

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Bunge Loders Croklaan
Nicole van der Hucht
Hogeweg 1
1521 AZ Wormerveer

Tevens per e-mail: Nicole.vanderHucht@bunge.com

AFDELING
VM

DOORKIESNUMMER
030-751 1570

E-MAIL
s.faez@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht

DATUM
6 april 2021

ONS KENMERK
M2104 0231 SF/ij

UW KENMERK

BETREFT
Wijzigingsvoorstellenbrief CNV Vakmensen

Geachte mevrouw van der Hucht,

Hierbij doe ik u onze voorstellenbrief toekomen. Deze voorstellen zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaardenbeleid en de ledenraadpleging binnen uw bedrijf. Tijdens de onderhandelingen zal de bestuurder van CNV Vakmensen worden bijgestaan door kaderleden Wilco de Best en Bart Driesten.

Ik vertrouw er op dat we in constructieve onderhandelingen komen tot een goede cao.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen
i.o.



Soraya Faez
Bestuurder CNV Vakmensen

Wijzigingsvoorstellenbrief cao Bunge Loders Croklaan CNV Vakmensen

Looptijd

Onze voorstellen zijn gebaseerd op een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 maart 2021 tot 1 maart 2022.

Loonvraag

Wij stellen voor om de lonen te verhogen met 5% vanaf 1 maart 2021.

Wet invoering extra geboorteverlof

Wij stellen voor dat Bunge Loders Croklaan het geboorteverlof aanvult tot 100% van het loon.

Regeling vervroegde uittreding

Wij stellen voor dat het voor medewerkers mogelijk wordt om 3 jaar voor hun AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken. Werkgever keert aan medewerkers die gebruik willen maken van deze regeling een bedrag van 22.164 euro per jaar uit. De bijdrage van werkgever kan worden gecombineerd met andere bronnen.

Verlofsparen

Wij stellen voor dat in de cao wordt opgenomen dat het voor medewerkers mogelijk is om tot 100 weken verlof op te sparen conform het pensioenakkoord.

RAB

Na overleg met onze leden hebben wij geconcludeerd dat de huidige RAB-regeling in de praktijk niet goed wordt uitgevoerd. Wij stellen daarom voor om afspraken te maken voor een jaarlijkse vaste uitkering.

Thuiswerken

Wij vernemen graag welke acties zijn ondernomen om het thuiswerken voor medewerkers mogelijk te maken. Indien verwacht wordt dat het thuiswerken een structureel karakter krijgt maken wij hier graag afspraken over.

Thuiswerkvergoeding

Wij stellen voor dat medewerkers die thuis moeten werken in verband met de coronacrisis met terugwerkende kracht een thuiswerkvergoeding ontvangen.

Nachtdienst oudere werknemers

Wij stellen voor dat werknemers in de ploegendiensten na hun 60^{ste} niet meer verplicht kunnen worden om nachtdiensten te werken. Oudere medewerkers geven aan dat het werken in de nacht als erg zwaar wordt ervaren.

Pilot generatiepact

Wij worden graag geïnformeerd over de bevindingen van de pilot. Wij willen deze pilot graag evalueren en afspraken maken over het vervolg van het project.

Aanvullende of gewijzigde voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de cao-onderhandelingen met nieuwe, dan wel gewijzigde voorstellen te komen.