de vakantiedagen die je niet hebt opgenomen gewoon worden

uitbetaald, je hebt ze immers ook opgebouwd en jouw ontslag doet hier niets aan af. Gaan we hier mee akkoord? Dan betekent dit dat een deel van jullie je eigen ontslag gaat betalen.

Conclusie

De conclusie van de vakbonden is dat het eindbod niet voldoet aan het mandaat dat wij van jullie hebben gekregen. Het gaat echter nog verder. Het eindbod zoals het er nu ligt is simpelweg ondermaats. Het geeft geen pas dat de werkgever banen naar het buitenland verscheept om zo de winst te maximaliseren en tussendoor op een goedkope manier van het personeel probeert af te komen, onbestaanbaar!

Het advies van de onderhandelingsdelegatie is om niet in te stemmen met dit eindbod. Wij vinden dat jullie na zoveel jaar loyale dienst recht hebben op een fatsoenlijk sociaal plan en zijn bereid om jullie te ondersteunen in het vervolg.

Stemmen

Uiteindelijk is het, zoals altijd, aan de leden van de vakbond om hun stem te laten horen over dit sociaal plan. Uiteindelijk bepalen jullie met elkaar of we in actie komen om een beter resultaat af te dwingen. Laten wij dit over ons kant gaan of komen wij in verweer en trekken wij een duidelijke grens? Samen staan we sterk!

Stemmen kun je doen door te klikken op onderstaande link:

[Klik hier om je stem uit te brengen](#)

De stemming staat open van **maandag 14 maart t/m vrijdag 18 maart om 23.59 uur**

Mocht je om een of andere reden niet kunnen stemmen via de link dan kun je jouw stem ook laten horen door mij een e-mail te sturen met daarin jouw naam, postcode huisnummer en lidnummer.

Vervolg

Stemmen de leden van CNV Vakmensen in meerderheid vóór het eindbod dan komt er in principe een akkoord tot stand op basis van de complete inhoud van dat eindbod. Stemmen de leden in meerderheid tégen het eindbod dan zullen wij in gezamenlijkheid een beter resultaat moeten afdwingen door collectieve acties.

In dat geval komen wij opnieuw in vergadering bij elkaar en zullen we met elkaar het vervolg bepalen. Zijn de leden actiebereid en op welke manier willen wij acties gaan vorm geven?

Mocht je na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen hebben neem dan contact met mij op per e-mail of telefoon. Ik sta je graag te woord om eventuele vragen te beantwoorden of zaken verder toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

Anthony Williams
Bestuurder CNV Vakmensen
0618711343
a.williams@cnavkmensen.nl

