

## **Concept onderhandelingsresultaat**

### **Afspraken verlenging CAO Libbey**

#### **1. Looptijd**

Een looptijd overeen te komen van 12 maanden (van 1-8-2021 tot 1-8-2022)

#### **2. Loonontwikkeling/periodieken en loonschalen**

Alle loonschalen en individuele lonen zullen worden verhoogd met € 70,-- bruto (PT naar rato) per 1 augustus 2021.

#### **3. Eenmalige uitkering afhankelijk van akkoord CAO voorstel**

- Loyaliteitsbonus: € 200,-- netto per 1 april 2022 (PT naar rato)

#### **4. Duurzame Inzetbaarheid**

Libbey wil het Vitaliteitsbeleid borgen in de CAO:

- *PMO light*: Libbey organiseert vanaf Q1 2022 tweejaarlijks op locatie een vitaliteits-/gezondheidsscan (PMO light) voor alle medewerkers in dienst van Libbey. Daarnaast organiseert Libbey ten minste eens in de vijf jaar een uitgebreide PMO op locatie. De kosten van deze onderzoeken zijn voor rekening van de werkgever.
- *Ontwikkelgesprek*: OR en bestuurder maken afspraken om vitaliteit als vast onderdeel van de ontwikkelgesprekken op te nemen.
- *Gezonde producten*: Libbey gaat zich samen met OI maximaal inspannen om per 1 januari 2022 de prijs van gezonde producten, aangeboden in automaten, goedkoper te maken. Ongezonde producten daarentegen worden duurder gemaakt.
- *Stoppen met roken*: Libbey streeft ernaar om in de geest van het nationaal preventieakkoord roken verder te ontmoedigen. In overleg met de VGWM commissie/ondernemingsraad zal het rookbeleid in 2022 worden aangepast.
- *Trainingen/advies op het gebied van duurzame inzetbaarheid*: HR/Opleidingen van Libbey gaat zich meer richten op duurzame inzetbaarheid bestaande uit trainingen, workshops en documentatie. Onze interne bedrijfsarts, psycholoog, fysiotherapeut en vitaal coach kunnen gevraagd en ongevraagd trainingen/advies geven aan managers en medewerkers o.a. op het gebied van ergonomie, stresspreventie en vitaliteit.
- *Vers fruit*: Libbey zal frequent vers fruit aanbieden voor alle afdelingen.

## **5. Bijdrage ziektekostenvergoeding en sportvergoeding**

Op dit moment kan een medewerker alleen kiezen voor zorgverzekeraar CZ om gebruik te kunnen maken van de € 30,- vergoeding voor een aanvullende zorgverzekering. Werkgever wil dit wijzigen in: werkgever verstrekt aan de werknemer een bijdrage van € 15,- netto per maand voor een collectieve aanvullende zorgverzekering bij een vrij te kiezen zorgverzekeraar. Daarnaast verstrekt de werkgever een bijdrage van € 15,- netto per maand voor een sport- of verenigingsabonnement. De voorwaarde is dat de werknemer een keer per jaar een bewijs van afschrijving van het abonnementsgeld inlevert bij de werkgever. De procedure zal hiervoor nog worden opgesteld.

## **6. Werkgroep Arbeidsvoorwaarden Libbey**

Er zal in de maand november 2021 gestart worden met een werkgroep (max. 8 deelnemers: 4 vakbonden en 4 werkgever) om met elkaar in gesprek te gaan over de arbeidsvoorwaarden van Libbey. Het doel van de werkgroep is om de arbeidsvoorwaarden tegen het licht te houden om voor alle leeftijden een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven. De werkgroep zal vertegenwoordigd worden door zowel FNV en CNV en Libbey collega's. De werkgroep zal voor het aflopen van deze CAO termijn een advies uitbrengen aan de werkgever, zodat de werkgever het advies kan meenemen in de nieuwe onderhandelingen voor de volgende CAO.

## **7. WGA-premie**

Gedurende de looptijd van deze CAO wordt de WGA-premie niet verhaald op de werknemer.

## **8. Werkgeversbijdrage**

Gedurende de looptijd van deze CAO wordt de werkgeversbijdrage voortgezet.

## **9. Vakbondscontributie**

Gedurende de looptijd van deze CAO wordt de fiscale verrekening van de vakbondscontributie voortgezet.

Met vriendelijke groet,

Antoine Jordans  
Tom Breure  
Lisa Nellestijn