

DATUM:
16 mei 2019

KENMERK:
CNV Vakmensen

VOLGNUMMER:
M1905 0744/JE/hn

Overleg met directie Ecolab

Dinsdag 14 mei hebben FNV en CNV gesproken met de directie van Ecolab Nieuwegein. Onderwerp van het gesprek was de roosterwijziging die Ecolab wil doorvoeren en de ontwikkelingen die dat nodig maken.

BEZUINIGEN EN VERBREDEN

Ecolab Nieuwegein heeft een unieke positie binnen het concern, als enige poederproducent. Helaas loopt de vraag naar poeder terug. Er moet dus bezuinigd worden op personeel en er moet verbreed worden qua producten. De directie doet alle twee.

EINDE PLOEGENDIENST

Door de ploegendiensten te verminderen, nemen de kosten af voor het bedrijf en komen het aantal ingezette uren weer in verhouding met de geproduceerde hoeveelheden. Alleen in de mengerij is behoefte aan meer uren dan alleen een dagdienst en om die reden blijven collega's daar heel beperkt in ploeg werken. Aandachtspunt bij de late diensten in de mengerij is dat slechts twee collega's opkomen. Als er eentje ziek wordt vinden vragen CNV en FNV zich af, wat de tweede avonddienst collega moet doen, zit die dan doorbetaalt thuis? De directie wist het antwoord op die vraag nog niet.

INVOEREN PAUZE

Niet alleen verdwijnen de ploegendiensten, de directie wil ook de verplichte pauze invoeren. Iedereen die meer werkt dan 5,5 uur moet verplicht een half uur pauze nemen volgens een pauze rooster. Dat heeft natuurlijk twee kanten; een moment van rust op de werkdag is vrij normaal en zelfs wettelijk verplicht (Ecolab had dat al lang moeten doorvoeren), maar het betekent ook dat iedereen een half uur later thuis is.

MINDER SALARIS

Bovenstaande wijzigingen lijken de grootste impact te hebben op de voormannen, van iedere twee voormannen kan er slechts één voorman blijven en wordt de ander plaatsvervangend voorman. Over de arbeidsvoorwaardelijke gevolgen kon de directie nog niets zeggen. En voor parttimers met een vaste vrije dag betekent het dat de directie hen zal vragen om die vaste dag op te geven en flexibel te zijn in de week. De werkgever lijkt zich te realiseren dat dit een vraag is en niet direct geëist kan worden. Daarnaast gaan alle werknemers deze roosterwijziging stevig in de portemonnee voelen, want de ploegendiensttoeslag zal worden afgebouwd.

PROEFPERIODE

De eerste vraag die nu voor ligt is of het nieuwe rooster ook daadwerkelijk werkt in praktijk en daarom is er een proefperiode afgesproken van 20 mei tot 1 oktober, waarin volgens het nieuwe rooster gewerkt gaat worden, zonder dat dit gevolgen voor je inkomen heeft. In die proefperiode hoopt de directie alle eventuele kinderziektes te kunnen verhelpen. Daarnaast moet de ondernemingsraad nog een instemmingsverzoek ontvangen voor deze wijzigingen en pas als de raad instemt, kan er definitief iets veranderen.

ONDERNEMINGSRAAD

Daarmee is de rol van jullie ondernemingsraad dus een heel belangrijke. En dat levert direct een probleem op. In de ondernemingsraad zit op dit moment niemand vanuit de fabriek. Over deze wijzigingen moet dus besloten worden door collega's die het niet zelf ervaren. Dat kan anders en moet ook eigenlijk anders. Daar komt nog bij dat de

ondernemingsraad op dit moment te weinig leden heeft en daarom roepen wij jullie op om je kandidaat te stellen voor de ondernemingsraad en te zorgen dat ook de collega's in de fabriek een stem krijgen binnen de medezeggenschap. Meebeslissen is belangrijk!!

WERKNEMERSBIJEENKOMST

Vakbonden willen graag horen hoe de proef met de nieuwe roosters en pauzetijden verloopt. Daarom zullen we op 27 augustus om 14.30 uur een werknemersbijeenkomst organiseren bij Ecolab. Daarbij zijn vakbondsleden nadrukkelijk uitgenodigd, maar ook niet-vakbondsleden welkom.

OVERLEG MET DIRECTIE

Pas na die werknemersbijeenkomst praten we weer met de directie. Op 3 september om precies te zijn. We zullen dan al jullie ervaringen mee nemen, maar willen ook bespreken wat deze wijzigingen nu wel of niet voor gevolgen hebben op de arbeidsvoorwaarden van collega's, voor zover dit niet al per cao geregeld is.

HEB JE VRAGEN

Aarzel dan niet en mail nu al met je vakbondsbestuurder.

Joost van Egmond
Bestuurder CNV Vakmensen
M: 06 – 51 60 2141
E: j.vanegmond@cnvvakmensen.nl

Yolanda Reus
Bestuurder FNV Textielverzorging
E: yolanda.reus@fnv.nl