

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023.

Loon

De huidige tijd kenmerkt zich door onrust in de wereld, een onzekerheid die iedereen voelt in de prijsstijging van alledaagse benodigdheden. Het CBS rekende begin april 9,7 procent inflatie¹ en als HICP een percentage van 11,7%². De hoogste prijsstijgingen in 46 jaar.

Medewerkers van Icopal merken dit direct in hun besteedbaar inkomen. CNV Vakmensen heeft hierin ook oog voor de positie van de werkgever, maar wil zeker in gesprek met Icopal over structurele verbetering in de koopkracht binnen een stevige salarisstijging. Omdat CNV Vakmensen zich realiseert dat de salarisstijging naar alle waarschijnlijkheid het huidige koopkrachtverlies niet gaat compenseren willen wij ook kijken naar andere vormen van financiële tegemoetkomingen. We staan open voor een brede discussie. Wij denken hierbij onder andere aan aandelenparticipatie, een resultatendeling, pensioenlastenverlaging, financiële voorzieningen in het kader van duurzaamheid, maar ook het verkorten van de werkweek. Al heeft dit laatste voorstel als eerste doel een betere werk en privé balans. Naast de inzet op het verminderen van het koopkrachtverlies, zijn afspraken over financiële waardering zeker ook een onderdeel van zinvol werk. Bovendien hoort het ook bij het aantrekkelijk zijn van Icopal als werkgever.

Wij stellen voor om de regeling voort te zetten om een vloer in te bouwen op het niveau van de hoogste trede van loongroep 5.

Uitzendkrachten

Wij stellen voor om de tekst van artikel 3 aan te passen en de volgende tekst op te nemen in de cao rondom uitzendkrachten;

- De werkgever zal zich steekproefsgewijs ervan vergewissen dat door het uitzendbureau waarmee wordt samengewerkt, de salarisbetaling en looninhoudingen van uitzendkrachten die aan zijn onderneming ter beschikking zijn gesteld rechtmatig worden uitgevoerd en dat de zorgplicht van het uitzendbureau ten aanzien van de zorgverzekeringswet op een correcte wijze wordt nageleefd.
- Uitzendkrachten krijgen per dezelfde datum een afgesproken loonstijging en eenmalige uitkering als de vaste medewerkers.

Verlof

- Rouwverlof

CNV Vakmensen heeft onderzoek gedaan en een brochure gemaakt over rouw op de werkvloer: "Hoe werkt rouw?"³ We willen het onderwerp graag onder de aandacht brengen. Rouwen is normaal gedrag van normale mensen. Het is goed om met elkaar na te denken hoe mensen na het verlies van een dierbare worden opgevangen op het werk en hoe we duidelijke kaders in de cao kunnen bieden die ruimte geven aan de periode van rouw en een terugkeer op de werkvloer.

- Partnerschapsverlof, art. 16.4

Wij stellen voor om de wettelijke WIEG-uitkering van 70% aan te vullen tot 100% voor de 5 weken aanvullend doorbetaald partnerschapsverlof in het 1^e half jaar na de geboorte/adoptie.

¹ <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2022/14/inflatie-stijgt-naar-9-7-procent-in-maart>

² <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/83135NED/table?ts=1650890448877>

³ <https://www.cnvvakmensen.nl/dossiers/rouw-op-de-werkvloer/>

- Doorbetaald ouderschapsverlof, art 15 lid 5

Vanaf 2 Augustus 2022 komt er de mogelijkheid om binnen het eerste levensjaar van je kind betaald ouderschapsverlof op te nemen. Deze regeling willen we graag opnemen in de cao. Daarnaast wil CNV Vakmensen gezamenlijk nadenken over het breder toegankelijk maken van deze regeling voor alle werknemers bij Icopal. Hierbij denken wij aan een aanvulling tot 100% van het ouderschapsverlof.

De Vakbond als partner op de arbeidsmarkt

Wij stellen voor dat er de mogelijkheid voor een periodieke Loopbaan-apk mogelijk wordt gemaakt, waar de werknemer de mogelijkheden van verdere loopbaanontwikkeling laat onderzoeken en zich hierover laat informeren. Om dit verder in de organisatie in te bedden stellen wij voor een "leerambassadeur" in de bedrijven te introduceren.

Arbeidsduur, art. 19

In de cao 2020-2022 plusten we de ADV-dagen op naar 9. Wij stellen voor nu de volgende stap te zetten naar 12 ADV-dagen.

Ouderendagen, art 18.lid 2

Wij stellen voor om de aanspraak op ouderendagen in te laten gaan op de dag dat men de betreffende leeftijd bereikt. Dit met het oog op gelijke behandeling. Wij stellen een ingroeimodel voor door werknemers van 54 jaar 216 uur, en werknemers van 53 jaar 208 uur toe te kennen.

Reiskostenvergoeding

Wij stellen voor om zo lang als de prijs van euro95 benzine boven de €1,50 blijft, een aanvullende kilometervergoeding toe te kennen tot 0,23ct voor in elk geval de duur van deze cao. We stellen verder voor om het maximum aantal kilometers enkele reis te schrappen.

Wij stellen voor om de kilometervergoeding op te trekken naar de nieuwe maximale fiscale grens, op de datum dat die fiscale grens opgehoogd wordt.

Afspraken uit het pensioenakkoord

Wij stellen voor om afspraken te maken over de invoering van een RVU regeling en mogelijkheid tot 100 weken verlofsparen mogelijk te maken voor medewerkers bij Icopal.

Vakbondsvergoeding, art 3 lid 7

Wij stellen voor dat u de gehele vakbondscontributie voor uw rekening neemt.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de werkgeversbijdrage voort te zetten voor de duur van de cao.