

## Overleg Limburg d.d. 12 januari 2022

Bijgaand tref je een kort verslag aan van hetgeen in het overleg Limburg aan de orde is geweest.

### **Invoering Amfibie en matching multimodaal**

Onrust n.a.v. de invoering Amfibie en matching multimodaal. De medezeggenschap is pas achteraf meegenomen en ook het minimum percentage matchingsresultaat dat afgesproken is in de bedrijfsregels van Arriva, is helaas niet behaald. Waarom is niet gekeken naar de werkwijze bij Trein? Daar is het resultaat al jaren fantastisch en leidt tot grote tevredenheid. Deze methode van matches waarbij de productie perfect wordt weggezet voor het bedrijf en tevens een hoog match % voor de werknemers zou ideaal voor de rest van Limburg. Trein Limburg heeft hier extra voordeel doordat de weekenden om en om vrij staan.

De uitkomst van de match en het werken naar voorkeur roulering (Amfibie) is voor veel mensen teleurstellend omdat het verwachtingspatroon bij mensen (te) hoog is. Uiteindelijk moeten nl. – welke systematiek je ook gebruikt – alle diensten worden weggereden. Als bijv. meer mensen late diensten willen rijden dan er diensten zijn dan is het onvermijdelijk dat je in dat rooster ook andere diensten krijgt. Het feit dat Arriva ervoor kiest om in Limburg met twee cao's te werken en bepaalde diensten alleen maar voor de ene groep (multimodalers) ter beschikking stelt, zorgt ook voor onvrede. Dit punt wordt door de directie uitgezocht.

Gelukkig heeft Arriva wel de mogelijkheid geboden voor individuele aanpassingen en kan er geruild worden met collega's. In januari vindt een evaluatie plaats.

Diensten stewards, status wordt door de directie uitgezocht.

### **Formatie bus en trein**

De huidige arbeidsmarkt en daarbij opgeteld de hoge gemiddelde leeftijd van het huidige personeel zorgt voor een regelrechte uitdaging. Limburg rekent in de formatie met een realistisch ziekteverzuimpercentage.

Bus: waarom vallen zoveel kandidaat-buschauffeurs af bij de online test? Ook de werknemers die al een lange tijd via een andere werkgever rijden voor Arriva, dienen de test te doen.

Arriva heeft een duidelijk eisenpakket ingesteld waaraan nieuw personeel moet voldoen. Arriva selecteert niet op leeftijd. Het is ingewikkeld in de huidige markt om voldoende personeel te vinden.

### **Trein**

Ook bij Trein een hoger ziekteverzuim door Corona. Nog steeds gaan er collega's naar NS. Arriva heeft nog steeds vacatures. 1 Mei start wederom een nieuwe machinistenklas (15 personen). Ook eind van het jaar start er weer een opleidingstraject. Maar ook bij Trein is het moeilijk om voldoende kandidaten te krijgen.

### **Inzet AOW'ers**

Helaas is momenteel de inzet van AOW'ers onvermijdelijk om de dienstregeling te kunnen rijden.

### **Ophoging contracturen parttimers**

Arriva heeft iedereen geïnformeerd voordat er vacatures werden gesteld dat dit het moment was om contractophoging te vragen. Hier is ook op gereageerd.

### **Harmonisatie van alle bus- en treinregels door directie; groene weide-sessie**

25 Januari vindt de eerste – verkennende – sessie plaats. Vapa Bus sluit hierbij aan. Trein heeft aangegeven dat naast de commissie Vapa Trein er ook een delegatie van meerdere or-collega's moet aansluiten.

Bij Trein is men bang dat de twee specifieke richtlijnen voor Limburg in de centralisatie van de Bouwstenen Trein (voortijd, looptijd etc.) worden losgelaten.

### **Terugkoppeling onderzoek Elektromagnetische velden**

De terugkoppeling aan de commissie MTZ heeft inmiddels plaatsgevonden. De werkgroepen Buscabine van beide vakbonden worden ook geïnformeerd. De onderzoeker zal het onderzoek en de resultaten samenvatten in een – voor leken – leesbaar stuk. Hierna zal dit gedeeld worden met de gehele werkvloer.

### **Onderhoud materieel**

Trein: inmiddels heeft Stadler het probleem van de hydropomp opgepakt en is er actief mee aan de slag gaan. Helaas heeft ook Stadler te kampen met Corona-relateerde personeelsproblemen waardoor er iets achterstand is opgelopen.

