

Concept Wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen

ten behoeve van de CAO 2023 Yara Sluiskil

Looptijd

Wij stellen voor een cao overeen te komen met een looptijd van 12 maanden te weten van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024

Inkomen

Nederland heeft op dit moment te maken met een torenhoge inflatie, die naar verwachting ook in 2024 nog hoog zal zijn. Wij stellen een structurele loonsverhoging voor, die rekening houdt met het koopkrachtverlies, waarmee de werknemers van Yara te maken hebben gehad en de verwachte inflatieontwikkeling voor 2024

Verlofplan

In het kader van verlaging van de werkdruk en planning van vrije dagen stellen wij voor dat een medewerker in overleg met zijn leidinggevende uiterlijk in het kalenderjaar waarin hij 60 wordt een verlofplan maakt waarin is vastgelegd hoe hij al zijn verlof opneemt voor het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, met uitzondering van de uren die de medewerker wil laten uitbetalen

Artikel 7.11

De dagen die de medewerker vanaf 57 jaar minder kan werken; 57-jarigen: 2 dagen per jaar; 58-jarigen: 4 dagen per jaar; 59-jarigen: 7 dagen per jaar; 60-jarigen: 10 dagen per jaar; 61-jarigen en ouder: 15 dagen per jaar, worden thans voor 85% doorbetaald. Wij stellen voor dit percentage te verhogen naar 100%. Uren die aan het eind van het kalenderjaar niet zijn opgenomen vervallen thans. Wij stellen voor deze uren door te kunnen schuiven naar een volgend kalenderjaar

Uitzendarbeid en contractors

Leden geven aan dat het voorkomt dat Yara medewerkers worden ingezet op werkuren die contractors niet kunnen leveren vanwege een gebrek aan inleenkrachten. De CAO is hier duidelijk in. *In artikel 9.1 wordt bepaald dat uitzendkrachten, anders dan contractors die op projectbasis worden ingeleend, alleen in de onderneming worden ingezet voor extra en tijdelijke werkzaamheden, die door (bedrijfs)omstandigheden niet uitgevoerd kunnen worden door het bestaande werknemersbestand.* Wij willen dit ter sprake brengen en geven bij voorbaat aan dit onacceptabel te vinden

Klimaatbudget

Wij stellen op eenmalige basis het klimaatbudget voor. Wie fulltime werkt kan een budget van €2500 netto inzetten om klimaatbewuste keuzes te maken. Werkt iemand niet fulltime? Dan stijgt de hoogte van het budget mee met het aantal uren. Het bedrag is bedoeld voor producten en diensten die een bijdrage leveren aan verduurzaming; en dus de verbetering van het milieu! Met het Klimaatbudget verduurzamen medewerkers hun huis, kopen ze duurzaam witgoed óf schaffen ze een elektrische fiets aan

Kilometervergoeding

Wij verzoeken in de cao op te nemen dat de netto kilometervergoeding voortaan het maximaal fiscaal toelaatbare percentage volgt

WGA-premie

Wij stellen voor dat deze volledig door Yara betaald wordt

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren conform de AWVN regeling

Aanvullende / gewijzigde voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand, dan wel tijdens de CAO onderhandelingen met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.