Vakmensen

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

PER AANGETEKENDE POST EN PER E-MAIL
Aviko B.V.
t.a.v. Dhr. M. van Delst, CEO en Mevr. W. Haitsma, CHRO
Dr. Alfons Ariënsstraat 28
7221 CD Steenderen

Per mail: m.vandelst@aviko.nl en w.haitsma@aviko.nl

AFDELING
bondsbestuur
DOORKIESNUMMER
030 - 7511533
E-MAIL
m.veit@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
20 maart 2023

ONS KENMERK
23-016/PdR/PF/mv
UW KENMERK

BETREFT
Ultimatum

Geachte heer Van Delst en mevrouw Haitsma,

Op 31 december 2022 eindigde de cao Aviko B.V. Wij hebben de afgelopen maanden herhaaldelijk met u overleg gevoerd om te komen tot het afsluiten van nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst voor Aviko B.V.(hierna te noemen: 'de cao'). Dit heeft echter niet geleid tot een cao resultaat.

Voorgeschiedenis
De onderhandelingen om tot een nieuwe cao te komen zijn op 7 november 2022 begonnen, onder meer met de mondelinge toelichting op onze voorstellen en vervolgens de verzending van onze voorstellenbrief op 8 november 2022.

Op 16 november, 30 november, 7 december, 19 december 2022 en 30 januari 2023 hebben vervolggesprekken plaatsgevonden. Tevens hebben wij op 18,20, 23 en 26 januari 2023 bijeenkomsten georganiseerd voor onze leden om de voortgang van de cao-onderhandelingen met hen te bespreken. Met name uw loonbod maakte het onmogelijk om tot een cao-akkoord te komen.

U heeft de vakbonden uiteindelijk een eindbod gedaan op 3 februari 2023. Wij hebben uw eindbod voorgelegd aan onze leden. Dit eindbod is door de leden afgewezen. Vervolgens hebben wij op 1 en 6 maart 2023 bijeenkomsten georganiseerd voor onze leden om de vervolgstappen te bespreken.

U heeft de vakbonden vervolgens op 7 maart 2023 in een overleg een 'verbeterd 'eindbod gedaan. Het verbeterd eindbod kent geen noemenswaardige verbeteringen ten opzichte van het vorige eindbod. Het loonbod kent slechts een verschuiving van de ingangsdatum van de tweede loonsverhoging, maar is per saldo niet of onvoldoende verhoogd en aanvullend heeft u een voorstel gedaan voor een eenmalige uitkering.

Nu u een eindbod heeft gedaan en u niet bereid bent om het loonbod met een structurele loonsverhoging te verhogen, zijn we uit onderhandeld. Het verbeterd eindbod dat u op 7 maart 2023 heeft gedaan, hebben wij niet voorgelegd aan onze leden. In de bijeenkomsten op 1 en 6 maart 2023 hebben de leden ons nogmaals

gewezen op waar het eindbod voor een structurele loonsverhoging minimaal aan moet voldoen. Tevens is gebleken tijdens deze bijeenkomsten dat de actiebereidheid onder de leden zeer groot is.

Wij kunnen derhalve niet anders dan vaststellen dat, aangezien uw eindbod door de leden is afgewezen, thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in de wederzijdse standpunten. Gezien de ontstane situatie hebben wij met onze leden besloten u een ultimatum te sturen.

Onze cao eisen
De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn:
1. Een cao, met een looptijd van één jaar, te weten van 1 januari 2023 tot met 31 december 2023.
2. De lonen stijgen bij aanvang van de nieuwe cao met 8% op jaarbasis met een bodem(minimum) van 250 euro bruto per loonperiode.
3. Een eenmalige uitkering van 450 euro in 2023.
4. De werknemersbijdrage in de premie voor pensioenen met 45 euro per maand te verlagen gedurende de looptijd van de cao.
5. Inflatie correctie inzake de verwachte inflatie(bron CPB) en de daadwerkelijke inflatie over een bepaalde periode en indien nodig hiervoor een vaste correctie afspreken, indien de inflatie hoger uitkomt dan de verwachting.
6. Reiskostenvergoeding conform het maximaal fiscaal vrijgesteld bedrag per januari 2023.
7. Thuiswerkvergoeding verhogen naar 3.50 euro(netto) per thuiswerkdag.
8. Ploegentoeslag generiek te verhogen met 2.5%.
9. WET ouderschapsverlof; deze aanvullen tot 100% inkomen werknemer
10. Invoeren van een generatie-pact regeling(80-90-100% regeling voor medewerkers in de productie vanaf 61 jaar en voor de overige medewerkers vanaf 63 jaar. Voor de 5 ploegendienstmedewerkers een aangepaste regeling van 86% werken, 96% inkomen en 100% pensioenopbouw.
11. Uitbreiding van de doelgroep Regeling Vervroegd Uittreden(RVU) voor zowel ploegen- als dagdienstmedewerkers.
12. Beperken van de opkomstdagen voor de 5 ploegendienstmedewerkers tot maximaal 4 dagen ingaande 2023.
13. Pensioenpremie vastzetten op 23% voor 2023 en in afwachting van de benodigde premie voor 2023 vanuit PGB aan te passen. CNV is bereid om mee te werken aan de invoering van de nieuwe pensioenregeling.

Uiteraard geldt in aanvulling op voorgaande de voorwaarde dat de overige cao-bepalingen ongewijzigd blijven. Voor toelichting en onze overige eisen verwijzen wij u kortheidshalve naar onze voorstellenbrief cao Aviko 2023.

Indien wij voor vrijdag 24 maart 2023, 12.00 uur van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient te rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties, stiptheidsacties en (estafette)stakingen voor een korte langere duur.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te alle tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden Daartoe kan contact worden opgenomen met onze bestuurder, Peter de Ridder op telefoonnummer 06-51601997 of per mail p.deridder@cnvvakmensen.nl.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden(opdrachtgevers, toeleveranciers of klanten) hinder ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties

Voorts wijzen wij u erop dat wij het werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons handelt. Dit kan ook betekenen dat wij Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,
CNV Vakmensen

P.S. Fortuin
voorzitter

P.E. Zijlstra
algemeen secretaris