

Haarlem, 10 september 2020

Ter attentie van:
FNV- de heer P. Smink
CNV- de heer R. Wonnink
NMP- de heer V. Kloos

Betreft: Onderhandelingsresultaat 'Pensioenfonds Organon medewerkers'

Beste Paul, Robert, Victor,

Voor Organon en haar medewerkers gaat een nieuwe pensioenregeling gelden, welke bij een eigen pensioenuitvoerder wordt ondergebracht. Wij zijn daarover met elkaar in gesprek gegaan en het resultaat is dat MSD en de vakverenigingen FNV, CNV en NMP het volgende zijn overeengekomen.

Na zorgvuldige weging hebben onderhandelingspartijen gekozen om invulling te geven aan de pensioenregeling van Organon bij de pensioenuitvoerder PGB. De hieronder op hoofdlijnen opgenomen afspraken hebben een voorwaardelijk karakter. Dat wil zeggen dat deze alleen van kracht worden als de wereldwijde spin-off van MSD, waardoor het nieuwe Organon & Co zal ontstaan, in 2021 daadwerkelijk doorgang vindt. Wordt de spin-off onverhoopt afgeblazen – wat niet in de lijn der verwachting ligt – dan zullen deze afspraken dus niet in werking treden.

Uitgangspunt voor de afspraken is dat de tot datum van overgang opgebouwde pensioenaanspraken/rechten achterblijven bij Pensioenfonds MSD (er vindt geen collectieve waardeoverdracht plaats). Medewerkers van Organon worden vanaf de datum van transitie voor het Pensioenfonds MSD gewezen deelnemer ook wel 'slapers' genoemd.

MSD zal een tijdelijke concessie doen ter adressering van de korte-termijn verschillen met de situatie bij MSD, welke hieronder zijn weergegeven.

Opbouw nieuw pensioen – nieuwe pensioenregeling

Er is geconstateerd dat het onderbrengen van de middelloonregeling van Organon bij PGB zeer waarschijnlijk zal leiden tot een hogere premielast om de pensioenregeling zoveel mogelijk ongewijzigd te kunnen voortzetten. MSD is met de vakverenigingen overeengekomen dat MSD deze premiestijging voor haar rekening zal nemen voor zover de totale premie (inclusief werknemersbijdrage) niet hoger wordt dan 36,5% van de totale pensioengrondslag. Dit maximum wordt op jaarbasis bekeken en is van toepassing tot en met 31 december 2024. Indien het maximum van 36,5% wordt overschreden wordt de pensioenopbouw verlaagd zodanig dat de kosten naar verwachting op 36,5% van de pensioengrondslag zullen uitkomen voor het eerstvolgende kalenderjaar.

Wanneer Organon & Co en vakorganisaties vóór 31 december 2024 al tot een nieuwe pensioenovereenkomst komen (bijvoorbeeld uit hoofde van het nieuwe pensioenakkoord) die toeziet op de invoering van een premieafpraak, dan vervalt de hierboven benoemde afspraak van premiebescherming op het moment van implementatie.

Voor kalenderjaar 2025 is de werkgever tevens bereid een hogere premie te accepteren, mits Organon & Co en vakorganisaties voorafgaand aan 2025 overeenstemming hebben bereikt over de invulling van een nieuwe pensioenovereenkomst. De maximale premie inclusief werknemersbijdrage voor 2025 wordt gesteld op 37,5% van de pensioengrondslag.

Deze afspraken zien toe op de tijdelijke situatie van het onderbrengen van de huidige pensioenregeling in overgang naar het nieuwe pensioenakkoord. De afspraken die gemaakt zullen worden over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel als gevolg van het pensioenakkoord zullen deze overeenkomst overschrijven.

Ofte wel op het moment dat een nieuw pensioenakkoord wordt overeengekomen tussen Organon & Co. en de vakorganisaties, dan vervallen de premieafspraken uit deze overeenkomst. Om tot een pensioenakkoord te komen, kunnen onderhandelende partijen dan ook niet verwijzen naar de afspraken uit deze overeenkomst. Deze afspraken zijn geen uitgangspunt/startpunt voor verdere onderhandelingen inzake het pensioenakkoord. Deze afspraken zien dus nadrukkelijk niet toe op nieuwe te maken afspraken inzake het pensioenakkoord.

Vakorganisaties hebben de intentie uitgesproken om nadat de vereiste wettelijke kaders beschikbaar zijn, de uitvoering van het pensioenakkoord zo spoedig mogelijk vorm te gaan geven. Partijen kunnen bij de besprekingen over het nieuwe pensioenakkoord t.z.t. niet terugvallen op de afspraken gemaakt voor de periode die toeziet op de periode zolang de middelloonregeling van kracht was.

Wijziging pensioenregeling

Als gevolg van de overstap naar PGB zullen een aantal wijzigingen in de pensioenregeling noodzakelijk zijn, ten opzichte van de huidige situatie bij Pensioenfonds MSD.

Dit betreft voornamelijk de volgende punten.

Wijziging pensioenrichtleeftijd

De pensioenrichtleeftijd zal worden gewijzigd van 67 jaar naar 68 jaar. Hierdoor bouwen werknemers een pensioen op wat in de basis één jaar later ingaat.

Tegelijk zal het opbouwpercentage van 1,738% van de pensioengrondslag worden verhoogd naar 1,875% van de pensioengrondslag. Beide percentages zijn het fiscaal toegestane maximum, voor resp. pensioenrichtleeftijd 67 en pensioenrichtleeftijd 68.

De verhoging van de pensioenrichtleeftijd en het opbouwpercentage zorgen per saldo voor een actuariel gelijkwaardige pensioenopbouw. Bij eventuele vervroeging van het pensioen naar leeftijd 67 treedt er een (beperkt) voordeel voor werknemers op, op basis van huidige marktomstandigheden. Eveneens wordt in de regeling nu de mogelijkheid geboden om pensioen op te bouwen tussen 67 en 68-jarige leeftijd.

