

Voorstellen cao Pluimveeverwerkende Industrie **vanaf 1 april 2023** *It's all about the money*

Onze voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid 2023 van CNV Vakmensen. Diverse oorzaken hebben geleid tot een enorme stijging van de kosten van levensonderhoud in 2022 en wordt ook voorzien in 2023. CNV is van opvatting dat de stijging van de kosten gecompenseerd worden, maar op een gezonde, verantwoorde en creatieve wijze. De toenemende krapte op de arbeidsmarkt noopt ook om de lonen aantrekkelijk te houden dan wel te verbeteren. Hieronder onze voorstellen.

Looptijd

Wij wensen met u een looptijd af te spreken van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

Loonontwikkeling

- De lonen stijgen bij aanvang van de nieuwe CAO met 6%
- De eindejaaruitkering(art 37) te verhogen naar 4.15%

Verder stellen we voor om te onderzoeken hoe de verhoging van het minimumloon per januari 2023 verwerkt moet worden binnen het loongebouw om de verhouding in dat loongebouw niet te verstoren en de resultaten hiervan mee te nemen naar de CAO voor 2024/2025.

Reiskostenregeling

De kosten voor de werknemers om op hun werk te komen zijn de afgelopen perioden gestegen en natuurlijk ook variabel, maar zeker is dat deze kosten het duurder maakt voor de werknemer om hun zijn of haar werk te komen. De sector maakt zich sterk aantrekkelijker door een goede reiskostenregeling in de cao op te nemen. Wij stellen daarom voor de vergoeding te koppelen aan het belastingvrije bedrag (2023 0.21 cent en 2024 0.22 cent) per kilometer.

De tegemoetkoming in de kosten van woon-/werkverkeer wordt vastgesteld op basis van de afstand tussen woonadres en het adres van de vestiging waar de werkzaamheden plaatsvinden. Voor zowel de heen- en terugreis wordt gemeten via de snelste route van de ANWB-routeplanner met als uitkomst een gemiddelde reisafstand in kilometers.

De beperking dat de woonwerk-vergoeding niet wijzigt als de medewerker naar een woning verhuist die verder van het bedrijf/vestiging ligt, te schrappen uit de CAO.

Duurzame inzetbaarheid

Palliatieve zorg/rouwverlof

In 2019 heeft CNV Vakmensen onderzoek gedaan naar het onderwerp rouw. Dit heeft geleid tot de publicatie 'Hoe werkt rouw' in juli 2020. Deze publicatie wordt aan partijen digitaal beschikbaar gesteld. Wij wensen met u tot de volgende afspraken te komen:

- Bevordering van bewustwording en begrip van werkgever, leidinggevende en collega's;
- Tijdelijke aangepaste werktijden;

- Tijdelijk minder belastende werkzaamheden;
- Maximaal 10 dagen palliatief verlof tegen 100% loondoorbetaling;
- Maximaal 10 dagen rouwverlof tegen 85% loondoorbetaling;
- Tegemoetkoming in de kosten voor verlof door sectorale subsidiëring.

Pensioen en wijziging loonbegrip

Op verzoek van het bestuur VLEP zal er een wijziging optreden binnen de pensioenregeling van zogenaamd primo naar ultimo en verder zal het loonbegrip aangepast worden waardoor ploegenwerk niet meer onder het loonbegrip valt. De gevolgen hiervan willen wij compenseren in de overwerktoeslag.

Flexwerkers-uitzendkrachten

Binnen de sector pluimvee zijn afspraken gemaakt inzake het vast in dienst nemen van uitzendkrachten na een periode van 2 jaar uitzendwerk en geen uitzendkrachten te werk stellen op kritische functies in het kader van dierenwelzijn. Een goede ontwikkeling volgens CNV. Volgend op de wijziging van inleenbeloning voor uitzendkrachten kan in art 72 van de CAO de uitzondering art 37(eindejaaruitkering) uit de CAO geschrapt worden. Om de positie van uitzendkrachten nog verder te verbeteren willen wij graag de volgende afspraken maken:

- a. Inkomens- en huisvesting garantie op te nemen voor werknemers, die werkzaam zijn voor een inleen- of uitzendonderneming vallend onder de cao voor de pluimvee verwerkende industrie, en niet permanent in Nederland woonachtig zijn;
- b. Door, in opdracht van de onderneming buiten Nederland worden geworven; en in Nederland gehuisvest worden om in Nederland te werken in de pluimvee verwerkende industrie.

Huisvesting garantie

De Huisvesting garantie houdt in dat de inleen- of uitzendondernemers deze werknemers na beëindiging van de arbeidsovereenkomst een termijn bieden van 4 weken om nog in de woning te blijven wonen. De huurprijs blijft maximaal gelijk aan de huurprijs tijdens dienstverband.

Inkomensgarantie

De inkomensgarantie houdt in dat deze werknemers gedurende de eerste 2 maanden tenminste het recht hebben op een bedrag ter hoogte van het voltijdsminimum (jeugd)loon, ongeacht de contractduur en aantal gewerkte uren.

Tenslotte

Behouden wij ons het recht voor gedurende de cao-onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen dan wel met nieuwe voorstellen te komen.

Gert-Jan Terschuur

Peter de Ridder

CNV Vakmensen Pluimvee