### **1% ziek houden**

Tijdens het vorige overleg in oktober is afgesproken dat Arriva nog nakijkt in hoeverre hier nog sprake van is. Arriva heeft géén beleid om mensen onnodig ziek te houden. Tip voor de leden: meld je schriftelijk ziek en beter en controleer je loonstrookjes. Op het moment dat je volledig de bedongen arbeid (uren en onregelmatige diensten) weer verricht ben je 100% beter!

### **Verlofboek: ziek en garantieverlof**

Zieke werknemers blijven boven de garantiestreep staan. Dit betekent dat er minder mensen verlof kunnen krijgen. Waarom blijven zieke werknemer meetellen in het garantieverlof?

De afspraak in de bedrijfsregeling is helder: Minimaal 10% van het aantal diensten is beschikbaar voor verlof, tijdens een beperkte dienstregeling wordt dit vermeerderd met het verschil tussen de beperkte en de normale dienstregeling.

### **Ziek en vakantie**

Ook als je ziek bent, mag je op vakantie. Dit moet je vooraf wel overleggen met je werkgever en eventueel de bedrijfsarts.

#### **Hoe vraag ik vakantie aan als ik ziek ben?**

Je vraagt je vakantie op de gebruikelijke manier aan bij je werkgever of leidinggevende. De bedrijfsarts onderzoekt dan of er medische bezwaren zijn tegen je verlof- of reisplannen. Als je leidinggevende toestemming geeft, mag je op vakantie.

#### **Maak duidelijke afspraken**

- Maak voordat je op vakantie gaat duidelijke afspraken met je werkgever over het afschrijven van vakantiedagen. Zo kunnen daar later geen misverstanden over ontstaan.
- Je werkgever mag geen vakantiedagen inhouden tijdens je ziekte zonder jouw (mondelinge of schriftelijke) toestemming.

#### **Is je vakantieaanvraag goedgekeurd?**

Dan moet je werkgever jou duidelijk uitleggen dat hij de opgenomen dagen als vakantiedagen afschrijft. Dat moet hij doen voordat je op vakantie gaat.

#### **Je hebt geen re-integratieverplichtingen**

Stem je in met het afboeken van je verlofdagen, dan kun je gewoon je vakantie opnemen. Tijdens jouw vakantie word je vrijgesteld van je re-integratieverplichtingen. Dat betekent dat je tijdens je vakantie geen activiteiten hoeft te doen om weer aan het werk te gaan.

#### **Niet eens met je werkgever?**

- Als jij geen toestemming geeft voor het afschrijven van vakantiedagen, dan mag je werkgever jouw vakantieaanvraag weigeren. Ben je zo ziek dat je niet kunt re-integreren? Dan hoeft je ook niet in te stemmen met het afschrijven van vakantiedagen.
- Soms kan het verstandig zijn om wel in te stemmen met het afschrijven van vakantiedagen. Tijdens je vakantie ben je namelijk vrijgesteld van re-integratieverplichtingen. Zo heb je echt vakantie en kun je tot rust komen.

Het enkele feit dat een werknemer weigert om zijn vakantiedagen in te leveren, is geen reden om de vakantie te weigeren.

Als een werknemer gedeeltelijk werkt en vakantie opneemt, dan staat daar tegenover dat de werknemer onverkort (volledig) vakantiedagen opneemt (en dus niet alleen over de gewerkte tijd).

### **Stand van zaken store-medewerkers**

NS doet aanpassingen aan de openingstijden. Arriva stelt de normale diensten. Er worden momenteel twee flexmedewerkers ingehuurd via het uitzendbureau.

Hoe ziet de toekomst van de store-medewerkers eruit? Arriva onderzoekt hoe de reizigers beter bediend kunnen worden. De uitkomsten van dit onderzoek zullen t.z.t. met de medezeggenschap worden besproken.

### **Geweldsbevoegdheid stewards**

Onderwerp van gesprek binnen Arriva i.o.m. de medezeggenschap wordt hoe wordt e.e.a. operationeel ingevuld.

**Collega's met Corona**

Arriva zet niemand onder druk om met Corona te komen werken. Helaas vallen er af en toe ritten uit vanwege afwezigheid door Corona. Arriva heeft diverse wendbaarheidsscenario's klaarliggen.

Mochten er naar aanleiding van deze Nieuwsflits vragen zijn, raadpleeg de kaderleden.

**Jeroen Bruinsma**

Bestuurder CNV Vakmensen  
[j.bruinsma@cnavkmensen.nl](mailto:j.bruinsma@cnavkmensen.nl)

**Marlies Peeters**

Bestuurder FNV Streekvervoer  
[marlies.peeters@fnv.nl](mailto:marlies.peeters@fnv.nl)