

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1570

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

Aan Forbo Flooring.
T.a.v. de heer van den Boogaard
Industrieweg 12
1566 JP Assendelft
Nederland

Alleen per mail verstuurd: toon.van.den.bogaard@forbo.com

AFDELING
CNV

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570

DATUM
12 december 2022

HO/cFF23
UW KENMERK

E-MAIL
h.oomkes@cnvvakmensen.nl

BETREFT:VOORSTELLENBRIEF
CAO FORBO FLOORING

Geachte heer van den Boogaard, beste Toon,

Hierbij stuur ik je de voorstellen toe voor de cao Forbo Flooring. De voorstellen zijn tot stand gekomen op basis van het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en de inbreng van de leden werkzaam bij Forbo Flooring.

Looptijd

Wij stellen u een looptijd van 1 jaar voor. Een meerjarige cao wijzen wij niet af, mits (het niveau van) de afspraken daartoe aanleiding geeft.

Inkomen

De verwachting van het CPB is dat de inflatie dit jaar uitkomt op 9,9% (inflatie nationale consumentenprijsindex). Wij stellen daarom voor om de salarissen en de salarisschalen per 1 april 2023 te verhogen met 10% om de werknemers die werkzaam zijn bij Forbo Novilon er niet in koopkracht op achteruit te laten gaan.

Wij stellen voor dat de loonsverhoging nominaal tot uitkering komt voor alle schalen en feitelijke lonen.

Reiskosten

Wij stellen voor om de huidige reiskostenvergoeding van 0,19ct per kilometer te verhogen tot het fiscaal maximum. We stellen tevens voor om het maximum aantal kilometers te schrappen in de regeling.

Thuiswerkvergoeding

We hebben begrepen dat er nog steeds geen thuiswerkregeling is afgesproken met de ondernemingsraad. Wij stellen hierbij dan ook voor om thuiswerkregeling af te spreken, waarin onder meer het recht om gedeeltelijk thuis te werk, de faciliteiten daartoe worden vergoed en het recht op onbereikbaarheid op te nemen. Daarnaast stellen wij voor om de thuiswerkvergoeding voor medewerkers te verhogen naar € 2,15 netto per dag om daarmee tegemoet te komen aan de stijgende kosten.

Verder stellen wij een internetvergoeding in te voeren van 35 euro per maand waarmee de thuiswerkvergoeding kan worden aangevuld tot een kostendekkend niveau.

In aanvulling op de huidige diensttijden stellen we voor dat voor medewerkers in dagdienst, de mogelijkheid wordt opgenomen in de cao om 4 keer 9 uur per dag te werken.

De Vakbond als partner op de arbeidsmarkt

Een leven lang leren wordt steeds belangrijker om je positie op de arbeidsmarkt te behouden en te verbeteren. Wij stellen voor dat er de mogelijkheid voor een periodieke Loopbaan-apk mogelijk wordt gemaakt, waar de werknemer de mogelijkheden van verdere loopbaanontwikkeling laat onderzoeken en zich hierover laat informeren. Om dit verder in de organisatie in te bedden stellen wij voor een "leerambassadeur" in de bedrijven te introduceren.

Groene werkgever

Duurzaamheid speelt al langere tijd een rol bij Forbo Flooring. Ook bij werknemers van Forbo staat duurzaamheid steeds hoger op de agenda. Zeker nu de energiecrisis de inflatie tot ongekeerde hoogte opstuwt, is het directe belang van verduurzaming duidelijker dan ooit. Wat ons betreft ligt hier een kans om vanuit goed, groen werkgeverschap de verduurzaming van de woningen van werknemers te stimuleren. CNV Vakmensen stelt daarom voor dat werkgever voor elke werknemer een budget beschikbaar stelt welke ingezet kan worden voor de verduurzaming van de (eigen) woning. Bijdrage aan verduurzamen woning bij aanschaf (of uitbreiding) van bijv. zonnepanelen, HR++ glas, isolatie of (hybride) warmtepomp. Bijdrage tot 50% van de investering met een max van € 2500,- bruto eens in de 3 jaar.

Verplichting tot overwerk artikel 10-2 & 10-3

In de huidige cao is opgenomen dat werknemers verplicht kunnen worden tot 96 uren over te werken. Wij stellen voor om overwerk niet meer te verplichten maar dat dit allen nog op vrijwillige basis en in goed overleg wordt gedaan.

Uitzendkrachten

Uitzendarbeid is bij uitstek bedoeld om pieken in de productie en ziekte

van eigen werknemers op te vangen. Hieruit volgt dat een uitzendkracht per definitie slechts beperkte tijd actief is bij een werkgever. Gebrek aan perspectief voor uitzendkrachten leidt tot een hoger verloop, wat voor de vaste werknemers een verhoging van hun werkdruk betekent.

Wij stellen daarom voor dat de maximale uitzendperiode bij Forbo Flooring 6 maanden zal bedragen. Is de uitzendkracht na deze termijn nog nodig, dan betreft zijn werk structureel werk en krijgt de uitzendkracht bij normaal functioneren een Forbo contract voor bepaalde of onbepaalde tijd aangeboden.

Bevrijdingsdag

De Staatscommissie Parlementair Stelsel stelde in juni 2019 voor om Bevrijdingsdag niet alleen in kroonjaren maar jaarlijks te vieren en adviseerde om 5 mei tot een collectieve vrije dag te maken. Daarmee wordt recht gedaan aan de grote betekenis van deze dag als feestdag voor onze democratische rechtsstaat en de daaraan ten grondslag liggende waarden. Het kabinet nam dit voorstel over.

Wij stellen voor van Bevrijdingsdag op 5 mei een collectieve vrije dag te maken

Gedifferentieerde Whk-premie

Wij stellen voor dat de gedifferentieerde WHK-premie geheel voor rekening van de werkgever komt.

CAO voor iedereen

Wij zien graag dat ALLE werknemers van Forbo Flooring onder de cao gaan vallen, eventueel in combinatie met een bijzondere werkingssfeer voor de functies die nu nog uitgesloten zijn van toepassing.

Solidariteitsbijdrage/Internationaal Vakbondswerk

Wij stellen voor om de bijdrage voor internationaal Vakbondswerk Forbo Flooring van €7500 per jaar.

Vakbondscontributie

Wij stellen voor om de contributie voor vakbondsleden netto te vergoeden waarmee men als lid extra wordt gewaardeerd en het belang van lidmaatschap van een vakorganisatie wordt vergroot.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de werkgevers bijdrage te continueren.

We behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanpassingen op of aanvullende voorstellen te komen. We kijken uit naar een constructief overleg om tot een nieuwe cao te komen voor de sector.

Met vriendelijke groet,

Hank Oomkes
bestuurder CNV Vakmensen

cc: leden CNV Vakmensen