

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

PER AANGETEKENDE POST EN PER E-MAIL

Aan het bestuur van de Werkgeversvereniging VWOV
t.a.v. Mevrouw S. Grobben, secretaris van VWMO en
Mevrouw G.C.C.M. Aarts, voorzitter
onderhandelingsdelegatie
Bezuidenhoutseweg 12
Postbus 19365
2500 CJ 's-Gravenhage

Per e-mail: s.grobben@knv.nl en
ghislaine.aarts@arriva.nl

AFDELING

DOORKIESNUMMER
030 - 7511533

E-MAIL
m.veit@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht

DATUM
1 december 2022

ONS KENMERK
22-109/SdB/PF/mv

UW KENMERK

BETREFT
Ultimatum

Geachte mevrouw Grobben, geachte mevrouw Aarts,

Op 31 december 2022 eindigt de collectieve arbeidsovereenkomst CAO Multimodaal Vervoer. Wij hebben de afgelopen periode herhaaldelijk met u overleg gevoerd om te komen tot het afsluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (hierna te noemen: "de cao").

Voorgeschiedenis

Op 8 september 2022 is er door VWMO per mail, na overleg met alle betrokken partijen, een eerste onderhandelingsronde ingepland op 3 oktober 2022. Dit met als doel om te gaan praten over een nieuwe cao vanaf 1-1-2023, die de huidige cao lopende tot 31-12-2022 moest opvolgen.

Op dit eerste overleg hebben VVMC, FNV en CNV Vakmensen hun voorstellenbrieven gepresenteerd en toegelicht. Werkgevers hadden dit overleg nog geen voorstellenbrief om te presenteren. We hebben toen ook met elkaar afgesproken dat we op 10 december 2022 tot een akkoord wilden gaan komen om zo per 1-1-2023 de cao met al zijn nieuwe/gewijzigde bepalingen te kunnen uitvoeren. Alle partijen vonden dit belangrijk omdat de druk groot was op de belangrijkste thema's namelijk werkdruk en compensatie door hoge inflatie.

Het 2e overleg was op 10 oktober 2022. Hier heeft de VWMO hun voorstellenbrief gepresenteerd. Op dat overleg is geconstateerd door vakbonden dat we op het gebied van de eerder genoemde hoofdthema's wel heel ver uit elkaar lagen. Het voorstel van de VWMO was niet passend bij de huidige economische ontwikkelingen en pakte de werkdruk op korte termijn ook niet aan.

We hebben de VWMO opgeroepen om op zeer korte termijn met een nieuw voorstel te komen. De VWMO wilde hieraan tegemoet komen maar dit dan pas presenteren op 24 oktober 2022. Dit was in principe de 3e geplande onderhandelingsdag. De oproep van vakbonden om dit eerder schriftelijk te delen was er eentje waar de VWMO niet aan wilde voldoen. Zij wilden hun voorstel met duiding en in de juiste context presenteren en dat was niet mogelijk per mail. In overleg en op voorspraak van vakbonden is er toen besloten om een extra onderhandelingsronde in te plannen op 18 oktober 2022.

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Op het 4^e overleg, op 24 oktober 2022 werd wederom duidelijk dat er geen mandaat aan de VWMO-kant was om de voorstellenbrief zoals gepresenteerd op 10 oktober 2022, aan te passen. Op de vraag of dit nog ging gebeuren, kwam als antwoord dat dit onduidelijk was en zeker niet op korte termijn.

De volgende argumenten kwamen daarvoor op tafel:

- De onduidelijkheid omtrent diverse financieringen/subsidies vanuit de overheid voor de vervoersbedrijven;
- Werkgevers vonden dat we te snel gingen met het onderhandelingsproces;
- Men wilde niet uit de pas gaan lopen met de cao-onderhandelingen voor het Openbaar Vervoer;
- Onduidelijkheid over de huidige inflatie en de indexering van lonen die daaraan gekoppeld zijn.

Geen van deze argumenten is eerder ter sprake geweest in deze onderhandelingen. Sterker nog we hadden de ambitie om 10 december 2022 tot een akkoord te komen. Maar het overleg dat voor 1 november 2022 gepland stond is op verzoek van de VWMO geschrapt. Dat betekent dat er nu geen enkel overleg meer staat gepland om te komen tot een cao.

Wij hebben tijdens alle gevoerde overleggen getracht om met de VWMO tot algehele overeenstemming te komen. Dat is echter niet gelukt, want we zijn op geen enkele manier met elkaar in gesprek geraakt.

