

Inzet CNV Vakmensen

Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor om een cao overeen te komen met de looptijd van één jaar, namelijk van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Een andere looptijd is bespreekbaar maar dan moet er wel een evenwichtig pakket aan cao-afspraken bereikt worden.

Lonen

CNV Vakmensen stelt voor om alle lonen/loonschalen/toeslagen te verhogen met 15%.

Tevens stellen wij voor de eindejaarsuitkering voor alle medewerkers vast te stellen op de hoogste trede van schaal 55.

Reiskosten

De bond stelt voor om de reiskostenvergoeding te verhogen van €0,19 naar €0,23.

Daarnaast stellen wij voor dat voortaan alle kilometers die een werknemer reist worden vergoed.

Eigen regie

Van onze leden wordt in hun privéleven steeds meer gevraagd. De roep om werk en privé beter in balans te krijgen is dan ook groot. CNV vraagt HTM om te komen tot sociale roosters waardoor medewerkers hun leven beter kunnen inrichten.

Rouw en mantelzorg

Rouw kan je niet ondervangen in een x aantal dagen verlof. Om medewerkers goed bij te staan is maatwerk essentieel. Wij stellen voor dat een rouwspecialist beschikbaar is bij de afdeling HR waar een medewerker, wanneer deze zich niet goed ondersteund voelt, zich kan melden. Deze rouwspecialist kan in overleg tot 2 weken rouwverlof toekennen.

Daarnaast zouden wij ook graag een mantelzorgspecialist zien. Mantelzorg is een alsmaar meer voorkomende vorm van zorg en deze mantelzorgers houden soms nog maar net het hoofd boven water. Zij zouden zich bij deze specialist kunnen melden om in overleg te komen tot een regeling waarbij werk en zorg behapbaar blijft.

Gelijkheid

CNV Vakmensen ziet dat er veel verschillen bestaan in arbeidsvoorwaarden onder de verscheidene afdelingen. Wij stellen voor dat al het roosterpersoneel in onregelmatige diensten gelijke arbeidsvoorwaarden krijgt.

Enkele roostervrijedagen

Medewerkers van HTM vinden enkele roostervrijedagen te summier om te kunnen opladen. De huidige cao-tekst geeft te veel ruimte om enkele vrijedagen in roosters toe te kennen. Wij willen dat er in principe géén enkele roostervrijedagen voorkomen.

Generatiepactregeling

De huidige generatiepactregeling werkt niet. Medewerkers die geld hebben ingeleverd voor kortere diensten krijgen toch gewoon volle diensten. Dit wordt dan eens in de zoveel tijd gecompenseerd met een zeer korte dienst. Dit is niet waarvoor we deze regeling hebben afgesproken en wij vinden dit dan ook onacceptabel. Wij eisen daarom dat medewerkers die gebruik maken van de generatiepactregeling gewoon de korte diensten krijgen waar zij recht op hebben.

Zomerooster

Het huidige zomerooster wordt door vrijwel alle medewerkers als zwaar ervaren. CNV stelt voor om voortaan een 13 weeks-zomerooster te maken, zodat er meer spreiding is van de vakantie en daardoor minder druk op de werkenden.

Een leven lang leren

CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat mensen zich hun hele leven kunnen blijven ontwikkelen. HTM heeft al een aantal mooie regelingen als het gaat om opleidingen, maar wij zouden deze graag zo aanpassen dat een persoonlijk opleidingsbudget door een medewerker naar eigen wens kan worden ingezet.

Stagevergoeding

Uit onderzoek van CNV Jongeren blijkt dat veel stagiaires door geen of zeer lage stagevergoeding niet rond kunnen komen en naast hun stage nog een baan nodig hebben. Wij vinden dit onwenselijk daar een stagiaire ook tijd nodig heeft om te leren en te leven. Wij stellen voor om de stagevergoeding zoals deze ook door de overheid wordt gebruikt op te nemen in de cao. Deze bedraagt €744,- op fulltime basis.

Aanvullende voorstellen

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om met aanvullende voorstellen te komen.