Wijziging partnerpensioen

PGB kent een iets breder partnerbegrip. Dat betekent dat eventuele nabestaanden van werknemers van Organon eerder in aanmerking zullen komen voor een partnerpensioen. Tevens geldt tijdens actief dienstverband dat het partnerpensioen hoger is door de hogere pensioenleeftijd. Dit zijn verbeteringen voor de (nabestaanden van) werknemers van Organon.

Wijziging wezenpensioen

PGB kent een hogere dekking voor het wezenpensioen dan Pensioenfonds MSD. Dit is een verbetering voor de (nabestaanden van) werknemers van Organon.

Wijziging voorportaal

PGB is niet in staat de voorportaalregeling zoals Pensioenfonds MSD, die kent uit te voeren. Dat betekent dat dit onderdeel van de pensioenregeling voor Organon komt te vervallen. Dit zou uitsluitend werknemers jonger tussen de 18 en 21 jaar raken, in geval van overlijden voordat zij de leeftijd van 21 bereiken. Op dit moment is er niemand binnen de groep van werknemers die de overstap naar Organon zullen maken die hieraan voldoet.

Toeslagendepot bij Pensioenfonds MSD voor bij MSD opgebouwde rechten

Werknemers die overgaan van MSD naar Organon ondervinden mogelijk een nadeel, doordat zij door Pensioenfonds MSD gezien worden als 'slapers' terwijl zij bij MSD als 'actieve deelnemers' zouden zijn behandeld. De toeslagen voor actieven kunnen namelijk hoger uitvallen dan de toeslagen voor slapers. De toeslagen van actieven zijn gebaseerd op loonstijgingen, terwijl de toeslagen van slapers zijn gebaseerd op de prijsindex.

MSD stelt een bedrag van 4,5 miljoen euro beschikbaar om dit potentieel nadeel te compenseren. Het beschikbaar gestelde bedrag is bedoeld om dit nadeel in voorkomend geval zo veel mogelijk op te heffen. Het beschikbaar gestelde bedrag van 4,5 miljoen euro zal in het bestaande MSD Pensioenfonds worden ondergebracht in de vorm van een toeslagendepot.

Een eventueel verschil in toeslagen tussen actieven van MSD en inactieven wordt alleen uit het depot gefinancierd, indien besloten wordt tot indexatie van de actieven en deze indexatie hoger is dan de indexatie voor slapers. Vanuit het depot zal in dat geval – voor zover de middelen in het depot dat toestaan – een aanvullende indexatie voor de Organon medewerkers worden gefinancierd om dit verschil op te heffen. Pensioenfondsen MSD zal alle extra kosten die verband houden met deze aanvullende indexatie ten laste brengen van het toeslagendepot.

Het verschil in toeslag wordt per jaar bekeken.

Mocht de uitvoering van het pensioenakkoord de instandhouding van het (resterende) toeslagendepot door wettelijke beperkingen –hinderen, dan zal dit depot worden opgeheven en worden toegevoegd aan de algemene reserve van Pensioenfondsen MSD.

Indexatie over nieuwe opbouw bij PGB

MSD stelt tevens een bedrag beschikbaar voor de financiering van toeslagen over de nieuwe opbouw bij PGB gedurende 2021 en 2022.

De financiering die beschikbaar wordt gesteld is gelijk aan de benodigde koopsom voor een toeslag van 0,6% per 1 januari 2022, en 0,6% per 1 januari 2023, over de op die datum opgebouwde pensioenaanspraken bij PGB.

Er zal geen bedrag beschikbaar worden gesteld voor verdere toeslagen. De toeslagen zijn dan ook in zijn geheel afhankelijk van een besluit door het bestuur van PGB.

De toeslagverlening per 1 januari 2022 en 1 januari 2023 ziet toe op alle medewerkers die op het moment van de toeslagverlening werkzaam zijn bij Organon, en heeft betrekking op de op dat moment bij PGB opgebouwde pensioenaanspraken. Voor de volledigheid benadrukken wij dat dit dus los staat van de opgebouwde aanspraken die werknemers nog bij Pensioenfondsen MSD hebben staan.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

De arbeidsongeschiktheidsverzekeringen zullen de komende twee jaar gelijk worden voortgezet, binnen een PGB constructie of via een verzekeraar.

Het bovenstaande betreft het onderhandelingsresultaat op hoofdlijnen. Er zal een addendum bij de lopende MSD-cao (2020-2021) komen dat het onderhandelingsresultaat inzake de nieuwe pensioenregeling in hoofdlijnen nader uitwerkt. Dit addendum wordt zodanig tijdig als cao aangemeld dat de kennisgeving van ontvangst (KVO) vóór 1 november 2020 is verstrekt. Een en ander wordt aan de betrokken medewerkers gecommuniceerd. Tevens zal gestart worden met de voorbereidingen voor de daadwerkelijke implementatie (denk onder meer aan de uitvoeringsovereenkomst met PGB en een in detail uitgewerkte pensioenregeling).

Partijen zijn van mening dat hiermee een gebalanceerd pakket is afgesproken, dat ziet op het verleden én een voorzienbare toekomst.

De vakbondsbestuurders zullen dit onderhandelingsresultaat voorleggen aan de leden van de vakorganisaties

Namens de onderhandelingsdelegatie

.....
Derk Jan Cup
Executive Director Human Resources, MSD Nederland

.....
Paul Smink
Vakbondsbestuurder FNV

.....
Victor Kloos
Vakbondsbestuurder NMP

.....
Robert Wonnink
Vakbondsbestuurder CNV