

Eindbod FTN - NETEX

CAO Textielverzorging 2020-2021

1. Looptijd CAO

- **Duur:** 18 maanden (1.07.2020 - 31.12.2021)

2. Inkomensontwikkeling

Loonschalen:

- **Loon:** 1,5% per 1 juni 2021 (boven cao in centen)
- **Eénmalige uitkering**
 1. De werknemer in dienst op 1 januari 2021, die minimaal een half jaar in dienst is, met uitzondering van de werknemer in loongroep 1, ontvangt een eenmalige uitkering van bruto 125 euro naar rato, met de salarisbetaling in oktober 2021.
 2. Deze uitkering is niet van toepassing voor werkgevers in de door Corona zwaar getroffen marktsectoren, zoals de Retail (textielreiniging) en de wasserijbedrijven die voor meer dan 50% voor de horecamarkt werkzaam zijn.
 3. Indien de onderneming deel uitmaakt van een economische eenheid, dan wel binnen een groepsverband opereert, dan geldt de omzet van de onderneming waar de werknemer werkzaam is.

N.B.: Toelichting:

Door partijen nader uitgewerkt wordt: de definiëring van marktsegmenten / dienstverlening in relatie tot de toekenning van het nominale bruto bedrag.

3. Protocol Duurzame Inzetbaarheid

- **Partijen verzoeken AWWN/ SPDI** om op kortst mogelijke termijn een MDIEU subsidie aanvraag voor te bereiden en in te dienen.
- **Duurzame Inzetbaarheid / Regeling Vervroegd Uittreden/ Generatiepact:** voor CAO-partijen is het belangrijk om te komen tot bindende afspraken op het gebied van duurzame inzetbaarheid, derhalve zullen cao-partijen zich inspannen om dit punt conform eerdere besprekingen te realiseren onder begeleiding van AWWN/SPDI en zullen in het kader van cofinanciering een evenwichtige bijdrage leveren. Hierbij spannen partijen zich tot het uiterste in dat in ieder geval een Generatiepact-regeling tot het activiteitenplan behoort, welke bij het eerst mogelijke aanvraagtijdstip wordt ingediend, zodanig dat de regeling, in samenspraak tussen partijen, in de komende maanden wordt ontwikkeld en wordt opgenomen in de CAO welke per 1 januari 2022 in werking treedt.

4. Protocolafspraken ontwikkeling toekomst pensioen

Er is voor CAO-partijen een duidelijke rol weggelegd bij de toekomstig te maken pensioenkeuzes op basis van het door centrale partijen en Kabinet vastgelegde pensioenakkoord. Het gaat hier o.a. over de keuze van de soort regeling, welke uitvoerder en het wel/niet invaren van het bestaande pensioenvermogen. Cao-partijen willen gezamenlijk hun stem laten doorklinken en in samenwerking met de huidige uitvoerder van de pensioenregeling, MITT, tot concrete invulling komen. Onderdeel hiervan is een structureel overleg tussen bestuur MITT en cao-partijen.

5. Diversen

- **Vakbondscontributie:** de regeling medewerking van de werkgever aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributie wordt voortgezet.
- **Vergoeding Raltex:** het maximale beschikbare bedrag per jaar wordt met 10.000 euro verhoogd tot 120.000 euro voor werknemers en werkgeversorganisaties ieder, volgens de huidige van toepassing zijnde verdeling.
- **Alle rechten** voortvloeiend uit bepalingen van eerdere cao's komen met de inwerkingtreding van deze cao te vervallen. In plaats daarvan gelden de rechten voortvloeiend uit de bepalingen van deze cao. In het geval dat de aanspraken, rechten en plichten uit eerdere cao's in deze cao zijn gewijzigd, dan geldt dat er slechts een recht bestaat op de nieuwe gewijzigde bepalingen en er geen doorlopend en of cumulatief recht bestaat op de oude bepaling.

Was getekend,

3 mei 2021,

P.N.M. Wennekes,

FTN - NETEX