

## *Shell regulier overleg augustus 2023*

Beste leden werkzaam bij Shell,

Op dinsdag 15 augustus hebben wij een overleg gevoerd met de General en HR Managers van Shell Pernis en Moerdijk. Dit overleg werd voor het eerst ook door onze kaderleden bijgewoond en is bedoeld om tussen de cao-onderhandelingen door elkaar over en weer op de hoogte te houden van wat er speelt. In deze nieuwsbrief willen we jullie een terugkoppeling geven op het overleg.

### **Periodiek/informeel overleg**

Shell en vakbonden hebben de gewoonte om regelmatig informeel te overleggen waarbij, soms gevoelige informatie, besproken wordt. Tussen de cao-onderhandelingen door houden we de vinger aan de pols over ontwikkelingen, zodat we elkaar beter vinden tijdens de onderhandelingen. Dit overleg gebeurde zonder kaderleden of terugkoppeling naar de leden. Vakbonden vinden het belangrijk om onze kaderleden aan te sluiten en om onze achterban ook op hoofdlijnen mee te nemen in wat besproken is en zijn blij te kunnen melden dat we dat nu voor een eerste keer hebben gedaan.

### **Algemeen**

We hebben een update ontvangen over het reilen en zeilen van Shell Pernis en Moerdijk. Daarin hebben we de diverse ontwikkelingen besproken, zoals aankomende Turn Arounds en de performance in het eerste deel van het jaar. Het was positief om te constateren dat, ondanks de krapte op de arbeidsmarkt, Shell erin slaagt om voldoende aantrekkelijk te blijven door aan de ene kant succesvol nieuwe collega's te werven en aan de andere kant een beperkte uitstroom te realiseren.

### **Veiligheid**

Zoals gewoonlijk hebben wij een update gekregen over de veiligheidsissues, HSE en proces safety op beide locaties. We hebben een toelichting gekregen over de achtergrond hiervan. Shell analyseert eventuele achterliggende oorzaken van de individuele incidenten, waarvan ieder er één teveel is. Dit bespreken we een volgend overleg. Veiligheid is tenslotte voor zowel Shell als vakbonden van het allergrootste belang. Wanneer je gevaarlijke situaties tegen komt waar onverantwoord wordt gehandeld? Meld dit dan, want alles valt of staat met de menselijke barrière!

### **Cao Update**

Tijdens het overleg hebben we ook gesproken over de huidige ontwikkelingen in cao land. Als vakbonden zien we veel onrust bij diverse bedrijven. Onrust die wordt gevoed door de hoge inflatie, werkdruk en personeelstekorten. De onrust wordt naar ons inzicht meer dan

ooit omgezet in actievoeren. Wij merken dat vanwege de langere looptijd, de cao bij Shell rust geeft voor de loonontwikkeling van 2023/2024.

Daarnaast is er een update gegeven over de cao afspraak omtrent Rouwverwerking. We zien dat Shell hier actief mee bezig is en vinden dat een goede ontwikkeling. De cao is een mooie aanleiding geweest om hierover na te denken en daar actief beleid op te voeren.

Ook over de afspraak van de Leerambassadeurs is een update gegeven. Met de ondernemingsraden wordt nog afgestemd hoe dit ingevoerd kan worden en wie deze rol op zich kan nemen. Daarnaast wordt ook onderzocht hoe het POZB budget hierop beter benut kan worden. Vanuit de bonden is nogmaals aangegeven dat we ontwikkeling een belangrijk onderwerp is en het onderwerp Leerambassadeurs dan ook erg belangrijk vinden. Wordt vervolgd!

Gelet op de tijd, wordt een aantal punten nog teruggekoppeld, waaronder de stand van zaken met betrekking tot zeer frequent kortdurende volledige waarneming.

### **OR verkiezingen en waardering voor OR werk vanuit management**

Dit najaar zijn er OR verkiezingen voor zowel Moerdijk als Pernis. OR werk is belangrijk werk dat je uit betrokkenheid voor het bedrijf en voor je collega's doet. Beide General Managers hebben meerdere keren hun grote waardering uitgesproken voor de collega's die dit doen en drukken belangstellenden ook op het hart dat naast waardering en dank, je ook vrijgesteld wordt om de OR activiteiten zorgvuldig op te pakken.

Op dit moment is het nog mogelijk om je via de vakbond aan te melden voor de ondernemingsraad. Uiteraard kun je vanuit de bonden ook op de nodige ondersteuning, waaronder cursussen rekenen. Mocht je interesse hebben, neem dan gerust contact met ons of de kaderleden op.

Namens de onderhandelingsdelegatie,

Iris van der Veen  
FNV Procesindustrie

E: [iris.vanderveen@fnv.nl](mailto:iris.vanderveen@fnv.nl)

Johann Honders  
CNV Vakmensen

E: [J.honders@cnavakmensen.nl](mailto:J.honders@cnavakmensen.nl)

**Nog geen lid? Word lid en beslis mee over de cao.**