



Onze voorstellen:

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor om een looptijd af te spreken van één jaar, te weten van 1-1-2023 t/m 31-12-2023.

2. Inkomen

CNV Vakmensen stelt een verhoging van de feitelijke salarissen en salarisschalen voor van 10% die deels in euro's gegeven kan worden.

Evaluatie RVU

- 3.** CNV Vakmensen stelt voor om samen met CCEP de RVU te evalueren. De vraag waarom werknemers bij CCEP hier wel of geen gebruik van maken staat centraal. Vanuit hier kunnen we bezien of er nood tot aanpassing is.

4. Generatieregeling en gezonde roosters

Medewerkers die aan de minimum voorwaarden voldoen, kunnen vanaf 5 jaar voorafgaand aan hun AOW-leeftijd deelnemen aan de Regeling: Hierbij wordt nu 60% van de dan geldende arbeidsduur van de desbetreffende medewerker gewerkt tegen 72,5% van het maandinkomen (inclusief vakantiegeld) waarbij 100% van de pensioenpremie wordt ingelegd.

In praktijk wordt hier geen gebruik van gemaakt wegens het grote verschil in inkomen. CNV Vakmensen stelt voor om de huidige bestaande roosters en werktijden te herijken, waarbij we streven naar ergonomisch verantwoorde roosters voor iedereen. Samen met CCEP willen wij de mogelijkheid van een 80-90-100 regeling onderzoeken, en de bestaande roosters (met name de 3ploegen) doorlichten.

5. Reiskostenvergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om de reiskostenvergoeding te verhogen conform de fiscaal maximale ruimte die voor 2023 en 2024 wordt geboden.

6. Cursusdagen als overuren betaald

CNV stelt voor om cursussen die vallen op vrije dagen als overuren te laten uitbetalen. In onze optiek dient voor een opleiding ook een extra opkomst te worden gemaakt voor het volgen van de opleiding gelijk overwerk. Wij vinden dat deze uren gelijk moeten worden behandeld als de overwerk uren. Indien voor de opleiding gereisd dient te worden vinden wij dat deze kosten en moet worden vergoed.

Pensioenen

- 7.** CNV Vakmensen stelt voor om met CCEP in gesprek te gaan over de komende pensioen ontwikkelingen. We staan momenteel aan de vooravond van het invoeren van het nieuwe pensioenstelsel.

8. Werkdruk en overwerk

CNV stelt voor aan de werkgever om de werkdruk hoog op de agenda te zetten en met zijn werknemers in gesprek te gaan over de knelpunten. Zowel vanuit de productie als buitendienst ontvangen wij signalen dat de werkdruk sterk is toegenomen. Graag willen wij hierover een toelichting van uw bevindingen.

9. Reistijd buitendienst

Wij willen terugkoppeling over de wijze waarop wordt om gegaan met reistijd voor de buitendienst. Wat zijn hiervoor intern de regels en procedures voor alle buitendienst medewerkers?

10. Uitzendkrachten c.q. flexwerkers

CNV Vakmensen Stelt voor om de intentie voort te zetten om – net als in voorgaande jaren en als de bedrijfsomstandigheden daarnaar zijn – een aantal geschikte uitzendkrachten een dienstverband bij CCEP aan te bieden. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om het beleid ten aanzien van uitzendkrachten met betrekking tot beloning en loopbaangesprekken voort te zetten. Graag vernemen wij hoeveel uitzendkrachten er dit jaar zijn aangenomen.

11. ORBA

CNV Vakmensen stelt voor om de procedure ORBA bezwaar maken meer onder de aandacht te brengen van de medewerkers. Waar nodig moet er een mogelijkheid zijn om ondersteuning te kunnen vragen aan anderen bij dit proces.

12. Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor om de 'Fiscale faciliteit vakverenigingsbijdrage' (artikel VIII.10 cao CCEP) structureel op te nemen in de cao. Daarnaast stellen wij voor dat CCPE een bijdrage doet in de vakbondscontributie van 50% van de vakbondscontributie aan vakbondsleden.

13. Toegankelijkheid informatie en procedures

Medewerkers geven aan dat ze moeite hebben bepaalde procedures op te starten dan wel informatie op te vragen. Graag bespreken we dit punten die worden aangegeven zijn.

- Functie omschrijvingen, staan op een teamsite waarvoor je toestemming moet vragen. Dit is geen wenselijke situatie. Dit moet voor iedereen vrij toegankelijk zijn
- WAP gesprekken, bij de aanvraag wordt onduidelijk gecommuniceerd waar door mensen afhaken of het elders gaan zoeken.
- RVU regeling, moeilijk te vinden voor mensen. En wordt onduidelijk uitgelegd aan de mensen.
- Generatiepact regeling,

14. WGA-hiaat verzekering uitgebreid

CNV Vakmensen stelt voor om de gehele premie voor rekening van werkgever te laten komen.

15. AWWN-bijdrage

CNV Vakmensen stelt voor om de werkgeversbijdrage conform de AWWN regeling te continueren.

16. Consolidatie

CNV Vakmensen stelt voor om de overige cao afspraken die niet expliciet in onze voorstellenbrief genoemd worden, te consolideren in de volgende cao.