

Forbo FNV CNV Onderhandelingsresultaat cao 2022: 4% loonsverhoging per 1 januari 2022

22 december 2021

Op 22 december jl. heeft het 4^e en laatste cao overleg plaatsgevonden van Forbo en vakbonden FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen over de nieuw af te sluiten collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) 2022 van Forbo Flooring B.V. en Forbo-Novilon B.V. In dit overleg hebben cao partijen een onderhandelingsresultaat bereikt dat door FNV en CNV positief zal worden voorgelegd aan hun leden.

Looptijd

De looptijd van de cao's is 12 maanden, te weten 1 januari 2022 tot 1 januari 2023.

Inkomen

Per 1 januari 2022 worden salarisschalen en de salarissen verhoogd met 4%.

Verhogen bodem loongebouw Novilon

Het minimum bruto uurtarief in het loongebouw van Novilon wordt door de voornoemde loonstijging net als in 2021 ook met 4% verhoogd tot 12,52 euro per uur.

Nominale uitkering Flooring (artikel 24 cao)

Per 1 januari 2022 worden de salarisschalen en de salarissen eenmalig verhoogd met een bedrag ter waarde van 1/12 van de uitkering van 250 euro bruto per jaar*. Per deze datum wordt de compensatieregeling premiespaarregeling beëindigd en komt artikel 24 te vervallen.

**vermeerderd met de 4% collectieve loonsverhoging per 1 januari 2022*

Nominale uitkering Novilon

Per 1 januari 2022 worden de salarisschalen en de salarissen eenmalig verhoogd met een bedrag ter waarde van 1/12 van de uitkering van 50 euro bruto per jaar*. Met deze verhoging is deze regeling geacht te zijn beëindigd.

**vermeerderd met de 4% collectieve loonsverhoging per 1 januari 2022*

RVU- Bedrijfs-AOW-regeling Flooring (Bijlage G) en Novilon (Bijlage VIII)

Per 1 januari 2022 wordt iedere werknemer vallend onder de cao en maximaal 3 jaar voor zijn/haar AOW-datum, in de gelegenheid gesteld deel te nemen aan deze regeling.

WIEG geboorteverlof Flooring (artikel 13-2-9) en Novilon (artikel 10 lid 3)

Werknemer heeft gedurende een periode van maximaal 5 weken recht op een uitkering van 70% van het (maximum-)dagloon. De eerste 2 maal de wekelijkse arbeidsduur vult Forbo deze uitkering nu al aan tot 100% van het oorspronkelijke salaris. De hierop volgende 3 maal de wekelijkse arbeidsduur zal Forbo tot 80% van het oorspronkelijke salaris aanvullen.

Kortdurend zorgverlof Flooring (artikel 13-2-15)

Werknemer heeft gedurende een periode van maximaal 10 dagen recht op een uitkering van 70% van het (maximum-)dagloon; Forbo vult deze uitkering aan tot 80% van het oorspronkelijke salaris.

Cao a la carte Flooring (Bijlage F artikel 2-4 en 9-1)

Per 1 januari 2022 wordt de consignatievergoeding als bron toegevoegd aan de regeling cao a la carte. De inzet van geldbronnen wordt verruimd van 32 naar 64 uur per kalenderjaar.

PAWW-regeling Flooring en Novilon

De PAWW-regeling (aanvulling 3^e WW-jaar) die van rechtswege afloopt per 1 oktober 2022 wordt verlengd voor een periode van vijf jaar.

AWVN-regeling Flooring en Novilon

De werkgeversbijdrage zoals overeengekomen tussen FNV, CNV en AWWN ('vakbondstientje') wordt gecontinueerd voor de looptijd van de cao's.

Solidariteitsbijdrage/Internationaal Vakbondswerk Novilon

De eerdere cao-afspraken Solidariteitsbijdrage/Internationaal Vakbondswerk van 5.000 euro per jaar wordt voor de looptijd van deze cao gecontinueerd.

Solidariteitsbijdrage/Internationaal Vakbondswerk Flooring

De eerdere cao-afspraken Solidariteitsbijdrage/Internationaal Vakbondswerk van 5.000 euro per jaar wordt voor de looptijd van deze cao gecontinueerd.

Pensioenregeling

Per 1 januari aanpassing van de pensioenregeling om het nabestaandenpensioen op niveau te houden door financiering van de verhoging van de risicopremie voor de herverzekering van het nabestaandenpensioen bij vooroverlijden.

Overeenkomstig de pensioenafpraak 2020-2022 zullen cao-partijen het jaarlijkse overleg met het pensioenfonds in september voeren, ook nog het voor september 2021 voorziene overleg.

Protocol Verlofsparen

Cao-partijen doen begin 2022 gezamenlijk onderzoek naar de mate van gebruik van de huidige spaarregeling, de behoefte bij de werknemers aan uitbreiding van de regeling zoals beoogd in het Nationaal Pensioenakkoord 2019, alsmede kosten hiervan.

Namens de directie,

Directeur Operations
Forbo Flooring B.V.

Directeur Operations
Forbo-Novilon B.V.

Namens vakbonden,

CNV Vakmensen
Hank Oomkes

FNV Procesindustrie
Yolanda Reus
Janwillem Compaijen