



Tijdelijke afspraken rondom inhuur tot 1 oktober 2024

Belangrijke klanten van VT (waaronder voornamelijk woodpulp klanten) hebben signalen afgegeven ontevreden te zijn en (deels) hun activiteiten te willen verleggen naar de Antwerpse haven. De voornaamste reden hiervoor is de blijvende structurele onderbemanning bij VT woodpulp. VT probeert dit op te lossen door het eigen operationele personeelsbestand uit te breiden en/of verder op te leiden. Dit is de afgelopen jaren door diverse omstandigheden – waaronder corona en de krapte op de arbeidsmarkt – onvoldoende gelukt. Dit zorgt ervoor dat de flexibiliteit en kwaliteit van de dienstverlening van VT onder druk staat. Klanten hebben daarom aangegeven dat zij in gesprek zijn met concurrenten van VT in Antwerpen.

Klanten hebben VT verzocht om half juni een plan van aanpak neer te leggen dat een gegarandeerde verbetering van de service-capaciteit oplevert, waarbij het structureel inzetten van meerdere ploegen op zeeschepen een vereiste is. Het is van cruciaal belang voor huidig baanbehoud binnen de onderneming hiervoor een passend voorstel te geven. Gebeurt dat niet, dan loopt VT een groot risico een groot deel van de omzet te verliezen.

Gezien de urgentie hebben VT en de vakbonden diverse overleggen gevoerd, waarbij VT heeft toegelicht dat en waarom zij momenteel onvoldoende mogelijkheden heeft aan het verzoek van de klanten te voldoen. VT kampt met een personeelstekort binnen Operations. Vanwege de krapte op de arbeidsmarkt en vereiste interne opleidingen die tijd kosten, kan dit personeelstekort niet op korte termijn worden opgelost. Bovendien bieden de huidige inhuurmogelijkheden op grond van de cao onvoldoende praktische mogelijkheden om dit probleem op te lossen.

Daarom hebben partijen de volgende tijdelijke afspraken gemaakt die gelden van 1 juli 2023 tot 1 oktober 2024:

- VT heeft de doelstelling zo veel mogelijk operationele arbeidskrachten die voldoen aan de kwaliteitseisen op functies waarvoor een tekort is te werven, mogelijk eerst via inhuur, maar met de intentie deze arbeidskrachten in eigen dienst te nemen via een arbeidsovereenkomst met VT;
- VT heeft de doelstelling zo veel mogelijk werknemers die voldoen aan de kwaliteitseisen van onder op verder op te leiden in functies waarvoor een tekort is;
- VT zal op verzoek van de vakbonden inzichtelijk maken wat zij voor activiteiten onderneemt rondom het opleiden en werven van werknemers;
- De cao-beperkingen rondom inhuur van kraanmachinisten worden opgeheven voor een extra nachtploeg, die alleen wordt ingezet in de woodpulp (waaronder ook wordt verstaan het stufen van containers);
- VT zal tevens circa 30 extra fte arbeidskrachten in de operatie werven via diverse kanalen zodanig dat de activiteiten voor de lange termijn kunnen worden gecontinueerd, de werkdruk bij bestaande werknemers beter kan worden verdeeld en activiteiten veilig kunnen worden uitgevoerd;
- VT en de vakbonden zullen elke drie maanden evalueren over deze tijdelijke afspraken. Tijdens deze evaluaties worden concrete cijfers gedeeld over de voortgang van de werving van vast personeel;



- VT zal een specialist inschakelen die gespecialiseerd is in juridische kwesties rondom aansprakelijkheid en strafrecht (t.a.v. inhuur) die geïnformeerd wordt over de afspraken in de cao en de onderhandelingsresultaten. De uitkomsten hiervan zullen besproken worden tijdens de evaluaties rondom inhuur.

Deze afspraken zijn tijdelijk en gelden tot 1 oktober 2024. Vanaf 1 oktober 2024 vervallen deze afspraken en kunnen partijen hier geen aanspraak meer op maken en/of rechten aan ontlelen.

FNV – ***John Klijn***

Verbrugge Terminals – ***Martin Verbrugge***

CNV – ***Mirjam van Leussen***

Verbrugge Terminals – ***Carlo Broeren***