



1. **Looptijd**
Wij stellen een looptijd voor van één jaar, te weten van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025. Een langere looptijd is bespreekbaar.
2. **Inkomen**
Wij stellen voor het loon, te weten het verhogen van de schalen en de feitelijke salarissen, met 8% te verhogen per 01-04-2024. Dit omvat zowel inflatiereparatie als structurele koopkrachtverbetering.
3. **Reiskosten**
Wij stellen voor om de reiskostenvergoeding te verhogen naar het fiscaal maximum van 0,23 cent per kilometer. Tevens stellen wij voor om de staffel aan te passen en te laten gelden tot 40 km enkele reis in plaats van 30 km enkele reis.
4. **RVU-regeling**
Wij stellen voor om de huidige afspraak, die het mogelijk maakt om gebruik te maken van de RVU-regeling 3 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd, te verlengen tot het einde van de looptijd van de landelijke RVU-regeling (31 december 2025).
5. **Ziektekosten**
Wij stellen voor om de tegemoetkoming in de ziektekosten per 1 april 2024 netto uit te keren in plaats van bruto.
6. **Verplichte cursussen**
Wij stellen voor om uren die aangewend worden ten behoeve van opleiding/training/scholing, EHBO/brandweeroefening en dergelijke, zoveel mogelijk in werktijd te faciliteren. Wanneer dit niet mogelijk is, stellen wij voor om medewerkers deze uren als overwerk te vergoeden of de mogelijkheid te geven om deze uren te compenseren in tijd.
7. **5 mei**
Wij stellen voor om 5 mei jaarlijks als vrije dag in de cao op te nemen.
8. **Zorgverlof**
Wij stellen voor om tijdens kortdurend zorgverlof de werknemer 100% van het maandinkomen te betalen.
9. **Vakbondscontributie**
Wij stellen voor om de afspraak voor het fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie voort te zetten.
10. **Werkgeversbijdrage**
De werkgeversbijdrage wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

CNV behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.

Kaj Gründemann,
bestuurder CNV