

Nieuwsbrief cao-Gemaksvoedingindustrie, maart 2021

"ONDERHANDELINGSRESULTAAT BLIJFT UIT, WERKGEVERS WILLEN CRISIS-CAO"

Beste leden van de vakbond,

Op 25 februari 2021 hebben de vakbonden en de werkgeversdelegatie van de AKSV het cao-overleg voor een cao voor de gemaksvoedingindustrie hervat.

Hoewel de werkgeversdelegatie van AKSV eindelijk mandaat had om te gaan onderhandelen, bleef een fatsoenlijk loonbod uit. De werkgevers willen vanwege corona en de nog steeds onzekere vooruitzichten een crisis-cao afsluiten, waarbij ze een loonsverhoging van 1,35 % per 1-3-2021 en een eenmalige uitkering van 0,5 % per 1-9-2021, een "realistische loonsverhoging, die past bij de huidige crisis" noemen. Volgens werkgevers zou dit loonbod behoud van koopkracht bieden en een waardering van de inzet van alle medewerkers. Uw werkgever liet dit afgelopen week ook al middels een schrijven aan het personeel weten.

Gelet op het feit dat het loonbod van werkgevers geldt voor een periode van 18 maanden zijn vakbonden van mening dat dit een alles behalve realistische loonsverhoging is. Om over waardering van de werknemers nog maar niet te spreken. En ja, natuurlijk, we hebben te maken met een crisis en daarmee moet rekening worden gehouden. Maar de werkgevers zoeken in dit verband de uiterste grenzen op.

De vakbonden FNV en CNV vakmensen hebben in de afgelopen onderhandelingen over de cao grote stappen richting de werkgevers gemaakt. De aanvankelijke voorstellenbrieven uit februari van 2020 zijn (tijdelijk) aan de kant gelegd om te proberen om toch tot een cao te komen die recht doet aan de huidige situatie, maar ook zeker recht doet aan de werknemers in de branche. Werknemers die op veel plekken het werk alleen maar hebben zien toenemen en die zich ondanks deze lastige tijd voor 200 % hebben ingezet.

Zoals je wellicht weet zijn de vakbonden in 2020 begonnen met een loonvraag van 5% voor 12 maanden. In het laatste overleg van 25 februari 2021 zijn we bereid geweest om deze loonvraag te verlagen naar 2% en zelfs naar 1,75 % met een extra eenmalige verhoging van de vakantietoelage van 1%. Voor een periode van 18 maanden wel te verstaan. We kunnen niet anders dan constateren dat we grote stappen hebben gezet. Dit terwijl het landschap er binnenkort, als ons land weer verder open gaat, weer heel anders uit kan zien. Werkgevers daarentegen zetten kleine stapjes om tot een resultaat te komen. Zij zijn gestart met een loonbod van 1,25% en gestegen met 0,1% tot 1,35%.

Kortom: Vakbonden hebben een uiterste voorstel gedaan om tot een cao te komen. Naar onze mening is het gat niet meer zo immens groot. We hopen dan ook dat de werkgevers na beraad met hun achterban tot diezelfde conclusie komen en meegaan in ons voorstel. Indien de werkgevers niet in dit voorstel kunnen meegaan dan zullen we terugkeren naar ons aanvankelijke uitgangspunt en zullen we ons samen met de leden van de vakbond moeten gaan beraden op de te nemen vervolgstappen.

Wordt vervolgd!

De onderhandelingsdelegatie CNV/FNV

Frans Prevoo, kaderlid CNV werkzaam bij Mora
Peter de Ridder, Bestuurder CNV Vakmensen

Rob van Hulst, kaderlid werkzaam bij Mora
Jan van Heugten, kaderlid werkzaam bij Conveni
Dennis Tiems, kaderlid werkzaam bij Signature Foods
Roy Kleine, kaderlid werkzaam bij Qizini
Ilja Philippen, bestuurder FNV ilja.philippen@fnv.nl