

Beste collega,

Naar verwachting zal medio 2021 de ontvlechting van Organon & Co van MSD plaatsvinden. Als werknemer werk jij dan niet meer bij MSD, maar bij het zelfstandige Organon.

Dat heeft gevolgen voor je pensioenregeling. De huidige pensioenregeling van MSD wordt uitgevoerd door Pensioenfonds MSD. Als Organon zelfstandig is, kan de pensioenopbouw van Organon-medewerkers niet meer bij Pensioenfonds MSD worden ondergebracht. Samen met de vakbonden heeft MSD naar een geschikt alternatief gezocht. Na uitgebreid professioneel onderzoek is ervoor gekozen om de pensioenregeling van Organon onder te brengen bij Pensioenfonds PGB. Dit geldt dan voor de nieuwe pensioenopbouw. PGB is in pensioenland een toonaangevende naam, de organisatie voert de pensioenregeling uit voor ruim 2.600 werkgevers, met in totaal zo'n 250.000 deelnemers.

De pensioenregeling van Organon zal op hoofdlijnen gelijk zijn als de huidige pensioenregeling van MSD. De pensioenregeling bij PGB zal er op sommige punten anders uitzien. Hieronder de belangrijkste punten:

Dit blijft gelijk of wordt beter:

- ✓ Het pensioen wat je in je werkzame periode bij MSD hebt opgebouwd, blijft bij Pensioenfonds MSD staan.
- ✓ Als Pensioenfonds MSD besluit om de pensioenen te verhogen (indexatie), dan wordt ook jouw pensioen nog steeds verhoogd.
- ✓ Je partner blijft recht houden op een partnerpensioen. Dit wordt zelfs iets beter in de nieuwe regeling.
- ✓ Je kinderen blijven recht houden op een wezenpensioen. Dit wordt ook iets beter in de nieuwe regeling.
- ✓ Je blijft recht houden op dezelfde dekkingen voor arbeidsongeschiktheid.
- ✓ Je jaarlijkse pensioenopbouw blijft gelijkwaardig aan de huidige situatie.
- ✓ Jouw bijdrage aan de pensioenregeling blijft onveranderd. De werkgever gaat wel meer betalen, maar daar merk jij nu dus niets van.
- ✓ Jouw bijdrage aan de arbeidsongeschiktheidsverzekeringen blijft onveranderd.

Dit wordt straks anders:

- Het pensioen dat je opbouwt gaat standaard in op leeftijd 68. Nu is dat leeftijd 67. Maar: wil je eerder stoppen met werken, dan kan je deze 'pensioenleeftijd' naar voren halen, bijvoorbeeld naar leeftijd 67. In dat geval ontvang je nog steeds een vergelijkbaar pensioen met dat in de huidige situatie.
- Pensioenfonds PGB heeft momenteel een lagere dekkinggraad dan Pensioenfonds MSD. Hierdoor kan het zijn dat PGB een andere (mogelijk lagere) indexatie geeft dan Pensioenfonds MSD over het pensioen wat je vanaf de afsplitsing gaat opbouwen. Om dit te

compenseren heeft MSD met de vakbonden afgesproken dat in 2022 en 2023 gegarandeerd een indexatie van 0,6% over het pensioen bij PGB zal worden gegeven. Zelfs indien er bij Pensioenfonds MSD niet zou worden geïndexeerd. De werkgever betaalt de rekening hiervoor. Indexaties na 2023 volgen het normale beleid van PGB, er vinden dan geen verdere aanvullingen meer plaats.

- De totale kosten van de pensioenregeling zullen vooralsnog stijgen, om evenveel pensioen op te bouwen. Het is nog niet definitief duidelijk hoe de kostenontwikkeling daarna zal zijn. Worden de kosten hoger dan het in de cao afgesproken maximum, dan zal je minder pensioen gaan opbouwen. Daar is op het moment van overgang echter geen sprake van, afgaande op de door PGB verstrekte informatie.
- Het feit dat je geen medewerker meer bent van MSD, betekent dat het door jou bij MSD Pensioenfonds opgebouwde pensioen in de toekomst anders geïndexeerd zal worden. MSD stelt een bedrag beschikbaar aan het Pensioenfonds MSD om dit verschil voor een bepaalde periode te compenseren. Deze situatie kan zich voordoen, indien Pensioenfonds MSD voor de MSD deelnemers (de "actieve deelnemers") over zou gaan tot indexatie en het percentage bovendien hoger zou zijn dan voor de medewerkers die overgaan naar Organon

Deze afspraken zijn vastgelegd in een onderhandelingsresultaat ([link naar onderhandelingsresultaat](#)) en worden opgenomen in de cao. Vanwege de ontwikkelingen rondom het pensioenakkoord kan het zijn dat in de komende jaren nieuwe afspraken worden gemaakt. Die zullen dan in plaats komen van deze afspraken. Uiteraard word je in dat geval via de gebruikelijke kanalen geïnformeerd.