In de brief aan u van 27 oktober 2022 gaven wij reeds het volgende aan:
"CNV Vakmensen handhaaft mede daardoor haar standpunt ten opzichte van de door ons ingebrachte voorstellen van 3 oktober 2022 . Met de door de VWMO ingebrachte voorstellen van 10 oktober 2022. wordt niet nader tegemoet gekomen aan de voorstellen van CNV Vakmensen. In het overleg van 24 oktober 2022 hebben de vakbonden aangegeven het laatste bod als eindbod te beschouwen als er geen nieuw loonbod zou komen. Door het uitblijven van een nieuw loonbod bestempelen de bonden uw voorstellen van 10 oktober 2022 nu als eindbod. Nu u geen concreet voorstel heeft gedaan om het loonbod te verbeteren en wij uw voorstellen van 10 oktober 2022 als eindbod zien, zijn wij uit-onderhandeld." Ook lieten wij u in die brief weten dat het eindbod ter stemming aan de leden zou worden voorgelegd.

Wij hebben onze leden geraadpleegd op ledenvergaderingen door het hele land in de periode van 1 november t/m 22 november 2022 in zogenaamde driekwart vergaderingen. Tijdens die bijeenkomsten is ons gebleken dat onze leden niet akkoord gaan met de situatie zoals die zich tot nu toe heeft ontwikkeld. Onze leden wensen te komen tot een nieuwe cao en hun actiebereidheid om dat te bewerkstelligen is groot.

Wij hebben tijdens de gevoerde overleggen getracht om u er toe te bewegen om substantieel aan onze wensen tegemoet te komen. Dat heeft u niet gedaan.

Nu er tussen partijen een onoverbrugbaar verschil van standpunten aangaande het tot stand brengen van een nieuwe cao is ontstaan, stellen wij vast dat partijen zijn uit onderhandeld.

In samenspraak met onze leden hebben wij dan ook besloten om u een ultimatum te stellen.

De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn.

1. Looptijd en inkomen

Wij stellen een looptijd van de nieuwe cao voor van 1 jaar.

Wij stellen een loonstijging voor welke de huidige alsmede de te verwachten inflatie

compenseert. Bij de te verwachten inflatie baseren wij ons op de informatie van het CPB en de DNB. Vanzelfsprekend vindt deze loonstijging plaats over de salarissen en salarisschalen maar ook over alle andere toelagen en toeslagen. Daarnaast stellen wij voor om de eindejaarsuitkering zoals vastgesteld in art. 84 cao te verhogen naar 8%.

2. Reiskostenregeling

Wij stellen voor om een reiskostenvergoeding, zonder voorwaarden ten aanzien van de afstand, voor diegenen in te voeren die moeten werken gedurende tijdstippen waaropze niet de mogelijkheid hebben om met het openbaar vervoer op hun werk te komen, zodat deze medewerkers tegemoet worden gekomen in de kosten die ze nu moeten maken voor eigen rekening.

Ook stellen wij voor om in artikel 47a cao in het schema bij: 'vanaf 5 tot 30 km' de huidige 19 cent te vervangen door: 'de geldende maximale belastingvrije ruimte'

Wij kiezen ervoor om hier geen bedrag meer te noemen omdat er de komende jaren verschillende verhogingen zijn van deze belastingvrije reiskostenvergoeding. Op deze manier hoeven we niet elke keer de cao aan te passen.

Wij stellen ook voor om de forenzen vergoeding zoals bepaald in art. 48 cao en bijlage 12 te laten vervangen door de forenzen vergoeding zoals bepaald in de cao OV artikel 47.

3. Verrekening plus en min uren per kwartaal

Aanpassing CAO artikelen:

- Artikel 27 lid 6 cao.
"Indien werknemers vooraf aangeven een voorkeur te hebben voor het vastzetten van de reeks 4-5 (in een aaneengesloten periode van 14 dagen) en dit vervolgens consequent invoeren in het systeem en na matching blijkt dat zij voornoemd patroon niet geheel conform hun wens toegekend hebben gekregen, dan zullen werkgevers zich tot het uiterste inspannen om voor hen alsnog het 4-5 patroon te optimaliseren", tekst wijzigen in: "Indien werknemers vooraf aangeven een voorkeur te hebben voor het vastzetten van de reeks 4 - 5 (in een aaneengesloten periode van 14 dagen) en dit vervolgens consequent invoeren in het systeem en na matching blijkt dat zij voornoemd patroon niet geheel conform hun wens toegekend hebben gekregen, dan hebben werkgevers de verplichting om structureel het 4-5 patroon te optimaliseren".
- Artikel 31 Urentelling en het urentegoed, nieuw artikel toevoegen tussen huidige lid 1 en lid 2:
"De berekening van arbeidsuren, urentelling en urentegoed vindt plaats op het daadwerkelijk aantal gewerkte uren per week conform contractsomvang. Alle tijd die boven de contractsomvang per week wordt gewerkt telt als plus uur. Alle tijd die onder de contractsomvang per week wordt gewerkt telt als een min uur."
- Artikel 31 lid 2 cao.
Min uren worden na elk kwartaal verrekend.
- Artikel 31 lid 2 bullit 1 cao. "Bij de dienstindeling worden de diensten zo over de blokken verdeeld dat over het hele jaar gerekend de gemiddelde werkweek van 36 uur wordt bereikt."
Dit betreft een jaaruren norm. De cao is zo niet bedoeld. Deze zinssnede dient uit artikel 31 lid 2 bullit 1 cao te worden verwijderd.

4. Gebroken diensten

Gebroken diensten zijn voor piek momenten, wij willen dit duidelijk opgenomen hebben in de cao Multimodaal. De gebroken diensten zijn tevens in het kader van duurzaamheid en vitaliteit toe aan een herziening.

5. Bijzonder geboorteverlof

Wij stellen voor om ouders in zogenaamde "regenbooggezinnen" dezelfde rechten te geven op aanvullend geboorteverlof als ouders in zogenaamde "traditionele

gezinnen”.

6. Gelijk belonen

Wij stellen voor om iedereen in te laten stromen in de 3, 6, 9 methodiek en per dag/dienst toe te passen.

7. RVU regeling

Wij stellen voor om de huidige RVU regeling uit te breiden. Waar het nu mogelijk is om 1 jaar eerder te stoppen met werken, willen wij graag dat deze mogelijkheid wordt uitgebreid naar de mogelijkheid om 2 jaar eerder te stoppen met werken en gebruik te maken van de RVU regeling.

8. Overig

- Artikel 30 lid 7 cao wordt aangepast naar: De maximale dienstlengte is 8 uur.
- Mogelijkheden invoeren voor vrij vervoer en/of korting bij andere openbaar vervoer bedrijven.
- Aanpassen van het boetesysteem zoals opgesteld in artikel 85 cao: dit dient te worden vervangen door het boetesysteem zoals bepaald in de CAO OV artikel 81.
- Bijlage 2 artikel 5 cao laten vervallen.
- De diensten zoals bepaald in artikel 30 cao mogen maximaal 8,5 uur zijn. De zwaarste ritten zitten vaak in de langste diensten.
- Artikel 8b cao: 62 jaar dient te worden teruggebracht naar 60 jaar.
- We moeten allemaal langer doorwerken, maar het huidige loonschalen model is nog ingericht op 65 jaar. Wij stellen daarom voor om een trede 24 toe te voegen in dat model. Deze trede zal qua salarisverhoging in de lijn liggen van de andere stappen in het model en zal ook verhoogd worden met de structurele loonsverhogingen.

Indien u **vóór 7 december, 12.00 uur** niet positief heeft gereageerd door deze eisen integraal in te willigen, dan dient u rekening te houden met het door ons uitroepen en organiseren van collectieve acties, waaronder algehele werkonderbrekingen voor korte of langere duur, stiptheidsacties, estafettetakingen en dergelijke.

Uiteraard zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties.

Indien dit zogenaamde: “technisch overleg” wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden.

Daartoe kan contact worden opgenomen met onze bestuurder, Sijtze de Bruine op telefoonnummer 06-57565090 of per e-mail s.debruine@cnavkmensen.nl.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig.

Wij wijzen u er op dat het uw verantwoordelijkheid is om derden tijdig te informeren over het in deze brief gestelde ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Daarnaast wijzen wij u bovendien op uw verplichting om de bij uw organisatie aangesloten werkgevers in kennis te stellen van dit ultimatum en hen te wijzen op het feit dat er bij alle bij uw organisatie aangesloten werkgevers collectieve acties kunnen worden gevoerd. Een kopie van dit schrijven is tevens verstuurd aan de

voorzitter van uw onderhandelingsdelegatie: de mevrouw G.C.C.M. Aarts.

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens onze vakorganisatie handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Hoogachtend,
CNV Vakmensen



P.S. Fortuin
Voorzitter